

## Arbeitsrecht für HochschulabsolventenInnen. Was kann ich, muss ich, darf ich?

### Workshopleitung



**Torsten Hasse**

GOLIN  
WISSENSCHAFTS-  
MANAGEMENT, Hamburg

Er ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht. Neben der „klassischen“ Anwaltstätigkeit referiert er seit vielen Jahren für verschiedene Bildungsanbieter im Bereich Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Zudem bildet er Rechtsanwälte im Rahmen der Fachanwaltsausbildung „Arbeitsrecht“ fort.

### Ziel

Rechtlich betrachtet ist der Abschluss eines Arbeitsvertrages kaum bemerkenswerter als der Kauf eines Frühstückbrötchens. Da aber der Abschluss des Arbeitsvertrages unstreitig weitreichende Folgen entwickelt, lohnt es sich, einen Blick auf das Arbeitsvertragsrecht und die Schutzrechte für ArbeitnehmerInnen in der Arbeitswelt zu werfen.

Schon vor dem Abschluss eines Arbeitsvertrages und während des Arbeitsverhältnisses können sich rechtliche Fragen ergeben. Gibt es beim Vorstellungsgespräch ein Recht auf Lügen? Was sollte mindestens in einem Arbeitsvertrag stehen, damit sich Arbeitnehmer und Arbeitgeber nicht nach kurzer Zeit vor dem Arbeitsgericht treffen? Was kann der Arbeitgeber von einer/m Beschäftigten verlangen und wo gibt es Grenzen?

Gezieltes arbeitsrechtliches Grundwissen kann sowohl im Vorstellungsgespräch als auch bei den anschließenden Vertragsverhandlungen oder den ersten Monaten im Arbeitsleben ein entscheidendes Plus an Sicherheit geben.

Dieser Workshop gibt den Teilnehmenden Antworten auf die Fragen, die sich bei Berufseinstieg vor Abschluss eines Arbeitsvertrages stellen. Durch die Auseinandersetzung mit Fällen aus der Praxis erhalten Sie einen direkten Einblick in mögliche rechtliche Fallstricke und ein Gefühl dafür, worauf es im Arbeitsrecht ankommt.

### Beschreibung

- *Bevor es los geht:* Erlaubtes und nicht Erlaubtes rund um das Vorstellungsgespräch
- *Der Arbeitsvertrag:* Was muss Inhalt sein, was sollte Inhalt sein und was ist immer Inhalt?
- *Money, money, money:* Wer legt das Gehalt wann und wie fest (und warum nicht mehr)?
- *Prekäre Arbeitsverhältnisse:* Praktikum, geringfügige Beschäftigung, Leiharbeit, Befristung
- *Bitte nicht stören – Vertragsstörungen:* Vom Personalgespräch über die Abmahnung bis zur Arbeitnehmerhaftung
- *Gut geschützt:* Ein Überblick über verschiedene Schutzrechte wie ArbZG, BUrlG, MuSchG etc.
- *Arbeitsrecht:* Meine nächsten Schritte

### Methodik

Durch die Auseinandersetzung mit Fällen aus der Praxis erhalten Sie einen direkten Einblick in mögliche rechtliche Fallstricke und ein Gefühl dafür, worauf es im Arbeitsrecht ankommt.

### Organizational Information

Sprache	Deutsch
Zielgruppe	Promovierende in allen Phasen der Promotion und Postdocs aller Fachbereiche
Datum	Montag, 18. Juni 2018, 9:00 – 17:00
Anmeldung	<b>Für die Registrierung klicken Sie bitte hier</b>