

## GEDAP 2012/2013

Fachbereich FB 11 - Geowissenschaften / Geographie 11

Gender-Statistiken 2011/2012

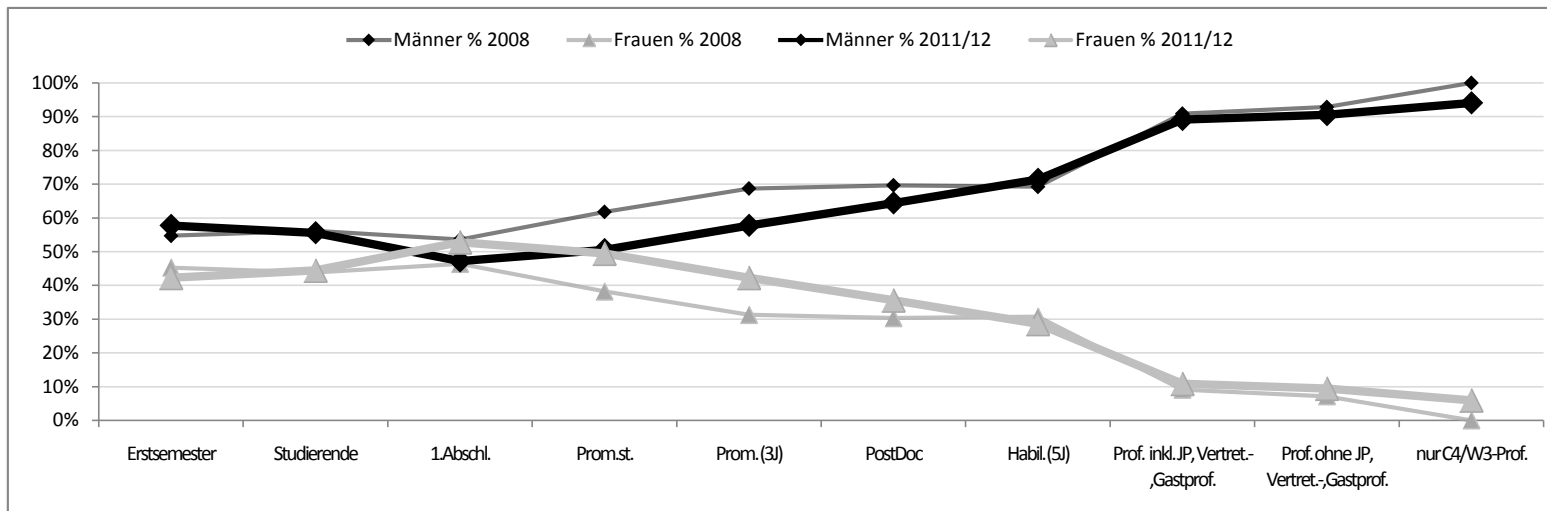
- Übersicht Qualifikationsstufen
  - Studierende und Abschlüsse
  - wissenschaftliches Personal
  - Neuberufungen
  - Beschäftigungsvolumen der befr.wiss. MA nach Geschlecht
  - Administrativ-technische Beschäftigte
- 
- Erläuterungen zu den verwendeten Daten

### Kontakt:

Annemarie Mlakar  
Koordinationsstelle Gender&Diversity Monitoring  
[mlakar@em.uni-frankfurt.de](mailto:mlakar@em.uni-frankfurt.de)  
069/798-28123

Fachbereich **FB 11 - Geowissenschaften / Geographie** Übersicht Qualifikationsstufen

	2008					2011/2012 *)				
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer%	Frauen %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer%	Frauen %
Erstsemester	133	110	243	55%	45%	335	245	580	58%	42%
Studierende	483	376	859	56%	44%	994	794	1788	56%	44%
1.Abschl.	37	32	69	54%	46%	68	76	144	47%	53%
Prom.st.	34	21	55	62%	38%	44	43	87	51%	49%
Promotionen	6	6	12	50%	50%	11	7	18	61%	39%
Prom. (3J)	22	10	32	69%	31%	26	19	45	58%	42%
PostDoc	23	10	33	70%	30%	29	16	45	64%	36%
Habilitationen	3	2	5	60%	40%	1	0	1	100%	0%
Habil. (5J)	9	4	13	69%	31%	5	2	7	71%	29%
Juniorprof.	2	1	3	67%	33%	1	1	2	50%	50%
Professurn inkl. JP, Vertret.-,Gastprof.	30	3	33	91%	9%	33	4	37	89%	11%
Prof. ohne JP, Vertret.-,Gastprof.	26	2	28	93%	7%	29	3	32	91%	9%
nur C4/W3-Prof.	13	0	13	100%	0%	16	1	17	94%	6%

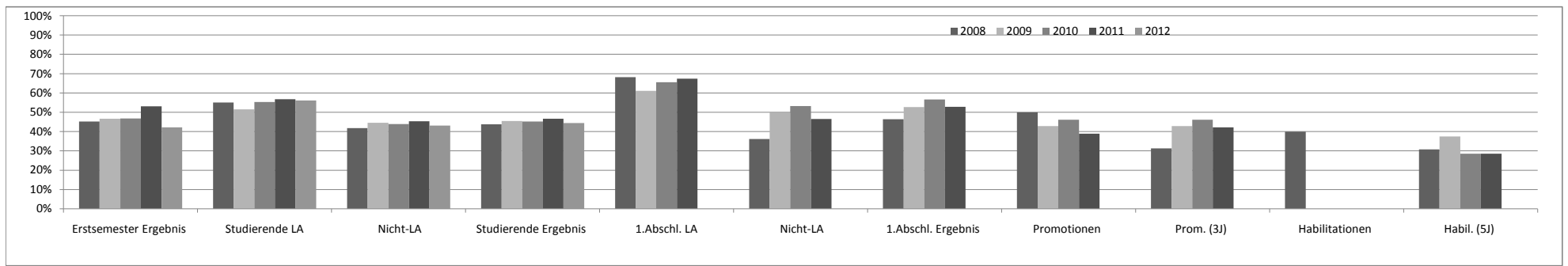


\*) Studierendendaten Stand WS 11/12, Personaldaten Stand 30.6.2012, Abschlüsse Stand 2011

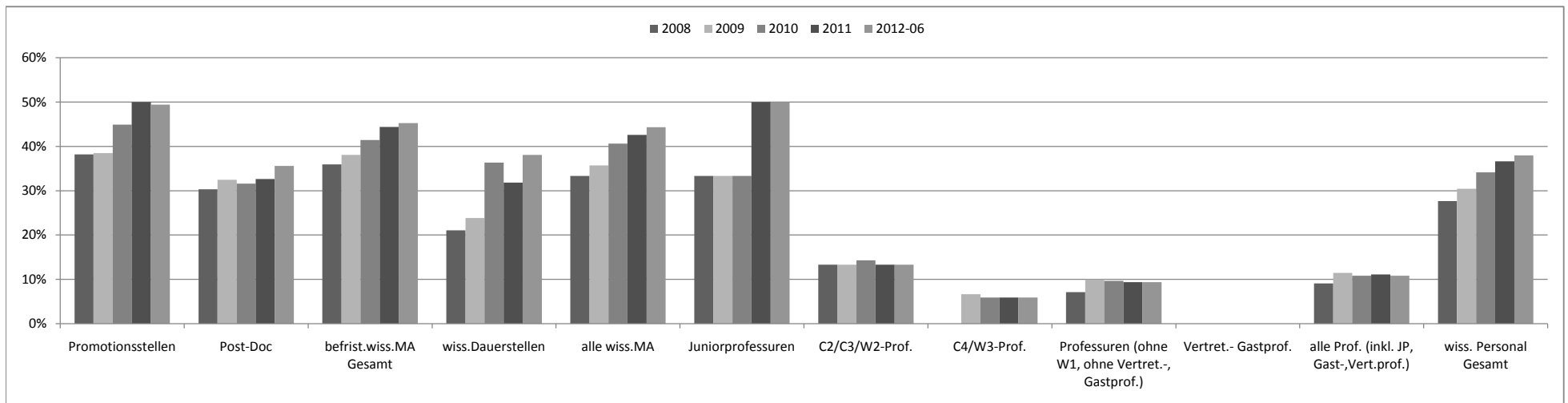
Fachbereich  
Jahr  
Typ

**FB 11 - Geowissenschaften / Geographie Studierende und Abschlüsse**

		Jahresdaten																								
		2008					2009					2010					2011					2012				
Gruppe	LA	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %
Erstsemester	LA	6	7	13	46%	54%	14	14	28	50%	50%	14	24	38	37%	63%	17	23	40	43%	58%	21	29	50	42%	58%
	Nicht-LA	127	103	230	55%	45%	201	174	375	54%	46%	365	309	674	54%	46%	315	353	669	47%	53%	314	216	530	59%	41%
<b>Erstsemester Ergebnis</b>		<b>133</b>	<b>110</b>	<b>243</b>	<b>55%</b>	<b>45%</b>	<b>215</b>	<b>188</b>	<b>403</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>379</b>	<b>333</b>	<b>712</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>332</b>	<b>376</b>	<b>709</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>	<b>335</b>	<b>245</b>	<b>580</b>	<b>58%</b>	<b>42%</b>
Studierende	LA	58	71	129	45%	55%	63	67	130	48%	52%	71	88	159	45%	55%	70	92	162	43%	57%	82	105	187	44%	56%
	Nicht-LA	425	305	730	58%	42%	477	384	861	55%	45%	662	517	1179	56%	44%	752	625	1377	55%	45%	912	689	1601	57%	43%
<b>Studierende Ergebnis</b>		<b>483</b>	<b>376</b>	<b>859</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>	<b>540</b>	<b>451</b>	<b>991</b>	<b>54%</b>	<b>46%</b>	<b>733</b>	<b>605</b>	<b>1338</b>	<b>55%</b>	<b>45%</b>	<b>822</b>	<b>717</b>	<b>1539</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>994</b>	<b>794</b>	<b>1788</b>	<b>56%</b>	<b>44%</b>
1.Abschl.	LA	7	15	22	32%	68%	7	11	18	39%	61%	10	19	29	34%	66%	14	29	43	33%	67%					
	Nicht-LA	30	17	47	64%	36%	29	29	58	50%	50%	36	41	77	47%	53%	54	47	101	53%	47%					
<b>1.Abschl. Ergebnis</b>		<b>37</b>	<b>32</b>	<b>69</b>	<b>54%</b>	<b>46%</b>	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>76</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>	<b>46</b>	<b>60</b>	<b>106</b>	<b>43%</b>	<b>57%</b>	<b>68</b>	<b>76</b>	<b>144</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>					
Promotionen		6	6	12	50%	50%	8	6	14	57%	43%	7	6	13	54%	46%	11	7	18	61%	39%					
Prom. (3J)		22	10	32	69%	31%	20	15	35	57%	43%	21	18	39	54%	46%	26	19	45	58%	42%					
Habilitationen		3	2	5	60%	40%											1	0	1	100%	0%					
Habil. (5J)		9	4	13	69%	31%	5	3	8	63%	38%	5	2	7	71%	29%	5	2	7	71%	29%					



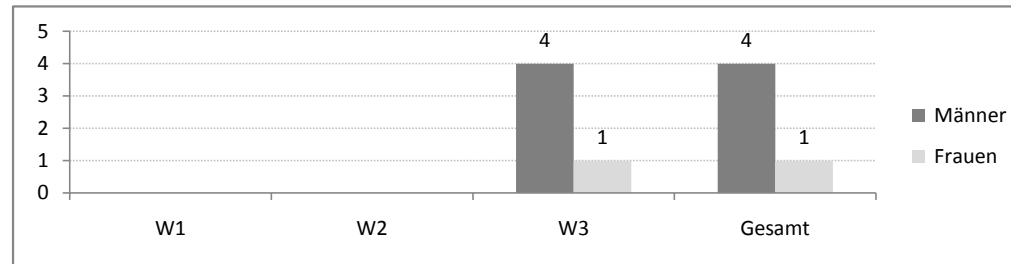
Hauptgruppe	Untergruppe1	Untergruppe2	2008					2009					2010					2011					2012-06						
			Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %		
			wissensch.MA	befrist.wiss.MA	Promotionsstellen	34	21	55	62%	38%	40	25	65	62%	38%	38	31	69	55%	45%	41	41	82	50%	50%	44	43	87	51%
		Post-Doc	23	10	33	70%	30%	25	12	37	68%	32%	26	12	38	68%	32%	31	15	46	67%	33%	29	16	45	64%	36%		
		PÄMI		1	1	0%	100%		1	1	0%	100%		1	1	0%	100%		1	1	100%	0%		1	1	100%	0%		
		sonst.befr.MA							2	2	0%	100%		1	2	33%	67%		1	3	4	25%	75%		1	3	4	25%	75%
	befrist.wiss.MA Ergebnis		57	32	89	64%	36%	65	40	105	62%	38%	65	46	111	59%	41%	74	59	133	56%	44%	75	62	137	55%	45%		
	wiss.Dauerstellen	wiss.Dauerstellen	15	4	19	79%	21%	16	5	21	76%	24%	14	8	22	64%	36%	15	7	22	68%	32%	13	8	21	62%	38%		
	wiss.Dauerstellen Ergebnis		15	4	19	79%	21%	16	5	21	76%	24%	14	8	22	64%	36%	15	7	22	68%	32%	13	8	21	62%	38%		
	wissensch.MA Ergebnis		72	36	108	67%	33%	81	45	126	64%	36%	79	54	133	59%	41%	89	66	155	57%	43%	88	70	158	56%	44%		
Professuren	Juniorprofessuren	Juniorprofessuren	2	1	3	67%	33%	2	1	3	67%	33%	2	1	3	67%	33%	1	1	2	50%	50%	1	1	2	50%	50%		
	Juniorprofessuren Ergebnis		2	1	3	67%	33%	2	1	3	67%	33%	2	1	3	67%	33%	1	1	2	50%	50%	1	1	2	50%	50%		
	Professuren	C2/C3/W2	13	2	15	87%	13%	13	2	15	87%	13%	12	2	14	86%	14%	13	2	15	87%	13%	13	2	15	87%	13%		
		C4/W3	13		13	100%	0%	14	1	15	93%	7%	16	1	17	94%	6%	16	1	17	94%	6%	16	1	17	94%	6%		
	Professuren Ergebnis		26	2	28	93%	7%	27	3	30	90%	10%	28	3	31	90%	10%	29	3	32	91%	9%	29	3	32	91%	9%		
	Vertret.- Gastprof.	Vertret.- Gastprof.	2		2	100%	0%	2		2	100%	0%	3		3	100%	0%	2		2	100%	0%	3		3	100%	0%		
	Vertret.- Gastprof. Ergebnis		2		2	100%	0%	2		2	100%	0%	3		3	100%	0%	2		2	100%	0%	3		3	100%	0%		
	Professuren Ergebnis		30	3	33	91%	9%	31	4	35	89%	11%	33	4	37	89%	11%	32	4	36	89%	11%	33	4	37	89%	11%		
	Gesamtergebnis		102	39	141	72%	28%	112	49	161	70%	30%	112	58	170	66%	34%	121	70	191	63%	37%	121	74	195	62%	38%		



**Fachbereich 11 -Geowissenschaften und Geographie Neuberufungen**

Wertigkeit	2007					2008					2009					2010					2011				
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %
W1	1	0	1	100%	0%	1	1	2	50%	50%						0	0	0							
W2	1	0	1	100%	0%																				
W3	2	0	2	100%	0%	1	0	1	100%	0%	1	1	2	50%	50%	2	0	2	100%	0%	1	0	1	100%	0%
Gesamt	4	0	4	100%	0%	2	1	3	67%	33%	1	1	2	50%	50%	2	0	2	100%	0%	1	0	1	100%	0%

Wertigkeit
W1
W2
W3
Gesamt

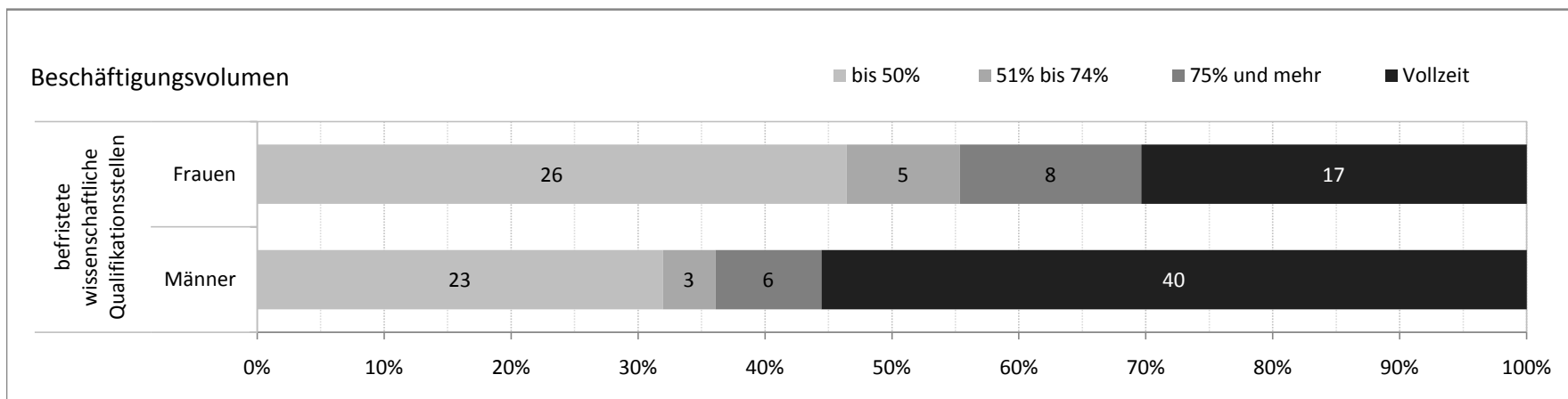


2009-2011				
Männer	Frauen	Gesamt	M%	F%
0	0	0		
0	0	0		
4	1	5	80%	20%
4	1	5	80%	20%

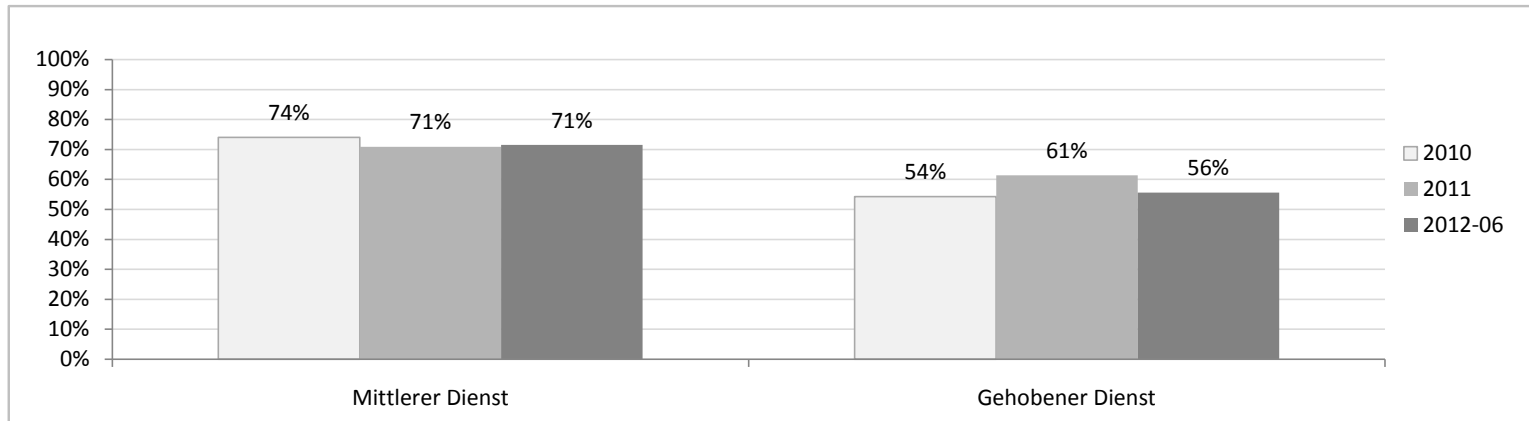
PeriodeCO 2011  
Hauptgruppe wissensch.MA  
Untergruppe1 befrist.wiss.MA

**Fachbereich FB 11 - Geowissenschaften / Geogr Beschäftigungsvolumen nach Geschlecht**

Gruppe		bis 50%	51% bis 74%	75% und mehr	Vollzeit	Gesamt
befristete wissenschaftliche Qualifikationsstellen	Männer	23	3	6	40	72
	Frauen	26	5	8	17	56
<b>Gesamt</b>		<b>49</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>57</b>	<b>128</b>



	2010			2011			20112-06			Frauen in %		
	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt	Männer	Frauen	Gesamt	2010	2011	2012-06
Laufbahngruppe Mittlerer Dienst	7	20	27	7	17	24	8	20	28	74%	71%	71%
Gehobener Dienst	16	19	35	12	19	31	12	15	27	54%	61%	56%
Gesamt	23	39	62	19	36	55	20	35	55	63%	65%	64%



## Erläuterungen zu den dargestellten Daten:

**Studierende:** Studierendendaten gemäß Studierendenstatistik des SSC; Datenhaltung SSC/BAM (Datawarehouse); Studierende DSH-Feststellprüfung werden nicht aufgenommen. Stand jeweils zum Wintersemester; Studierende werden als „Köpfe“ dargestellt, d.h. gemäß ihrem 1. Hauptfach einem Fachbereich zugeordnet.

**Abschlüsse/AbsolventInnen:** abgeschlossene Prüfungen an der GU im jeweiligen Studienjahr (beispielsweise WS 2010/11 und SS 2011) für das Studienjahr 2011; gemäß HSL; Datenhaltung SSC/BAM; Gruppierungen (bspw. Nach Lehramt/Nicht-Lehramt, „1. Abschluss“) wurden eigens gebildet. Die Gruppe „1.Abschluss“ umfasst derzeit alle Abschlüsse vor der Promotion, d.h. auch die Bachelor- und Masterabschlüsse (inklusive Weiterbildungs-Masterstudiengänge). Eine eigene Gruppe „Bachelor-Abschlüsse“ ist derzeit noch nicht sinnvoll. Aktuell bildet die geschlechterdifferenzierende Betrachtung von Bachelorstudierenden vor allem die Ungleichzeitigkeit des Umstiegs in den unterschiedlichen Fächergruppen ab.

**Personaldaten:** Personaldaten der Personalabteilung (SAP-Auswertung); berücksichtigt sind hauptberufliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter; ohne wissenschaftliche und studentische Hilfskräfte. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Klinikums sind nicht berücksichtigt. Die Daten wurden jeweils am letzten Tag der jeweiligen Periode oder am 1. Tag der Folgeperiode abgefragt (Bsp. 1.1.2012 für 2011). Die Mitarbeiterdaten werden in Form der Personenzählung dargestellt, d.h. als ‚Köpfe‘, nicht als Vollzeitäquivalente.

In die vorliegende Auswertung werden sämtliche Mitarbeiter und -innen der Mitarbeitergruppe „wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter“ aufgenommen. Kürzungen in Hinblick auf die (Personal)-Budgetrelevanz der jeweiligen Stellen, die die Mitarbeiter innehaben, wie sie beispielsweise in den „Personalbericht“ des internen Managementberichts einfließen, werden für die vorliegende Auswertung nicht vorgenommen; auch Mitarbeitende auf Vertretungsstellen werden mit aufgenommen.

**Promotionsstellen:** Befristet beschäftigte, nicht-promovierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Mitarbeitergruppe „sonst.wiss./ künstl.Personal“ der Tarifgruppe BAT IIa, E13, E13UE

**Post-Doc-Stellen:** Befristet beschäftigte, promovierte Beschäftigte der Mitarbeitergruppe „sonst.wiss./ künstl.Personal“ mit den Tarifgruppen und den Tarifgruppen A13, A14, C1. Auch die befristeten Hochschuldozenten mit Tarifgruppe C2 sind in dieser Gruppe subsumiert.

!! → Die **Abgrenzung zwischen Promotionsstellen und Post-Doc-Stellen** enthält aufgrund der derzeitigen Datenlage Unschärfen, da sich die Zuordnung zu einer der beiden Gruppen außer an der Tarifgruppe am Eintrag des Dokortitels in das SAP-System orientiert, der nicht zwingend und manchmal mit zeitlichem Abstand erfolgt.

**Wissenschaftliche Dauerstellen:** Beschäftigte der Mitarbeitergruppe „sonst.wiss./ künstl.Personal“ mit unbefristeten Arbeitsverträgen

**Juniorprofessuren:** Beschäftigte der Mitarbeitergruppe „Juniorprofessor“ mit Tarifgruppe W1 oder C1

**Professuren:** Beschäftigte der Mitarbeitergruppe „Professor“. Nicht berücksichtigt sind außerplanmäßige Professorinnen und Professoren, ebenso sowie emeritierte ProfessorInnen.

**Administrativ-technische Beschäftigte:** Wegen der Umstellung auf den TV-G ist die rückwirkende Zuordnung zu den Laufbahngruppen erschwert. Daher werden nur die Zeiträume 2010 bis 2012 dargestellt. Bei sehr kleinen Anzahlen werden Laufbahngruppen zusammengefasst dargestellt.

**Berufungsdaten:** Daten der jährlichen Berufungsstatistik für das HMWK, erstellt vom Referat Berufungen (früher Stabsstelle Berufungen und Forschung). Als Neuberufungen werden die Ernennungen im jeweiligen Jahr dargestellt. Aufgenommen werden neben W2 und W3-Berufungen auch die W1-Berufungen.



---

## **Gleichstellungsbericht der Fachbereiche 2012/13**

*Gender Equality and Diversity Action Plan - GEDAP*

### **Fachbereich 11 – Geowissenschaften und Geographie**

#### **Inhalt**

Allgemeine Angaben zur Berichterstellung

Stellungnahme zur Umsetzung von Gleichstellung im Fachbereich

    Mehrjahresentwicklung

    Vorrangige Ziele/Zielgruppen

    Weitere Anmerkungen zur Gleichstellungssituation im FB

Beschreibung der Integration von Frauen-, Geschlechter-, Diversitätsforschung im FB

Einzeldarstellung der Gleichstellungsmaßnahmen im Fachbereich

    Dokumentation: Umsetzung der Maßnahmen aus dem GEDAP 2010/11

    Neuplanung von Gleichstellungsmaßnahmen zur Umsetzung 2012 und 2013

Hinweise und Erläuterungen zur Erstellung des Gleichstellungsberichts (GEDAP)

**Allgemeine Angaben zur Berichterstellung**

**Zuständige Ansprechperson für Gleichstellung in der Leitung des Fachbereichs** (Name, Funktion)

Prof. Dr. Junge, Dekan

**Beteiligte an der Erstellung des Gleichstellungsberichts** (Name/n, Funktion/en)

Prof. Dr. Döll, Vorsitzende der Gleichstellungskommission  
Gleichstellungskommission der Fb11

**Wurde der Bericht im Fachbereichsrat beraten / verabschiedet?** (Datum)

Ja, beraten und verabschiedet am 11.2.13

**Stellungnahme zur Umsetzung von Gleichstellung im Fachbereich**

**Analyse der Mehrjahresentwicklung der (quantitativen) Gleichstellungssituation im Fachbereich**

*Bitte nehmen Sie zur aktuellen Situation (siehe Genderstatistiken Stand 2011/12) bzw. zur Mehrjahresentwicklung in Ihrem Fachbereich Stellung. Beziehen Sie sich dabei sowohl auf die einzelnen Statusgruppen/Karrierestufen als auch auf die Situation im Fachbereich insgesamt.*

Die Mehrjahresentwicklung 2008 bis 2011/12 ist bezüglich der Promotionsstellen und der abgeschlossenen Promotionen innerhalb eines Dreijahreszeitraums sehr erfreulich, da sich der Frauenanteil bei beiden Variablen signifikant erhöht hat. Der im Vergleich mit dem Frauenanteil an den Promotionsstellen geringere Frauenanteil an den abgeschlossenen Promotion könnte mit der zeitlichen Entwicklung des Frauenanteils an den Promotionsstellen erklärt werden und muss nicht auf eine erhöhte Abbruchquote bei Doktorandinnen hinweisen. Zudem ist der Frauenanteil an den Promotionsstellen/Promotionen (mit 49%/42%) ungefähr gleich dem Frauenanteil an den Studierenden und Erstsemestern.

Der Frauenanteil an den Postdocs hat sich von 30% auf 36% erhöht. In den anderen Gruppen (Studierende, HabilitandInnen, ProfessorInnen) ist keine signifikante zeitliche Entwicklung sichtbar. Der Frauenanteil an den Studierenden ist mit über 40% sehr gut. Gerade weil die Habilitationen im Fünfjahresmittel bei beiden Jahren einen Frauenanteil von 30% aufweisen, ist ein unveränderter Frauenanteil von nur ca. 10% bei den Professuren sehr unbefriedigend.

**Vorrangige Zielgruppe/n für Gender Equality-Maßnahmen der kommenden Jahre**

*Bitte beantworten Sie diese Frage auf der Basis der Genderstatistiken und der oben formulierten Stellungnahme zur quantitativen Ausgangssituation und zu den Zielvorgaben.*

Förderung von weiblichen Postdocs und Doktorandinnen zur Erhöhung des Frauenanteils im Postdoc- und ProfessorInnenbereich

Förderung von aktiven Vätern in der Wissenschaft, auch weil weibliche Nachwuchswissenschaftlerinnen häufiger als männliche WissenschaftlerInnen als PartnerIn haben und so die Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie auch für die weiblichen Nachwuchswissenschaftlerinnen verbessert werden kann.

**Ziele und Zielgruppen für Diversity-Maßnahmen**

Bitte ausfüllen, wenn seit der Erarbeitung des Diversity-Konzepts (2010/11) neue Bedarfe sichtbar geworden sind

--

**Weitere Anmerkungen zur Gleichstellungssituation im Fachbereich**

Bezüglich der Frage von Teil- und Vollzeitstellen von Nachwuchswissenschaftlern: von den 41 weiblichen Beschäftigten auf Promotionsstellen 2011 hatten 6 eine Vollzeitstelle, 25 eine Halbtagsstelle, von den ebenfalls 41 männlichen Beschäftigten hatten 12 ein Vollzeitstelle und 21 eine Halbtagsstelle. Von den 31 männlichen Postdocs hatten hatten 28 eine Vollzeitstelle, von den 15 weiblichen Postdocs hatten 11 ein Vollzeitstelle. Insgesamt beschäftigte der Fb 11 also 40 Nachwuchswissenschaftler auf Vollzeitstellen, aber nur 17 Nachwuchswissenschaftlerinnen. Es ist nicht bekannt, ob die Teilzeitstellen aus familiären oder sonstigen Gründen von den Beschäftigten erwünscht sind, oder Vollzeitstellen bei Verfügbarkeit bevorzugt würden. Der Fb sieht jedoch keine Möglichkeit, diese Frage zu klären (Problematik der mangelnden Anonymität bei der Befragung einer so kleinen Gruppe).

**Beschreibung der Integration von Frauen-, Geschlechter-, Diversitätsforschung im FB**

Verankerung von Frauen-/Geschlechter-/Diversitätsforschung am Fachbereich

Professuren des Fachbereichs mit (Teil-) Denomination Gender / Diversity Studies	keine
Professuren des Fachbereichs mit dem Arbeitsschwerpunkt Gender / Diversity Studies (ohne Denomination für Gender oder Diversity Studies)	keine
Laufende Forschungsprojekte des Fachbereichs mit dem Schwerpunkt Gender / Diversity Studies	keine
Lehrveranstaltungen mit Schwerpunkt Gender- und Diversity Studies	keine
Sonstiges (bspw. fachbereichsübergreifende Kooperationen....)	keine

**Einzeldarstellung der Gleichstellungsmaßnahmen im Fachbereich**

→ Auf den folgenden Seiten

Fachbereich	FB 11 - Geowissenschaften / Geographie		
Nummer	FB 11/1	Zuordnung	geplant für 2011/2012 (GEDAP Januar 2011)
Bezeichnung	<b>Erhöhung des Frauenanteils bei Vortragenden der Kolloquien</b>		
Beschreibung	Es soll darauf hingearbeitet werden, dass der Frauenanteil bei wiss. Vorträgen erhöht wird.		
Ziel/e	Erhöhte Sichtbarkeit der Leistungen von Wissenschaftlerinnen, Rollenvorbild		
Zielgruppe/n	alle Gruppen		
Maßnahmentyp	strukturelle Maßnahme		
Laufzeit	fortlaufend		
von		bis	seit
Kosten p.a.			
Kosten 2009/2010		Kosten 2011/2012	
Finanzierung durch	durch die Institute und Facheinheiten		
Verantwortlich für Umsetzung	Mitarbeiter, die verantwortlich sind für die Organisation der Kolloquien		
Anmerkungen zur Umsetzung der Maßnahme	<b>Bitte hier ergänzen:</b> Nicht umgesetzt aus Zeitmangel		
(Selbst-) Bewertung der Maßnahme	<b>Bitte hier ergänzen:</b>		

Fachbereich	FB 11 - Geowissenschaften / Geographie		
Nummer	FB 11/2	Zuordnung	geplant für 2011/2012 (GEDAP Januar 2011)
Bezeichnung	<b>Mentoring für Schülerinnen in MINT-Studiengängen</b>		
Beschreibung			
Ziel/e	Erhöhung des Studentinnen- und Absolventinnenanteils		
Zielgruppe/n	Schülerinnen		
Maßnahmentyp	personelle Maßnahme		
Laufzeit	länger als 2 Jahre		
von	7/3/1905	bis	2013
			seit
Kosten p.a.	3 000		
Kosten 2009/2010	9 000	Kosten 2011/2012	
Finanzierung durch	Fachbereich und Antrag Ruth Moufang Fond		
Verantwortlich für Umsetzung	Gleichstellungskommission und Gleichstellungsbüro der Uni Frankfurt		
Anmerkungen zur Umsetzung der Maßnahme	<b>Bitte hier ergänzen:</b> Umgesetzt		
(Selbst-) Bewertung der Maßnahme	<b>Bitte hier ergänzen:</b> keine		

Fachbereich	FB 11 - Geowissenschaften / Geographie		
Nummer	FB 11/1	Zuordnung	GEDAP Januar 2013
Bezeichnung	<b>Sicherung der Chancengleichheit bei Berufungsverfahren</b>		
Beschreibung	<p><b>1. Das Dekanat gibt denjenigen, die eine Ausschreibung vorbereiten, die Empfehlungen der KHU für Hessenweite Qualitätskriterien zur Gleichstellung in Berufungsverfahren (3 Seiten) zusätzlich zu den „Frauenspezifische Anforderungen an Berufungsverfahren im Fachbereich 11“ weiter. Es genügt nicht, diese Handreichungen erst der Berufungskommission zu geben, da bereits frauenfördernde Aktivitäten im Vorfeld der Ausschreibung notwendig sind.</b></p> <p><b>2. In Ausschreibungen des Fachbereichs sollen folgende Anforderungen und Kriterien genannt werden:</b></p> <p>a. <b>Didaktische Kompetenzen sowie</b></p> <p>b. <b>Kompetenz in der Mitarbeiterführung.</b></p> <p><b>3. Zusätzlich zu den üblichen Unterlagen sollen die Bewerberinnen und Bewerber ein Forschungs- und Lehrkonzept einreichen.</b></p> <p><b>4. Bei Einreichung der Ausschreibung an das Präsidium dokumentiert das Dekanat, ob für die ausgeschriebene Professur potentiell Bewerberinnen zur Verfügung stehen. Im gesamten Berufungsverfahren soll den Empfehlungen der KHU für Hessenweite Qualitätskriterien zur Gleichstellung in Berufungsverfahren sowie die "Frauenspezifischen Anforderungen an Berufungsverfahren im Fachbereich 11" gefolgt werden, und es soll dargestellt werden, welche Schritte unternommen wurden, um hochqualifizierte Nachwuchsforscherinnen und Professorinnen zu identifizieren und zur Bewerbung zu motivieren</b></p>		
Ziel/e	<b>Erhöhung des Frauenanteils an den Berufungen</b>		
Zielgruppe/n			
Maßnahmentyp			
Laufzeit	<b>ab Februar 2012</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt			
Finanzierung durch			



Verantwortlich für Umsetzung	<b>Dekanat</b>
Sonstiges / Anmerkungen	

Fachbereich	FB 11 - Geowissenschaften / Geographie		
Nummer	FB 11/2	Zuordnung	GEDAP Januar 2013
Bezeichnung	<b>Lunchtalk-Reihe Väterförderung</b>		
Beschreibung	<p><b>Am Riedberg werden im Wintersemester 2013/14 drei Lunchtalks organisiert (es werden Brötchen angeboten) . Die Organisation erfolgt gemeinsam mit Herrn Kirst vom Gleichstellungsbüro. Als Schirmherr der Reihe ist Vizepräsident Schleiff angedacht.</b></p> <p><b>1. Termin: Ein naturwissenschaftlicher Professor, der ein aktiver Vater ist/war, berichtet von seinen Erfahrungen</b></p> <p><b>2. Termin: Film "Aktive Väter in Wissenschaft und Wirtschaft" zeigen, danach Diskussion (Herr Kirst hat Film)</b></p> <p><b>3. Termin: Kurzer Vortrag mit Infos zu Vereinbarkeit Wissenschaft-Familie, für Väter, die wissenschaftlich an der Uni arbeiten</b></p> <p><b>Organisation durch Herrn Kirst zusammen mit Dekanat Fb11, das ggf. durch HiWi unterstützt wird.</b></p>		
Ziel/e	<b>Förderung der Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie für "aktive" Väter</b>		
Zielgruppe/n	<b>Väter, die an der Universität als Wissenschaftler arbeiten</b>		
Maßnahmentyp			
Laufzeit			
von	<b>Juli 2013</b>	bis	<b>Februar 2014</b>
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt	<b>ggf. HiWi-Kosten</b>		
Finanzierung durch	<b>Gleichstellungsfonds des Fachbereichs</b>		
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Dekanat/Geo-Agentur</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Fachbereich	FB 11 - Geowissenschaften / Geographie		
Nummer	FB 11/3	Zuordnung	GEDAP Januar 2013
Bezeichnung	<b>Coaching von Nachwuchswissenschaftlerinnen</b>		
Beschreibung	<b>Finanzierung der Teilnahme von Nachwuchswissenschaftlerinnen am Coaching-Angebot, das vom Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität (Frau Wohl) organisiert wird. Ziel des Coachingprogramms ist insbesondere die Karriereförderung im Wissenschaftsbereich. 10 h Coaching kosten, je nach Coach, €800-1500, wovon €150 von der Teilnehmerin selbst getragen werden, der Rest durch den Fachbereich.</b>		
Ziel/e			
Zielgruppe/n	<b>Nachwuchswissenschaftlerinnen des Fb11, insbesondere Post-Docs (bei GRADE existiert ein kostenloses Coaching-Programm, dass sich eher an Doktoranden richtet und auf eine erfolgreiche Promotion abzielt).</b>		
Maßnahmentyp			
Laufzeit	<b>2013-14</b>		
von		bis	
Kosten p.a.	<b>2400.-</b>		
Kosten insgesamt			
Finanzierung durch	<b>Gleichstellungsfonds des Fachbereichs</b>		
Verantwortlich für Umsetzung			
Sonstiges / Anmerkungen			