

5 Literaturverzeichnis

- Abraham, M. & Büschges, G. (2009). *Einführung in die Organisationssoziologie*. VS Verlag für Sozialwissenschaften: Wiesbaden.
- Ahlers, E. (2018). Forderungen der Betriebsräte für die Arbeitswelt. *WSI Policy Brief 2 (20)*.
- Arbeitskreis Smart Service Welt (2014). Smart Service Welt. Umsetzungsempfehlungen für das Zukunftsprojekt Internetbasierte Dienste für die Wirtschaft. *Deutsche Akademie der Technikwissenschaften*.
- Arbeitszeitrichtlinie der EU (2003). Abgerufen am 18.06.2019 von <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32003L0088>
- Arbeitszeitgesetz (ArbZG). Abgerufen am 18.06.2019 von <https://www.gesetze-im-internet.de/arbzgf/>
- Bauer, W. & Hofmann, J. (2018). Arbeit, IT und Digitalisierung. In J. Hofmann (Hrsg.). *Arbeit 4.0 – Digitalisierung, IT und Arbeit. IT als Treiber der digitalen Transformation*. Wiesbaden: Springer Verlag, 1–16.
- Barthelmäs, N., Flad, D., Haußmann, T., Kupke, T., Schneider, S. & Selbach, K. (2017). Industrie 4.0 – eine industrielle Revolution? In V. Andelfinger & T. Hänisch (Hrsg.). *Industrie 4.0. Wie cyber-physische Systeme die Arbeitswelt verändern*. Wiesbaden, 33–56.
- BDI – Bundesverband der Deutschen Industrie e. V. (2018). *Gestern war Industrie 4.0 noch Zukunft, heute ist es Realität. Einblick in die vierte Revolution*. Abgerufen von <https://bdi.eu/leben-4.0/innovation/>
- Blauth, R. (2007). *Beteiligung leben*. In *Organisationsentwicklung* 3, 56–61.
- Block, C., Freith, S., Kreggenfeld, N., Morlock, F., Prinz, C., Kreimeier, D. & Kühlenkötter, B. (2015). Industrie 4.0 als soziotechnisches Spannungsfeld. Ganzheitliche Betrachtung von Technik, Organisation und Personal. *ZWF* 110 (10), 657–661.
- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales. (2015). *Grünbuch Arbeiten 4.0. Berlin*. Abgerufen am 06.01.2020 von <http://www.bmas.de/DE/Service/Medien/Publikationen/A872-gruenbuch-arbeiten-vier-null.html>
- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales. (2016). *Weißbuch Arbeit*.

- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales. (2017). *Weißbuch Arbeiten 4.0*. Berlin.
- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales. (2019). *Qualifizierungsoffensive am Arbeitsmarkt*. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://www.bmas.de/DE/Schwerpunkte/Nationale-Weiterbildungsstrategie/qualifizierungsoffensive.html>
- BMWi Bundesministerium für Wirtschaft und Energie. (2020). *Wirtschaftliche Entwicklung und Konjunktur*. Abgerufen am 13.12.2020 von <https://www.bmwi.de/Redaktion/DE/Dossier/konjunktur-und-wachstum.html>
- Boes, A., Kämpf, T., Langes, B. & Lühr, T. (2017). »Lean« und »agil« im Büro. Neue Organisationskonzepte in der digitalen Transformation und ihre Folgen für die Angestellten. *Hans-Böckler-Stiftung 193: Arbeit, Beschäftigung, Bildung*. Transcript-Verlag: Bielefeld.
- Böker, N. & Burgmer, C. (2009). *Entgeltgestaltung jenseits von Tarifverträgen. Ein Ratgeber für Betriebsräte, die Entgeltfragen selbst regeln müssen*. Frankfurt, M.: Bund-Verlag.
- Borchardt, A. (2018). Algorithmen produzieren keine Innovationen. *Deutschlandfunk*. Abgerufen am 03.01.2020 von https://www.deutschlandfunk.de/alexandra-borchardt-algorithmen-produzieren-keine.807.de.html?dram:article_id=422469
- Brandenburger Betriebsrätekonferenz. (2020). *Mit Mitbestimmung und Guter Arbeit besser durch die Krise. Minister Steinbach und DGB-Vorsitzender Hoßbach über die Lage in den Betrieben*. Potsdam, 2. Dezember 2020. Abgerufen am 13.12.2020 von <https://mwae.brandenburg.de/sixcms/detail.php?id=974462>
- Brinkmann, U. & Nachtwey, O. (2017). *Postdemokratie und Industrial Citizenship. Erosionsprozesse von Demokratie und Mitbestimmung*. Weinheim Basel: Beltz Juventa in der Verlagsgruppe Beltz.
- Bromberg, T., Loos, P., Mierich, S. & Werner, N. (2019). *Die digitale Transformation mitgestalten. Wie können sich Betriebsräte besser in betriebliche Veränderungsprozesse einbringen?* Düsseldorf: Mitbestimmungspraxis 23.
- Bruckner, L., Werther, S., Hämmerle, M., Pokorni, B. & Berthold, M. (2018). In S. Werther, L. Bruckner (Hrsg.). *Arbeit 4.0 aktiv gestalten. Die Zukunft der Arbeit zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung*. Springer-Verlag: Berlin, 1–19.
- Brynjolsson, E. & McAfee, A. (2014). *the Second Maschine Age*. New York: Platten Verlag.
- Bundesagentur für Arbeit. (2020). *Der Arbeitsmarkt im April 2020 – Wegen der Corona-Krise stark unter Druck*. Presseinfo 27 vom 30.04.2020. Abgerufen am 12.01.2021 von <https://www.arbeitsagentur.de/presse/2020-27-der-arbeitsmarkt-im-april-2020>
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. (Hrsg.). (2018). *Sicherheit und Gesundheit bei der Ar-*

Mitbestimmung in der digitalen Transformation

- beit – Berichtsjahr 2017. *Unfallverhütungsbericht Arbeit*. Bönen: Druck & Verlag Kettler GmbH.
- Bund-Verlag. (2017). Qualifizierung 4.0. So bestimmt der Betriebsrat bei Weiterbildung mit. Abgerufen am 17.12.2020 von <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~so-bestimmt-der-betriebsrat-bei-weiterbildungen-mit~>
- Bund-Verlag. (2019). Mehr Förderung für Beschäftigte. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~Mehr-F%C3%B6rderung-f%C3%BCr-Besch%C3%A4ftigte-~?>
- Carstensen, T. (2015). Neue Anforderungen und Belastungen durch digitale und mobile Technologien. *WSI-Mitteilungen* 3, 187–193.
- Châlons, C. & Dufft, N. (2016). Die Rolle der IT als Enabler für Digitalisierung. In F. Abolhassan (Hrsg.). *Was treibt die Digitalisierung?* Wiesbaden: Springer Verlag, 27–37.
- DGB Bundesvorstand. (2019). *Mit Weiterbildung Zukunft jetzt Gestalten – Das Qualifizierungschancengesetz. Kleiner Ratgeber Für Betriebs- und Personalräte*. Abgerufen am 03.01.2020 von <https://www.dgb.de/download/center/++co++66279a86-1a38-11e9-82f5-52540088cada>
- Digital Enterprise AG. (2016). Digitale Transformation. Geschäftsmodell und Organisation werden fit für die digitale Zukunft. Abgerufen am 03.01.2020 von <https://www.digitalenterprise.ch/digitale-transformation/>
- Dörre, K. (2016). Industrie 4.0 – Neue Prosperität oder Vertiefung gesellschaftlicher Spaltungen? Sechs Thesen zur Diskussion. Abgerufen am 15.01.2021 von http://www.kolleg-postwachstum.de/sozgwmedia/dokumente/WorkingPaper/WP2_2016+.pdf
- Dörre, K. (2018). Digitalisierung – neue Prosperität oder Vertiefung gesellschaftlicher Spaltungen? In H. Hirsch-Kreinsen, P. Ittermann & J. Niehaus (Hrsg.). *Digitalisierung industrieller Arbeit. Die Vision Industrie 4.0 und ihre sozialen Herausforderungen*. Edition sigma. 365 – 381.
- Düwell, F. (Hrsg.). (2018). *Betriebsverfassungsgesetz*. Baden-Baden: Nomos.
- Ebitsch, S. (2017). Welche Formen beruflicher Weiterbildung gibt es? In *Süddeutsche Zeitung*. Online abgerufen am 03.01.2020 von <https://www.sueddeutsche.de/karriere/von-e-learning-bis-studium-welche-formen-beruflicher-weiterbildung-gibt-es-1.1867269>
- Eichsteller, H. & Schwend, A. (2017). *Studie Herausforderung Digitale Transformation. Status Quo, Trends und Perspektiven für Vorstände und Aufsichtsräte: Befragung von Aufsichtsräten Sommer 2017*. Köln: Bundesanzeiger Verlag.
- Ellguth, P. & Kohaut, S. (2018). Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2017. *WSI-Mitteilungen* 4, 299–306.
- Esser, A. (2015). Wie muss Betriebsratsarbeit aussehen, um die Interessen der Beschäftigten wirkungsvoll unter den sich ständig beschleunigenden Verhält-

- nissen zu vertreten? *Industrie 4.0. Arbeit 4.0. Betriebsrat 4.0. Arbeitsrecht im Betrieb EXTRA, Sonderausgabe für die Gesellschaft für Bildung, Wissen, Seminar der IG BCE mbH*, 43–46. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://igbce.de/resource/blob/11490/b7885531599a56da345cce8938389912/aib-sonderheft-industrie-4-0-data.pdf>
- Fergen, A. (2016). Digitalisierung und Arbeitsschutz: Entwicklungen und Herausforderungen. In L. Schröder & H. Urban (Hrsg.), *Digitale Arbeitswelt – Trends und Anforderungen*, Frankfurt am Main: Bund-Verlag, 202–215.
- Fischer, S., Häußling A., Mühlbauer D., Huff, J., Süß, J., Vetter, C., Bruckner, L. & Werther S. (2018). Implikationen von Arbeit 4.0 auf die Personalarbeit. In S. Werther & L. Bruckner (Hrsg.). *Arbeit 4.0 aktiv gestalten. Die Zukunft der Arbeit zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung*. Berlin: Springer-Verlag, 87–161
- Franke, S., Hornung, S. & Nobile, N. (2019). *New Pay – Alternative Arbeits- und Entlohnungsmodelle*. Freiburg: Haufe Lexware GmbH.
- Gärtner, C. & Heinrich, C. (Hrsg.). (2018). *Fallstudien zur Digitalen Transformation. Case Studies für die Lehre und praktische Anwendung*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Gärtner, C. (Hrsg.) (2018). Der Fall der Automobilindustrie. In C. Gärtner & C. Heinrich (Hrsg.). *Fallstudien zur Digitalen Transformation. Case Studies für die Lehre und praktische Anwendung*. Wiesbaden: Springer Verlag, 1–35.
- Gemünden, H. & Walter, A. (1999). Beziehungspromotoren – Schlüsselpersonen für zwischenbetriebliche Innovationsprozesse. In J. Hauschildt & H. Gemünden (Hrsg.). *Promotoren – Champions der Innovation*. Wiesbaden, 111–132.
- Georg, A., Guhleemann, K. & Katenkamp, O. (2018). Interessenvertretungen und Beschäftigte in der digitalen Transformation. In O. Cernavin, W. Schröter & S. Stowasser (Hrsg.). *Prävention 4.0. Analysen und Handlungsempfehlungen für eine produktive und gesunde Arbeit 4.0* Wiesbaden: Springer Fachmedien, 355–375
- Habenicht, T. (2017). Qualifizierung: Schlüssel für gute Arbeit 4.0. In *Gute Arbeit 4*, 8–11. Abgerufen am 07.01.2020 von https://www.bund-verlag.de/bundonline/modul/1726!69210/inhalt/1726!55128/zeitschrift/396!3113/asset/150!91152/position/_#
- Haipeter, T. (2018). Digitalisierung, Mitbestimmung und Beteiligung – auf dem Weg zur Mitbestimmung 4.0? In H. Hirsch-Kreinsen, J. Niehaus & P. Ittermann (Hrsg.). *Digitalisierung industrieller Arbeit. Die Vision Industrie 4.0 und ihre sozialen Herausforderungen*. Baden-Baden, 303–321.
- Haipeter, T. (2019). *Interessenvertretung in der Industrie 4.0. Das gewerkschaftliche Projekt Arbeit 2020*. Baden-Baden: Nomos.
- Handwerk, A. (2018). Personenbezogene Daten als Rohstoff und Handelsware. Registriert, gezählt, verwertet. *Deutschlandfunk*. Abgerufen am 03.01.2020

Mitbestimmung in der digitalen Transformation

- von https://www.deutschlandfunkkultur.de/personenbezogene-daten-als-rohstoff-und-handelsware.976.de.html?dram:article_id=409553
- Hans-Böckler-Stiftung. (Hrsg.). (2020). *Gelebte Demokratie als Erfolgsfaktor*. Böckler Impuls 07
- Hans-Böckler-Stiftung. (2015). *Mitbestimmung 2035. Vier Szenarien. Einladung zur Diskussion über die Zukunft der Mitbestimmung*. Abgerufen am 13. 01. 2021 von https://www.boeckler.de/download-proxy-for-faust/download-pdf?url=http%3A%2F%2F217.89.182.78%3A451%2F2Fabfrage_digi.fau%2Fp_mbf_mitbestimmung_2035.pdf%3Fprj%3Dhbs-abfrage%26ab_dm%3D1%26ab_zeit%3D7380%26ab_diginr%3D8482
- Hänisch, T. (2017). Grundlagen Industrie 4.0. In V. Andelfinger & T. Hänisch (Hrsg.). *Industrie 4.0. Wie cyber-physische Systeme die Arbeitswelt verändern*. Wiesbaden: Springer Gabler, 9–32.
- Haufe Online Redaktion. (2017). *Agile Methoden und Techniken im Überblick*. Abgerufen am 03. 01. 2020 von https://www.haufe.de/personal/hr-management/agile-methoden-definition-und-ueberblick_80_428832.html
- Hauschildt, J. & Kirchmann, E. (1997). Arbeitsteilung im Innovationsmanagement – Zur Existenz und Effizienz von Prozesspromotoren. *Führung und Organisation* 66, 68–74.
- Hauser-Ditz, A., Hertwig, M. & Pries, L. (2008). *Betriebliche Interessenregulierung in Deutschland: Arbeitnehmervvertretung zwischen demokratischer Teilhabe und ökonomischer Effizienz*. Frankfurt a. M.: Campus Verlag.
- Hensche, M. (2016). *Fortbildung. Informationen zum Thema Fortbildung: Hensche Rechtsanwälte, Kanzlei für Arbeitsrecht*. Abgerufen am 03. 01. 2020 von https://www.hensche.de/Rechtsanwalt_Arbeitsrecht_Handbuch_Fortbildungskosten.html#tocitem1
- Herzog-Stein, A., Lindner, F. & Sturn, S. (2017). *The German employment miracle in the Great Recession: the significance and institutional foundations of temporary working*. Oxford Economic Papers. Abstract.
- Hirsch-Kreinsen, H. (2015). Entwicklungsperspektiven von Produktionsarbeit. In A. Botthof, E. Hartmann (Hrsg.). *Zukunft der Arbeit in Industrie 4.0*. Berlin, Heidelberg: Springer Verlag, 89–98.
- Hirsch-Kreinsen, H. (2018a). Einleitung: Digitalisierung industrieller Arbeit. In H. Hirsch-Kreinsen, P. Ittermann & J. Niehaus (Hrsg.). *Digitalisierung industrieller Arbeit. Die Vision Industrie 4.0 und ihre sozialen Herausforderungen*, 13–36.
- Hirsch-Kreinsen, H. (2018b). Arbeit 4.0: Pfadabhängigkeit statt Disruption. *Soziologisches Arbeitspapier* 52.
- Hirsch-Kreinsen, H., Ittermann, P. & Niehaus, J. (2018). *Digitalisierung industrieller Arbeit. Die Vision Industrie 4.0 und ihre sozialen Herausforderungen*. Edition sigma, 33–62.

- Hoss, D. (o.J.). *Personalentwicklung – Evaluation von off-the-job-Maßnahmen der betrieblichen Weiterbildung. Theoretische Grundlagen und praxisorientierter Leitfaden zur Lösung der Evaluationsproblematik*. Abgerufen am 03.01.2020 von https://www.dgfp.de/hr-wiki/Personalentwicklung_-_Evaluation_von_off-the-job-Ma%C3%9Fnahmen_der_betrieblichen_Weiterbildung.pdf
- httc e. V. (Hrsg.). (2016). *Mitarbeiterqualifizierung und Wissenstransfer im Zusammenhang der Digitalisierung von Arbeits- und Geschäftsprozessen*. Darmstadt. Abgerufen am 03.01.2020 von <https://kommunikation-mittelstand.digital/content/uploads/2017/06/Studie-Qualifizierung-Wissenstransfer-Prozessdigitalisierung.pdf>
- Institut für Mitbestimmung und Unternehmensführung (I.M.U.) in Zusammenarbeit mit dem Institut für prospektive Analysen. (2020). *Mitbestimmung 2035. Vier Szenarien: Fokus Digitalisierung. Mitbestimmungsreport 56 (1)*
- Irniger, A. (2017). *Der Unterschied zwischen Digitalisierung, Digitalisation und Digitaler Transformation*. Abgerufen am 03.01.2020 von <https://www.coresystems.net/de/blog/der-unterschied-zwischen-digitalisierung-digitalisation-und-digitaler-transformation>
- Ittermann, P. & Niehaus, J. (2018). *Industrie 4.0 und Wandel von Industriearbeit – revisited. Forschungsstand und Trendbestimmungen*. In H. Hirsch-Kreinsen, P. Ittermann, J. & Niehaus (Hrsg.). *Digitalisierung industrieller Arbeit. Die Visio Industrie 4.0 und ihre soziale Herausforderungen*. Nomos, edition sigma 2, 33–62.
- Jacobs, C., Kagermann, H., Sattelberger, T., Lange, T., Depiereux, P., Van Alphen, C., Greve, A., Lohmann, T., Bruckner, L. & Werther, S. (2018). *Aktuelle Studien zur Zukunft der Arbeit*. In S. Werther & L. Bruckner (Hrsg.). *Arbeit 4.0 aktiv gestalten. Die Zukunft der Arbeit zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung*. Berlin: Springer-Verlag, 23–46.
- Jürgens, K., Hoffmann, R. & Schildmann, C. (2017). *Arbeit Transformieren! Denkanstöße der Kommission »Arbeit Der Zukunft«*. Bielefeld: Hans-Böckler-Stiftung, 189. Abgerufen am 03.01.2020 von <https://www.degruyter.com/viewbooktoc/product/496012>
- Jürgens, K. (2018). *Die gesellschaftliche Integrationskraft der Arbeit*. *WSI-Mitteilungen* 6, 439–447.
- Kagermann, H., Wahlster, W. & Helbig, J. (2013). *Deutschlands Zukunft als Produktionsstandort sichern. Umsetzungsempfehlungen für das Zukunftsprojekt Industrie 4.0. Abschlussbericht des Arbeitskreises Industrie 4.0*. acatech. *Deutsche Akademie für Technikwissenschaften e. V. Bundesministerium für Bildung und Forschung*. Abgerufen am 03.01.2020 von https://www.bmbf.de/files/Umsetzungsempfehlungen_Industrie4_0.pdf
- Kempermann, H. & Lichtblau, K. (2012). *Definition und Messung von hybrider Wertschöpfung*. *IW-Trends*, 1. doi: 10.2373/1864–810X.12–01–02

Mitbestimmung in der digitalen Transformation

- Kohlrausch, B. (2018). Abstiegsängste in Deutschland. Ausmaß und Ursachen in Zeiten des erstarkenden Rechtspopulismus. Working Paper Forschungsförderung. *Hans-Böckler-Stiftung* 058.
- Kollmann, T. & Schmidt, H. (2016). *Deutschland 4.0. Wie die Digitale Transformation gelingt*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Köstler, R. (2014). *Verschwiegenheitspflicht. Weil der Aufsichtsrat kein Geheimrat ist*. Abgerufen am 08.07.2019 von https://www.boeckler.de/51877_51896.htm
- Kriegesmann, B. & Kley, T. (2010). *Mitbestimmung als Innovationstreiber. Bestandsaufnahme, Konzepte und Handlungsperspektiven für Betriebsräte*. Nomos. Hans-Böckler-Stiftung 141.
- Lins, D., Ruhe, Arne H., Bicer, E., Schäfer, M., Palomo, M., Filipiak, K., Niewerth, C., Kreimeier, D., Welling, S. & Wannöffel, M. (2018). Industrie 4.0 – Mitbestimmen – mitgestalten. Umsetzungsstand von Industrie 4.0 in nordrhein-westfälischen Industrieunternehmen. *Forschungsinstitut für gesellschaftliche Weiterentwicklung*. Abgerufen am 06.01.2020 von https://www.fgw-nrw.de/fileadmin/user_upload/FGW-Studie-140-06-Kreimeier-komplett-web.pdf
- Maier, S. (2016). *Überwachung am Arbeitsplatz: Online-Schulung vs. Datenschutz*. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://www.dr-datenschutz.de/ueberwachung-am-arbeitsplatz-online-schulung-vs-datenschutz/>
- Maschke, M., Nies, G. & Vogl, G. (2014). Mobile Arbeit: zwischen Autonomie und Fremdbestimmung. *WSI-Mitteilungen* 02, 156–159.
- Maschke, M. (2016). Flexible Arbeitszeitgestaltung. *WISO DISKURS 04. Friedrich-Ebert-Stiftung*, Wirtschafts- und Sozialpolitik.
- Maschke, M., Mierich, S. & Werner, N. (2018). Arbeiten 4.0. Diskurs und Praxis in Betriebsvereinbarungen – Teil II. *Mitbestimmungsreport* 41. Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf. Abgerufen am 06.10.2020 von https://www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2015_14.pdf
- Massolle, J. (2020). Unternehmen in Krisen. Einblicke in Anwendungsbeispiele guter Praxis. Eine Sonderauswertung eingereicherter Projekte für den Deutschen Betriebsrätepreis der Jahre 2009–2019. *I.M.U. Institut: MB-Praxis* Nr. 35. abgerufen am 12.01.2021 von https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=9120.
- Matuschek, I. (2016). Industrie 4.0, Arbeit 4.0 – Gesellschaft 4.0? In P. Stary (Hrsg), *Digitalisierung der Arbeit. Arbeit 4.0, Sharing economy und Plattform Kooperatismus*. Manuskripte Neue Folge. Berlin: Rosa Luxemburg Stiftung.
- Matuschek, I. (2016). *Industrie 4.0, Arbeit 4.0 – Gesellschaft 4.0?* Abgerufen am 24.3.2018 von <https://www.rosalux.de/publikation/id/8754/industrie-40-arbeit-40-gesellschaft-40/>
- Meine, H., Ohl, K. & Rohnert, R. (2014). *Handbuch Arbeit – Entgelt – Leistung*. Frankfurt: Bund-Verlag.

- Mengay, A. & Pricelius, M. (2016). Digitalisierung der Arbeit, Industrie 4.0 und der schwierige Weg zu einer Mitbestimmung 4.0. In P. Stary (Hrsg.). *Digitalisierung der Arbeit. Arbeit 4.0, Sharing Economy und Plattform-Kooperativismus*. Berlin: Rosa-Luxemburg-Stiftung. Abgerufen am 06.01.2020 von https://www.rosalux.de/fileadmin/rls_uploads/pdfs/Manuskripte/Manuskripte18_Digitalisierung_der_Arbeit.pdf
- Minssen, H. (2017). Industrie 4.0. Ein Strukturbruch? In F. Hoose, F. Beckmann & A. Schönauer (Hrsg.). *Fortsetzung folgt. Kontinuität und Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft*. Wiesbaden: Springer Verlag, 117–138.
- Mückenberg, U. (2017). *Der Arbeitnehmerbegriff – Aus arbeitspolitischer Perspektive. Diskussionspapier aus der Kommission »Arbeit der Zukunft«*. Hans-Böckler-Stiftung. Abgerufen am 06.01.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/201701_adz_diskussionspapier_mueckenberger.pdf
- Müller, R., Franke, J., Heinrich, D., Kuhlenkötter, B., Raatz, A. & Verl, A. (2019). *Handbuch Mensch-Roboter-Kollaboration*. München: Carl Hanser Verlag.
- Müller-Jentsch, W. (2019). *Mitbestimmung. Arbeitnehmerrechte im Betrieb und Unternehmen*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Niewerth, C. (2015). *Ein Jahrhundertwerk auf der Zielgeraden: Die Prägekraft tarifvertraglicher Regelungen auf die Förderung moderner Formen von Arbeitsorganisation*. (Doctoral dissertation). Technische Universität Dortmund, Deutschland.
- Niewerth, C., Massolle, J. & Grabski, C. (2016). Zwischen Interessenvertretung und Unternehmensgestaltung: Der Betriebsrat als Promotor in betrieblichen Innovationsprozessen. Eine Untersuchung von Qualifizierungen zu überbetrieblichen Innovationspromotoren. *Study der Hans-Böckler-Stiftung, Bd. 321*. Düsseldorf.
- Niewerth, C. (2019). *Agile Arbeit. 3 Fragen zu Chancen und Risiken von agiler Arbeit*. Abgerufen am 04.11.2019 von <https://www.bund-verlag.de/aktuelles~3-Fragen-zu-Chancen-und-Risiken-von-agiler-Arbeit~#>
- Oerder, K. (2016). Mitbestimmung 4.0. Der Wandel der Arbeitswelt als Chance für mehr Beteiligung. *WISO Direkt* 24, 1–4. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://library.fes.de/pdf-files/wiso/12799.pdf>
- Otte, A. & Schröter, W. (2018). Lebende Konzernbetriebsvereinbarung als soziale Innovation. Internes Crowdsourcing in der GASAG-Gruppe. Bedeutung – Bewertung – Wortlaut. *Ein Beitrag aus dem BMBF-Projekt ICU*. Berlin/Mörsingen. Abgerufen am: 06.01.2020 von http://www.blog-zukunft-der-arbeit.de/wp-content/uploads/2018/07/Lebende_KBV_Otte_Schroeter.pdf
- Pfeiffer, S. (2015). Industrie 4.0 und die Digitalisierung der Produktion – Hype oder Megatrend? In *Aus Politik und Zeitgeschichte*. 65 (31/32), 6–12. *Bundeszentrale für politische Bildung*. Abgerufen am 06.02.2020 von <http://www.bpb.de/apuz/209955/industrie-4-0-und-die-digitalisierung-der-produktion>

Mitbestimmung in der digitalen Transformation

- Pfeiffer, S., Sauer, S. & Ritter, T. (2015). Belastungsmanagement mit agilen Methoden? Eine arbeitssoziologische Perspektive. In ver.di – Bereich Innovation und Gute Arbeit (Hrsg.). *Gute Arbeit und Digitalisierung Prozessanalysen und Gestaltungsperspektiven für eine humane digitale Arbeitswelt*. Berlin, 80–89.
- Pieper, R. (2018). *Arbeitsschutzgesetz. Basiskommentar zum ArbSchG*. Frankfurt a. M.: Bund-Verlag GmbH.
- Pousttchi, K. (2017). Digitale Transformation. *Enzyklopädie der Wirtschaftsinformatik*. Abgerufen am 06.01.2020 von <http://www.enzyklopaedie-der-wirtschaftsinformatik.de/lexikon/technologien-methoden/Informatik--Grundlagen/digitalisierung/digitale-transformation/digitale-transformation>
- Rapp, S., Wolff, M., Udoieva, I. & Hennig, J. (2019). Wirkung der Mitbestimmung im Aufsichtsrat auf die Unternehmensführung. Eine empirische Analyse vor dem Hintergrund der Finanz- und Wirtschaftskrise. *Study der Hans-Böckler-Stiftung*, 424.
- Ressel, T. (2017). Mitbestimmung bei der Weiterbildung. In *Gute Arbeit 4/2017*, ab S. 12. Abgerufen am 07.01.2020 von https://www.bund-verlag.de/bundonline/modul/1726!69210/inhalt/1726!55128/zeitschrift/396!3113/asset/150!91154/position/_#
- Richter, A. (2010). Der Einsatz von Social Network Services in Unternehmen. Eine explorative Analyse möglicher soziotechnischer Gestaltungsparameter und ihre Implikationen. In A. Picot, R. Reichwald, E. Franck & K. Möslein (Hrsg.). *Markt und Unternehmensentwicklung Markets and Organisations*. Springer Fachmedien: Wiesbaden.
- Sauer, S. (2015). Kritik von Verdi. Wie Amazon-Mitarbeiter schikaniert werden. *Frankfurter Rundschau*. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://www.fr.de/wirtschaft/amazon-mitarbeiter-schikaniert-werden-11146660.html>
- Schallmo, D. (2016). *Jetzt digital transformieren. So gelingt die erfolgreiche Digitale Transformation Ihres Geschäftsmodells*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Seibold, B., Schwarz-Kocher, M. & Salm, R. (2016). Ganzheitliche Produktionssysteme. *Reihe Praxiswissen Betriebsvereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung, Study Nr. 340*. Abgerufen am 06.01.2020 von https://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_mbf_bvd_340.pdf
- Seifert, H. & Keller, B. (2011). Atypische Beschäftigung und soziale Risiken. Entwicklung, Strukturen, Regulierung. *Expertise im Auftrag der Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik der Friedrich-Ebert-Stiftung. WISO-Diskurs Oktober 2011, Bonn*. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://library.fes.de/pdf-files/wiso/08527.pdf>
- Seyda, S., Meinhard, D. & Placke, B. (2018). Weiterbildung 4.0 – Digitalisierung als Treiber und Innovator betrieblicher Weiterbildung. In *IW-Trends Vierteljahresschrift zur empirischen Wirtschaftsforschung*, 45 (1), 107–124.

- Steiner, F. (2016). Der 4.0-Rohstoff. Big Data und der Datenschutz. *Deutschlandfunk*. Abgerufen am 06.01.2020 von https://www.deutschlandfunk.de/der-4-0-rohstoff-big-data-und-der-datenschutz.769.de.html?dram:article_id=363783
- Stetenfeld, A. & Isbruch, F. (2014). Zukünftige Anforderungen an Aufsichtsräte. *Board*, 1, 19 – 23.
- Ulrich, E. (2013). Arbeitssysteme als Soziotechnische Systeme – eine Erinnerung. *Journal Psychologie des Alltagshandelns* 6 (1), 4–12.
- Urban, H. (2016). Arbeiten in der Wirtschaft 4.0. Über kapitalistische Rationalisierung und digitale Humanisierung. In L. Schröder & H. Urban (Hrsg.). *Gute Arbeit. Digitale Arbeitswelt – Trends und Anforderungen*, (Sonderausgabe). Frankfurt a. M., 21–45.
- Wald, P., Roedenbeck Schäfer, M., Maurer, D., Haberkorn, A., Werther, S., Bruckner, L., Diertl-Deskovic, H., Drongowski, C. & Schwarz, H. (2018). Arbeitswelten 2025. In S. Werther & L. Bruckner (Hrsg.). *Arbeit 4.0 aktiv gestalten. Die Zukunft der Arbeit zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung*. Berlin: Springer-Verlag, 163–228.
- Wannöffel, M. (2019). Workers' Participation at Plant Level: Conflicts, Institutionalization Processes and Roles of Social Movements. In S. Berger, L. Pries & M. Wannöffel (Hrsg.). *The Palgrave Handbook of Workers' Participation at Plant Level*. New York, 63–87.
- Wannöffel, M. (2019). Umbruch der Produktionsweise und die Krise des sozialdemokratischen Modells. *PROKLA. Zeitschrift für kritische Sozialwissenschaft Ausgabe* 49 (196), 371–386.
- Werther, S. & Bruckner, L. (Hrsg.). (2018). *Arbeit 4.0 aktiv gestalten. Die Zukunft der Arbeit zwischen Agilität, People Analytics und Digitalisierung*. Berlin: Springer-Verlag.
- Willing, E. (o. J.). *Lexikon für die tägliche Betriebsratsarbeit – Aufsichtsrat*. Abgerufen am 06.01.2020 von <https://www.betriebsrat.de/portal/betriebsratslexikon/A/aufsichtsrat.html#>
- Witte, E. (1973). *Organisation für Innovationsentscheidungen. Das Promotoren-Modell. Schriften der Kommission für Wirtschaftlichen und Sozialen Wandel*. Göttingen: Schwartz.
- Wittig-Goetz, U. (2015). Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei der Gestaltung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Abgerufen am 06.01.2020 von https://www.boeckler.de/pdf/mbf_pb_as_mitbestimmungsrechte.pdf
- Zapf, I. & Brehmer, W. (2010). Research Report. Flexibilität in der Wirtschaftskrise: Arbeitszeitkonten haben sich bewährt. *IAB-Kurzbericht*, Nr. 22

6 Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Vision Industrie 4.0	435
Abbildung 2: Digitale Technologien	436
Abbildung 3: Das Phänomen »4.0«	438
Abbildung 4: Industrie 4.0 – Revolution oder Evolution?	439
Abbildung 5: Begriff der Transformation	444
Abbildung 6: Scrum-Rollen	446
Abbildung 7: Mögliche Entwicklungsszenarien der Arbeitsorganisation	449
Abbildung 8: Wandel von Tätigkeits- und Qualifikationsstrukturen	451
Abbildung 9: »4.0« als soziotechnisches Spannungsfeld von Technik, Organisation und Personal	457
Abbildung 10: Gesetzliche Grenzen der Organisationsveränderungen 1 .	460
Abbildung 11: Gesetzliche Grenzen der Organisationsveränderungen 2 .	462
Abbildung 12: Betriebsräte als gestaltende Akteure von Innovation und Transformation	463
Abbildung 13: Betriebsräte als Akteure im Innovationsprozess	466
Abbildung 14: Mitbestimmungsthemen bei Neuerungen allgemein	472
Abbildung 15: Mitbestimmungsrechte sichern	474
Abbildung 16: Betriebsräte als »Co-Digitalisierer«	476
Abbildung 17: Verlaufsoffene Vereinbarungen	481
Abbildung 18: Mitgestaltung der Unternehmenskultur	482
Abbildung 19: Folgen für die Mitbestimmung berücksichtigen	483
Abbildung 20: Ursachen, Erscheinungsbilder und Folgen von Flexibilisierung	487
Abbildung 21: EU-Richtlinie zum Arbeitszeitgesetz	488
Abbildung 22: Mitbestimmung durch den Betriebsrat	491
Abbildung 23: Möglichkeiten digitaler Qualifizierungen	494
Abbildung 24: Mehr Chancen durch Qualifizierung	495
Abbildung 25: Facetten von Qualifizierung als Thema der Mitbestimmung	497
Abbildung 26: Systematik von Fort- und Weiterbildungen	498
Abbildung 27: Qualifizierungsarten und ihre Risiken	500
Abbildung 28: Datenschutz in der digitalen Transformation	505
Abbildung 29: Arbeits- und Gesundheitsschutz	510