

## **Familienfreundlicher Fachbereich unterstützt Vertragsverlängerung bei wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Kindern**

Der Fachbereich 11 ist familienfreundlich. Er ermutigt Männer und Frauen, die gesetzlich geregelten Möglichkeiten zu Elternzeit, Pflegezeit, Teilzeit und Telearbeit zu nutzen, um Beruf und Familie gut vereinbaren zu können. Er unterstützt auch seine Studierenden bei der Vereinbarkeit von Studium und Familie. Insbesondere befürwortet der Fachbereich die Möglichkeit der Vertragsverlängerung von zwei Jahren pro Kind für wissenschaftliche Mitarbeiter\_innen auf Grundlage der familienpolitischen Komponente des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes. Der Fachbereichsrat fordert die Professor\_innen und andere Personalverantwortliche des Fachbereichs 11 auf, ihre Mitarbeiter\_innen so weit wie möglich bei der Umsetzung der oben genannten familienfreundlichen Maßnahmen zu unterstützen.

### **Hintergrund**

Das Wissenschaftszeitvertragsgesetz sieht bei befristeten Verträgen von wissenschaftlichem Personal eine Befristung auf sechs Jahre vor der Promotion und sechs Jahre nach der Promotion vor. Die Goethe-Universität Frankfurt gewährleistet seit 2013 die vollständige Umsetzung der familienpolitischen Komponente des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (§ 2 Abs. 1 S. 3 WissZeitVG). Die Ausweitung des Befristungsrahmens im Umfang von zwei Jahren pro Kind für wissenschaftliche Mitarbeiter\_innen gemäß Wissenschaftszeitvertragsgesetz ist an der Goethe-Universität auf Antrag des/der Mitarbeiters/in und des Fachbereichs grundsätzlich zu gewähren. Bei Doktorand\_innen auf Landesstellen ist eine Weiterbeschäftigung in das sechste Jahr vor der Promotion grundsätzlich auf Antrag des Fachbereichs möglich, wenn eines oder mehrere Kinder unter 18 Jahren oder pflegebedürftige Angehörige zu betreuen sind.