

Erfolgreiche Mitarbeiterführung: Nützliches Know-How für die erste Führungsposition in Wissenschaft und Wirtschaft

Ziel

Ziel des Workshops ist es, den Teilnehmenden einen strukturierten Überblick über Führungsaufgaben sowie nützliche Konzepte und Tools für typische Führungssituationen zu vermitteln und damit ein sicheres Auftreten als zukünftige Führungskraft zu stärken.

Beschreibung

In diesem Workshop erhalten die Teilnehmenden einen strukturierten Überblick über die wichtigsten Führungsaufgaben in der Wissenschaft und in außerwissenschaftlichen Arbeitsfeldern.

Sie reflektieren ihre Führungsmotivation und lernen Faktoren erfolgreicher Führung sowie Methoden zum Umgang mit typischen Führungssituationen kennen.

Die Inhalte des Workshops sind:

- Führungsrolle und Führungsaufgaben in Wissenschaft und Wirtschaft
- Erfolgsfaktoren für Führungskräfte
- Führungskompetenzen – Selbsteinschätzung
- Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument
- kompetenzaktivierend und lösungsorientiert führen

Methodik

- Kurze Inputphasen, Wissensvermittlung
- Übungen, Kleingruppenarbeit
- Exemplarisches Training typischer Führungssituationen
- Unterlagen und Checklisten
- Praxisberatung oder Demo-Coaching nach Zeit und Bedarf

Workshopleitung



**Dr. Claudia
Eilles-Matthiessen**

Plan C
Kompetenzentwicklung,
Frankfurt

- Dipl.-Psychologin
- Promotion zu selbstwertrelevantem Vorgesetztenverhalten
- Sie ist Inhaberin von Plan C Kompetenzentwicklung, berät und unterstützt seit über 15 Jahren Unternehmen und Hochschulen durch Coaching, Teamentwicklung und Konfliktmoderation
- Sie entwickelte den Plan C Konfliktnavigator, ist Autorin, Mitglied im Coachingnetz Wissenschaft e.V. sowie Lehrbeauftragte für Coaching und Konfliktmanagement an der Universität Frankfurt/M

Organizational Information

Sprache	Deutsch
Zielgruppe	Promovierende in der fortgeschrittenen Phase der Promotion und Postdocs aller Fachbereiche
Datum	Dienstag, 15. Mai 2018, 9:00 – 17:00 Mittwoch, 16. Mai 2018, 9:00 – 13:00
Anmeldung	Für die Registrierung klicken Sie bitte hier