



# GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITY

AN DER GOETHE-UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN



# DAS TEAM

## GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE – LEITUNG GLEICHSTELLUNGSBÜRO

Dr. Anja Wolde

## STELLVERTRETENDE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE

Annemarie Eifler

Doris Paare

## SEKRETARIAT

Iris Gebler-Lauer (Sekretariat)

Marie-Louise Moureau (Sekretariat)

Sabine Stuber (Assistenz und Finanzen)

Christin Ehrlichmann (Auszubildende)

## MITARBEITER\_INNEN

Saskia-Fee Bender, Antje Biertümpel, Hannah Burger, Annemarie Eifler, Martina Kenk, Marlar Kin, Benjamin Kirst, Dr. Karola Maltry, Doris Paare, Christina Rahn, Sara Schlichting, Christoph Trüper, Philipp Wronker

## ASSOZIIERTE PROJEKTE

### »Mentoring Hessen«

Dr. Ulrike Kéré (Leitung) | PD Dr. Astrid Franke (Stellv. Leitung)

### »ArbeiterKind.de«

Ellen Herzog

GLEICHSTELLUNGSBÜRO

+49 69 798-12979

[gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de)

[www.gleichstellung.uni-frankfurt.de](http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de)

# GLEICHSTELLUNGS- BEAUFTRAGTE UND GLEICHSTELLUNGSBÜRO

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main hat sich 2017 mit ihrer Offensive »Goethe-Universität Chancen=« weitreichende Ziele gesetzt. Aufbauend auf ihren bisherigen Erfolgen arbeitet sie verstärkt daran, eine gender- und diversitätssensible Wissenschaftskultur zu etablieren und Diskriminierungen entgegenzuwirken.

Das Gleichstellungsbüro ist als eine zentrale Einrichtung der Goethe-Universität zuständig für die strategische Entwicklung von Gleichstellung und Diversity Policies und erarbeitet entsprechende Konzepte und Maßnahmen. Deren Umsetzung wird vorangetrieben durch vielfältige Serviceangebote und Projekte.

Die Gleichstellungsbeauftragte unterstützt die Goethe-Universität in ihrem Gleichstellungsauftrag. Sie

- wirkt beratend bei der Struktur- und Entwicklungsplanung der Universität und bei allen Personalentscheidungen mit
- ist zuständig für die Fortschreibung und Umsetzung des Zentralen Aktionsplans Chancengleichheit der Hochschule
- unterstützt die Integration von Geschlechterforschung in Forschung und Lehre
- ist Ansprechperson im Fall von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts.

**Dr. Anja Wolde**

Gleichstellungsbeauftragte und Leiterin des Gleichstellungsbüros  
+49 69 798-18100 | [wolde@em.uni-frankfurt.de](mailto:wolde@em.uni-frankfurt.de)

**Annemarie Eifler**

Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte  
+49 69 798-18123 | [annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de](mailto:annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de)

**Doris Paare**

Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte  
+49 69 798-18577 | [paare@em.uni-frankfurt.de](mailto:paare@em.uni-frankfurt.de)

# DUAL CAREER SERVICE

Der Dual Career Service richtet sich an neu berufene Professorinnen und Professoren sowie bestimmte Zielgruppen unter neuen PostDocs der Universität. Der Service berät und unterstützt deren Partnerinnen und Partner in Fragen der eigenen beruflichen Karriere und des Familienumzugs.

Der Dual Career Service bietet Hilfestellung bei

- der Stellensuche der Partnerin/des Partners durch Entwicklung einer Suchstrategie
- Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- direkte Ansprache von potenziellen Arbeitgeber\_innen innerhalb und außerhalb der Hochschule
- Empfehlungen und Unterstützungsschreiben
- Informationen über Weiterqualifizierung
- der Suche nach Kinderbetreuung und Schulen, zusammen mit dem Familien-Service der Universität
- der Wohnungssuche, zusammen mit dem Goethe Welcome Centre und
- der Orientierung in Frankfurt.

Neben der direkten Hilfestellung im Einzelfall pflegt der Dual Career Service regionale und überregionale Netzwerke mit anderen Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Unternehmen.

Er ist Mitglied im



[www.dualcareer.uni-frankfurt.de](http://www.dualcareer.uni-frankfurt.de)

Marlar Kin

Dual Career Service Frankfurt

+49 69 798-18113 | [kin@em.uni-frankfurt.de](mailto:kin@em.uni-frankfurt.de)

# FAMILIEN-SERVICE

Der Familien-Service unterstützt alle Hochschulmitglieder bei der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie durch

- Beratung von Beschäftigten und Studierenden zur Vereinbarkeit
- Beratung zum Schwerpunkt Pflege
- Beratung zu Kinderbetreuungsmöglichkeiten an allen Standorten
- Ausbau der Kinderbetreuung und Infrastruktur für Familien
- Workshops für pflegende Angehörige und zu Work-Life-Balance
- die Förderung einer familienbewussten Arbeits- und Universitätskultur.



Die Goethe-Universität wurde viermal als familiengerechte Hochschule zertifiziert und ist Mitglied im Best Practice-Club Familie in der Hochschule.

[www.familie.uni-frankfurt.de](http://www.familie.uni-frankfurt.de)



**Benjamin Kirst**

+49 69 798-18124 | [kirst@em.uni-frankfurt.de](mailto:kirst@em.uni-frankfurt.de)

**Iris Gebler-Lauer (Verwaltung)**

+49 69 798-18698 | [gebler-lauer@em.uni-frankfurt.de](mailto:gebler-lauer@em.uni-frankfurt.de)

**Christina Rahn**

+49 69 798-18688 | [rahn@em.uni-frankfurt.de](mailto:rahn@em.uni-frankfurt.de)

**Sara Schlichting**

+49 69 798-18133 | [s.schlichting@em.uni-frankfurt.de](mailto:s.schlichting@em.uni-frankfurt.de)

# WEITERQUALIFIZIERUNG UND GLEICHSTELLUNG

Das Programm des Gleichstellungsbüros zur Weiterqualifizierung und Gleichstellung richtet sich insbesondere an administrativ-technische Mitarbeiterinnen und alle an Gleichstellung interessierten Beschäftigten der Goethe-Universität.

Schwerpunkte sind

- Weiterqualifizierungsangebote zu Themen wie Büro- und Zeitmanagement, Kommunikation oder Konfliktmanagement
- Gesundheit und Lebensqualität der weiblichen Beschäftigten an der Goethe-Universität
- Themen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Das Gleichstellungsbüro unterstützt auch die Vernetzungsaktivitäten der administrativ-technischen Mitarbeiterinnen, hier vor allem das Netzwerk »AdAs« (Administration + Assistenz). Einige Weiterbildungsveranstaltungen werden in Kooperation mit der Abteilung Personalentwicklung/Organisationsentwicklung angeboten.

[www.uni-frankfurt.de/54438571/weiterqualifizierung](http://www.uni-frankfurt.de/54438571/weiterqualifizierung)

**Dr. Karola Maltry**

Career Support & Weiterqualifizierung

+49 69 798-18115 | [maltry@em.uni-frankfurt.de](mailto:maltry@em.uni-frankfurt.de)

# CAREER SUPPORT

## TRAINING FÜR WISSENSCHAFTLERINNEN

»Career Support – Training für Wissenschaftlerinnen« ist ein Programm, das Wissenschaftlerinnen auf ihren Karrierewegen unterstützt. Es richtet sich vor allem an die Gruppe der Postdoktorandinnen sowie an Wissenschaftlerinnen im Übergang von der Promotion in die Postdoc-Phase.

Das Programm umfasst Veranstaltungen zu fünf Kompetenzfeldern:

- Karrieregestaltung
- Kommunikation / Präsentation / Vernetzung
- Wissenschaftsmanagement und forschungsbezogene Kompetenzen
- Führungskompetenz
- Work-Life-Balance, Gender- und Diversity-Kompetenz



Es wird von der Goethe-Universität in Kooperation mit folgenden drei Leibniz-Instituten durchgeführt:

- Deutsches Institut für Internationale Pädagogische Forschung (DIPF)
- Hessische Stiftung Friedens- und Konfliktforschung (HSFK)
- Senckenberg Gesellschaft für Naturforschung (SGN)

[www.careersupport.uni-frankfurt.de](http://www.careersupport.uni-frankfurt.de)

Dr. Karola Maltry  
Career Support & Weiterqualifizierung  
+49 69 798-18115 | [maltry@em.uni-frankfurt.de](mailto:maltry@em.uni-frankfurt.de)

# GENDER CONSULTING

## FACHBEREICHE

Zur Planung und Umsetzung geeigneter Aktivitäten beraten und unterstützen Mitarbeiter\_innen des Gleichstellungsbüros die Fachbereiche bei der

- Entwicklung und Umsetzung von gleichstellungs- und diversitätsbezogenen Maßnahmen
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erarbeitung des »Gender Equality & Diversity Action Plan« (GEDAP)



Mit den GEDAPs analysieren die Fachbereiche, unterstützt durch Genderstatistiken und Berichtsleitfäden, im zweijährigen Rhythmus die Gleichstellungssituation in ihrem Bereich. Sie berichten über durchgeführte Maßnahmen und dokumentieren, welche Maßnahmen für die kommenden Jahre geplant sind. Das Gleichstellungsbüro stellt dazu einen »Instrumentenkasten« für mögliche Maßnahmen zur Verfügung.

Zudem werden die dezentralen Gleichstellungsvertretungen der Fachbereiche durch Weiterqualifizierung und Beratung unterstützt.

[www.genderconsulting.uni-frankfurt.de](http://www.genderconsulting.uni-frankfurt.de)

**Annemarie Eifler**

Gender & Diversity Controlling

+49 69 798-18123 | [annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de](mailto:annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de)

**Sara Schlichting**

Gleichstellungsmaßnahmen Fachbereiche

+49 69 798-18133 | [s.schlichting@em.uni-frankfurt.de](mailto:s.schlichting@em.uni-frankfurt.de)



# GENDER CONSULTING

## FORSCHUNGSVERBÜNDE

Das Gender Consulting richtet sich an Wissenschaftler\_innen in großen Forschungsverbänden und berät sie unter anderem zu folgenden Gleichstellungsthemen:

- Beratung der Antragstellenden und Projektleitungen
- Information und Beratung der Sprecher\_innen und Koordinator\_innen
- individuelle Beratung der Doktorand\_innen und Postdoktorand\_innen
- Organisation von akademischen Soft-Skill-Trainings und Coaching-Angeboten
- Vermittlung von familienfreundlichen Angeboten für Eltern und Pflegende
- Unterstützung beim Fortsetzungsantrag und bei der Begutachtung
- Kooperation mit den Rhein-Main-Allianz-Universitäten
- Austausch mit der Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)



[www.genderconsulting.uni-frankfurt.de](http://www.genderconsulting.uni-frankfurt.de)

**Dr. Anja Wolde**

Antragsberatung Gender Consulting

+49 69 798-18100 | [wolde@em.uni-frankfurt.de](mailto:wolde@em.uni-frankfurt.de)

**Martina Kenk**

Koordination Gender Consulting

+49 69 798-18128 | [kenk@em.uni-frankfurt.de](mailto:kenk@em.uni-frankfurt.de)

# DIVERSITY POLICIES

Die Goethe-Universität will der Vielfalt ihrer Mitglieder gerecht werden und eine offene Hochschulkultur leben. Sie setzt sich für Chancengleichheit ein und wirkt Diskriminierung entgegen.

Die strategische Planung von Diversity Policies ist im Gleichstellungsbüro verankert. Dabei werden folgende Schwerpunkte gesetzt:

- Strategische Planung und Entwicklung diversitätssensibler Maßnahmen
- Beratung der Fachbereiche und zentralen Abteilungen bei der Umsetzung von Maßnahmen
- Individuelle Beratung für Lehrende, Tutor\_innen und (Studien-) Berater\_innen zu diversitätsbezogenen Fragen
- Einbezug von Diversity in das Qualitätsmanagement der Goethe-Universität
- Erarbeitung von Konzepten zur Gender- & Diversity-Sensibilisierung für Studierende und Beschäftigte



Das Gleichstellungsbüro kooperiert im Bereich »Diversity« mit verschiedenen Programmen und größeren Projekten und initiiert darüber hinaus (Pilot-)Projekte.

- Im Rahmen des Bund-Länder-Programms »Starker Start ins Studium« ist es das Ziel von Diversity Policies, die Studienbedingungen für Studierende in allen Lebenssituationen zu verbessern.
- Das Projekt »Diversity Kompetent« der Akademie für Bildungswissenschaften und Lehrerbildung sensibilisiert Lehramtsstudierende für einen reflektierten Umgang mit Diversität und vermittelt ihnen interkulturelle Kompetenzen.
- Im Rahmen des durch den Europäischen Sozialfonds (ESF) geförderten Projekts »Aequitas – Kompetent in Studium und Beruf« arbeitet das Gleichstellungsbüro an Angeboten für internationale Studierende und Studierende mit Migrationshintergrund mit.
- Im Fokus des Projektes »Inklusive Hochschule« steht die Konzeption und Umsetzung inklusiver Maßnahmen im Rahmen der UN-Behindertenrechtskonvention.

[www.diversity.uni-frankfurt.de](http://www.diversity.uni-frankfurt.de)



**Saskia-Fee Bender**

Diversity Policies

+ 49 69-798-18130 | [saskia.bender@em.uni-frankfurt.de](mailto:saskia.bender@em.uni-frankfurt.de)

**Philipp Wronker**

Diversity-Sensibilisierung und -Vernetzung

+49 69 798-18127 | [wronker@em.uni-frankfurt.de](mailto:wronker@em.uni-frankfurt.de)

**N.N.**

Diversity-Sensibilisierung

# ANTIDISKRIMINIERUNG

Die wachsende Heterogenität der Studierendenschaft und der Beschäftigten birgt zahlreiche Chancen, aber auch Risiken, denen die Goethe-Universität aktiv begegnen will. So zeigen sich auch Universitäten als Raum, der nicht frei von strukturellen und individuellen Benachteiligungen entlang der unterschiedlichen Diversitätsdimensionen ist.

Am Gleichstellungsbüro ist die Antidiskriminierungsstelle der Goethe-Universität angesiedelt.

Zu ihren Aufgaben gehören

- Aufbau einer Beratungs- und Clearingstelle für Studierende im Fall von Diskriminierung
- Beschwerdestelle für Beschäftigte nach § 13 AGG
- Erarbeitung einer Antidiskriminierungsrichtlinie der Universität
- Sensibilisierung für Diskriminierung an der Universität



**Antje Biertümpel**

Antidiskriminierung

+ 49 69-798-18567 | [biertuempel@em.uni-frankfurt.de](mailto:biertuempel@em.uni-frankfurt.de)

# INKLUSIVE HOCHSCHULE

Im Zeichen des Inklusionsgedankens der UN-Behindertenrechtskonvention will die Goethe-Universität die Teilhabe von Studierenden und Beschäftigten mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen verstärken.

Im Fokus des Projektes »Inklusive Hochschule« stehen

- eine Bestandsanalyse bestehender Maßnahmen
- die Erarbeitung eines Aktionsplans »Inklusive Hochschule« für Studierende und Beschäftigte im Rahmen der UN-Behindertenrechtskonvention
- Sensibilisierung Studierender und Beschäftigter für das Thema Inklusion



Christoph Trüper

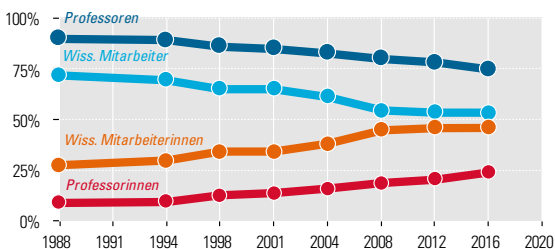
Inklusive Hochschule

+ 49 69-798-18129 | [trueper@em.uni-frankfurt.de](mailto:trueper@em.uni-frankfurt.de)

# GENDER & DIVERSITY CONTROLLING

Gender & Diversity Controlling bedeutet, Verfahren der Qualitätssicherung und Steuerung auf den Bereich Gleichstellung anzuwenden.

- Gleichstellungsmonitoring macht Erfolge aber auch Stagnation bei der Umsetzung von Chancengleichheit sichtbar. Es schafft datenbasierte Grundlagen für strategische Entscheidungen und Maßnahmenplanung.
- Der jährliche »Gleichstellungs-Monitor« stellt allen Hochschulangehörigen Zahlen, Daten und Fakten zur (Geschlechter-) Gleichstellung zur Verfügung.



- Befragungen und Datenerhebungen nehmen systematisch weitere Diversitätsmerkmale wie bspw. Bildungsherkunft oder Migrationshintergrund der Universitätsangehörigen auf, um Aussagen zur Chancengleichheit für verschiedene Studierenden- und Mitarbeitergruppen machen zu können.
- Planungs- und Berichtswerkzeuge unterstützen das Gender Consulting für die Fachbereiche.
- Gleichstellung und Diversity werden durchgängig in das Qualitätsmanagement von Studium und Lehre (Systemakkreditierung) integriert.

[www.gendercontrolling.uni-frankfurt.de](http://www.gendercontrolling.uni-frankfurt.de)

Annemarie Eifler

Gender & Diversity Controlling

+49 69 798-18123 | [annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de](mailto:annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de)

# IMPRESSUM

**Dr. Anja Wolde**

Gleichstellungsbeauftragte und Leiterin des Gleichstellungsbüros

Gleichstellungsbüro

Goethe-Universität Frankfurt Campus Westend

PA-Gebäude

Theodor-W.-Adorno-Platz 1

Hauspostfachnummer 21

60629 Frankfurt am Main

+49 69 798-18100

[wolde@em.uni-frankfurt.de](mailto:wolde@em.uni-frankfurt.de)

## GESTALTUNG

Institut für Gebrauchsgrafik, Frankfurt am Main

## BILDQUELLEN

Seite 5: Katharina Meyer / Goethe-Universität

Seite 6: Verena Specht-Ronique / Goethe-Universität

Seite 7: Uwe Dettmar / Goethe-Universität

Seite 8: Rawpixel.com / shutterstock.com

Seite 9: .schock / depositphotos.com

Seite 10: Dr. Anja Wolde / Goethe-Universität

Seite 12: wavebreakmedia / shutterstock.com

Seite 13: Pressmaster / shutterstock.com

Deckblatt und Rückseite: Elke Födisch / Goethe-Universität



**charta der vielfalt**



Weitere Informationen über Gleichstellungsaktivitäten und Diversity Policies der Goethe-Universität finden Sie auf unserer Website: [www.gleichstellung.uni-frankfurt.de](http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de)



[www.gleichstellung.uni-frankfurt.de](http://www.gleichstellung.uni-frankfurt.de)

Juni 2017