

7 Literaturverzeichnis

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes. (2017). *Handbuch »Rechtlicher Diskriminierungsschutz«*. Abgerufen am 9.7.2019 von https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Handbuch_Diskriminierungsschutz/Gesamtes_Handbuch.pdf
- Arbeitskreis Arbeit-Betrieb-Politik, Friedrich-Ebert-Stiftung. (2005). *Mitbestimmung in Zeiten der Globalisierung. Bremsklotz oder Gestaltungskraft?* Abgerufen am 22.7.2019 von <https://library.fes.de/pdf-files/fo-wirtschaft/03015.pdf>
- Ashkenas, R., Ulrich, D., Jick, T. & Kerr, S. (1995). *The Boundaryless Organisation: Breaking the Chains of Organisational Structure*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Bäcker, G. & Schmitz, J. (2016). *Atypische Beschäftigung in Deutschland. Ein aktueller Überblick*. Hans-Böckler-Stiftung. Abgerufen am 16.7.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/adz_expertise_baecker_schmitz_atypik.pdf
- Bartscher, T. (2018). *Personal*. Abgerufen am 17.6.2019 von <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/personal-43978/version-267300>
- Baumann, H. (2018). *Arbeit und Betriebsräte*. Abgerufen am 25.7.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/wsi_aiw_br.pdf
- Baumann, H., Brehmer,., Hobler, D., Klenner, C. & Pfahl, S. (2017). Frauen und Männer in Betriebsräten. *WSI-Report*, 34.
- Becker, M. (2015). *Systematisches Diversity Management*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Beham, B. (2016). die Umsetzung von Diversity Management in deutschen Unternehmen. In P. Genkova, T. Ringeisen (Hrsg.). *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 1: Perspektiven und Anwendungsfelder*. Wiesbaden: Springer, Gabler, 467–482.
- Bessing, N., Gärtner, M., Huesmann, M., Köhnen, M., Schiederig, K., Schlez, J. & Spee, M. (2016). *Flexibles Arbeiten in Führung. Ein Leitfaden für die Praxis*. Abgerufen am 16.7.2019 von https://www.eaf-berlin.de/fileadmin/eaf/Projekte/Dokumente/P_Flexship_Leitfaden_Flexibles_Arbeiten_in_Fuehrung.pdf
- Bruchhagen, V., Grieger, J., Koall, I., Meuser, M., Ortlieb, R. & Sieben, B. (2010). Social inequality, diversity and equal treatment at work: the German case. In

- A. Klarsfeld (Hrsg.). *International handbook on diversity management at work. Country perspectives on diversity and equal treatment* Cheltenham/Northampton, MA: Elgar, 109–138.
- Budd, J. (2013). *Neue Organisations- und Beschäftigungskonzepte – Arbeitsbeziehungen im Fokus*. In WSI Mitteilungen 6, 444–451
- Bührmann, A. (2016). Diversitätsmanagementkonzepte im sozialwissenschaftlichen Diskurs. In P. Genkova, T. Ringeisen (Hrsg.). *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 1: Perspektiven und Anwendungsfelder*. Wiesbaden: Springer, Gabler, 76–88.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales. (2018). *Mitbestimmung – eine gute Sache*. Abgerufen am 17.7.2019 von https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/PDF-Publikationen/a741-mitbestimmung-ein-gutes-unternehmen.pdf?__blob=publicationFile
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. (2017). *Quote für mehr Frauen in Führungspositionen: Privatwirtschaft*. Abgerufen am 9.7.2017 von <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/frauen-und-arbeitswelt/quote-privatwirtschaft/quote-fuer-mehr-frauen-in-fuehrungspositionen--privatwirtschaft/78562>
- Bundeszentrale für politische Bildung. (2009). *Wie ein Gesetz entsteht*. Abgerufen am 26.6.2019 von <https://www.bpb.de/politik/grundfragen/24-deutschland/40463/wie-ein-gesetz-entsteht>
- Bundeszentrale für politische Bildung. (2017). *UN – United Nations*. Abgerufen am 9.7.2019 von <http://www.bpb.de/nachschlagen/zahlen-und-fakten/globalisierung/52796/un>
- Burmann, C. (2018). *Country of Origin*. Abgerufen am 27.6.2019 von <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/country-of-origin-53777/version-276844>
- Calvey, M., Allsop, D., Rocha Lawton, N. & Huesmann, M. (2017). Managing the employment relationship In G. Rees, P. Smith (Hrsg.). *Strategic Human Resource Management, an international perspective*. Los Angeles u. a.: Sage, 281–323.
- Caritas. (2019). *Mitarbeitervertretung (MAV)*. Abgerufen am 22.7.2019 von <https://www.caritas.de/glossare/mitarbeitervertretung-mav>
- Charité. (2019). *Diversity-Netzwerk – gelebte Vielfalt an der Charité*. Abgerufen am 15.7.2019 von <https://diversity-netzwerk.charite.de/>
- Charta der Vielfalt. (2016). *Diversity in Deutschland*. Abgerufen am 17.7.2019 von https://www.charta-der-vielfalt.de/fileadmin/user_upload/Studien_Publikationen_Charta/STUDIE_DIVERSITY_IN_DEUTSCHLAND_2016-11.pdf
- Charta der Vielfalt. (2018). *Kaleidoscope*. Abgerufen am 15.7.2019 von <https://www.charta-der-vielfalt.de/diversity-verstehen-leben/mediathek/publikationen/>

- Charta der Vielfalt. (o.J.). *Die Initiative Charta der Vielfalt*. Abgerufen am 15.7.2019 von <https://www.charta-der-vielfalt.de/ueber-uns/ueber-die-initiative/>
- Charta der Vielfalt. (o.J.). *Für Diversity in der Arbeitswelt*. Abgerufen am 28.6.2019 von <https://www.charta-der-vielfalt.de/>
- CIPD Chartered Institute of Personnel and Development. (2019). *Talking about voice: employees' experiences*. Report February 2019. Abgerufen am 17.7.2019 von https://www.cipd.co.uk/Images/talking-about-voice_employees-experiences_tcm18-54482.pdf
- Cox, T. (1993). *Cultural Diversity in Organizations: Theory, Research & Practice*. Oakland: Berrett-Koehler.
- Cox, T. (2001). *Creating the Multicultural Organization*. San Francisco: Berrett – Koehler.
- Cox, T. & Blake, S. (1991). Managing Cultural Diversity: Implications for Organizational Competitiveness. *The Executive* (4), 45–56.
- Dälken, M. (2012). *Managing Diversity. Betriebs- und Dienstvereinbarungen. Analyse und Handlungsempfehlungen*. Hans-Böckler-Stiftung. Frankfurt a. M.: Bund-Verlag.
- Dälken, M. (2015). *Beschäftigte mit Migrationshintergrund integrieren – Beispiele guter Praxis*. Abgerufen am 31.7.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/mbf_bvd_integration.pdf
- Dapd Nachrichtenagentur. (2010). »Ossi« –Streit endet mit Vergleich. Abgerufen am 27.6.2019 von <https://www.sueddeutsche.de/karriere/diskriminierung-bei-bewerbung-ossi-streit-endet-mit-vergleich-1.1012988>
- DGB Deutscher Gewerkschaftsbund. (2019). *Organisation und Bundesvorstand. Wer wir sind*. Abgerufen am 24.7.2019 von <https://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/organisation-und-bundesvorstand>
- DGB Deutscher Gewerkschaftsbund. (2013). *Betriebsratsarbeit und das Gleichbehandlungsgesetz*. Abgerufen am 25.7.2019 von <https://www.dgb.de/themen/++co++d015aa36-327c-11e3-835e-00188b4dc422>
- DGB Deutscher Gewerkschaftsbund. (2017). *LSBT* am Arbeitsplatz. »Out im Office« – Studie: Diskriminierungsfreie Arbeitskultur schaffen*. Abgerufen am 24.7.2019 von <https://www.dgb.de/themen/++co++56170d8a-6d40-11e7-a03b-525400e5a74a>
- DGB Deutscher Gewerkschaftsbund. (2018). *Schöneberger Forum: Vielfalt im öffentlichen Dienst gestalten – Jetzt!* Abgerufen am 24.7.2019 von <https://www.dgb.de/themen/++co++1120a218-e29c-11e8-846e-52540088cada>
- Dudek, S. (2011). Praxisbeispiel Berlin – Stadt der Vielfalt: Implementierung wirksamer Diversitystrategien durch die Berliner Verwaltung. In G. Krell, R. Ortlieb, B. Sieben (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*, Wiesbaden: Springer, 193–198.

- Ellguth, P. & Kohaut, S. (2013). Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2013. *WSI Mitteilungen* 66 (4), 281–288.
- End, M. (2013). *Gutachten Antiziganismus. Zum Stand der Forschung und der Gegenstrategien*. Abgerufen am 27.6.2019 von https://mediendienst-integration.de/fileadmin/Dateien/Gutachten_Antiziganismus_2013.pdf
- Florida, R. (2005). *Cities and the Creative Class*. New York: Routledge.
- Foroutan, N., Giesecke, J., Karakayal, S., Schrenker, M. & El-Kayed, N. (2017). *Mitglieder mit Migrationshintergrund in der IG Metall Berlin*. Abgerufen am 26.7.2019 von https://www.bim.hu-berlin.de/media/IGM_Bericht_20161209.pdf
- Fox, A. (1966). *Industrial Sociology and Industrial Relations*. London: HMSO.
- Fratzscher, M. & Junker, S. (2015). Integration von Flüchtlingen: Eine langfristig lohnende Investition, *DIW-Wochenbericht*, 82 (45), 1083–1088.
- Fried, A., Wetzel, R. & Baitsch, C. (2000). *Wenn zwei das Gleiche tun ...: diskriminierungsfreie Personalbeurteilung*. Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann. Zürich: vdf, Hochschulverlag an der ETH.
- Fulton, L. (2013). *Arbeitnehmervertretung in Europa*. Abgerufen am 30.7.2019 von <http://de.worker-participation.eu/Nationale-Arbeitsbeziehungen/Quer-durch-Europa/Unternehmensmitbestimmung>
- Gardenswartz, L. & Rowe, A. (1993). *Managing Diversity*. Minnesota: Business One Irwin.
- Gardenswartz, L. & Rowe, A. (o.J.). *Four Layers of Diversity*, Abgerufen am 17.6.2019 von <https://www.gardenswartzrowe.com/why-g-r>
- Gesamtbetriebsrat Siemens AG (o.J.). *Vielfalt fördern – auf allen Ebenen! Diversity Charta des Gesamtbetriebsrats und der Betriebsräte der Siemens AG*. Abgerufen am 11.12.2020 von https://www.dialog-igmetall.de/fileadmin/news_import/Diversity-Charta.pdf
- Giertz, J. (2015). *So funktioniert mitbestimmte Personalpolitik*. In Magazin Mitbestimmung (9), Abgerufen am 18.7.2019 von https://www.boeckler.de/61231_61262.htm
- Gitzi, A. & Köllen, T. (2006). Die Rolle von Partizipation im Diversity Management: eine Praxisanalyse, in R. Bendl, E. Hanappi-Egger & R. Hoffmann (Hrsg.). *Agenda Diversität: Gender- und Diversitätsmanagement in Wissenschaft und Praxis*. München und Mering: Hampp, 25–43.
- Goxe, F. & Viegas Pires, M. (2019). Because It's Worth it? A Critical Discourse Analysis of Diversity: The Case of L'Oréal. In A. Bartoli, J. Guerrero & P. Hermel (Hrsg.). *Responsible Organizations in the Global Context*. Heidelberg: Springer, 97–116.
- Grühlich, J. (2017). Wer steuert Diversity Management? – Die Akteure im organisationalen Umsetzungsprozess von Gender Diversity am Beispiel eines transnationalen Unternehmens. *Industrielle Beziehungen* (2), 156–173.

- Haehling von Lanzenauer, C. & Huesmann, M. (2004). Gestern, heute und kein Morgen: Der schnelle Aufstieg und rasante Niedergang von TQM. *Zeitschrift Führung + Organisation*, 73 (5), 253–259.
- Hans-Böckler-Stiftung. (o.J.). *Arbeit und Betriebsräte. Womit haben sich Betriebsräte 2016 beschäftigt?* Abgerufen am 11. 12. 2020 von <https://www.wsi.de/de/betriebsraetebefragung-14622.htm>
- Hans-Böckler-Stiftung. (2016). *Lesben und Schwule im Abseits. Böckler Impuls 12/2016*. Abgerufen am 8. 12. 2020 von <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-lesben-und-schwule-im-abseits-9057.htm>
- Hans-Böckler-Stiftung. (2019a). *Basiswissen*. Abgerufen am 11. 12. 2020 von <https://www.imu-boeckler.de/de/basiswissen-mitbestimmung-15455.htm>
- Hans-Böckler-Stiftung. (2019b). *Aufsichtsräte*. Abgerufen am 11. 12. 2020 von <https://www.imu-boeckler.de/de/unternehmensmitbestimmung-17362.htm>
- Hans-Böckler-Stiftung. (2019c). *Zeittafeln: Stationen der Mitbestimmung*. Abgerufen am 11. 12. 2020 von <https://www.imu-boeckler.de/de/stationen-der-mitbestimmung-19334.htm>
- Hans-Böckler-Stiftung. (2019d). *Beteiligungsrechte des Betriebsrats*. Abgerufen am 11. 12. 2020 von https://www.imu-boeckler.de/data/Beteiligungsrechte_des_Betriebsrats.pdf
- Hansen, K. (2018). *CSR und Diversity*. In K. Hansen (Hrsg.). *CSR und Diversity Management: Erfolgreiche Vielfalt in Organisationen*. Wiesbaden: Springer, Gabler, 1–51.
- Hess, S., Langreiter, N. & Timm, E. (2011). *Intersektionalität revisited*. Bielefeld: transcript.
- Hörisch, F. (o.J.). *Mitbestimmung verringert die Ungleichheit*. In Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). *Mitbestimmung – das demokratische Gestaltungsprinzip der sozialen Marktwirtschaft*. Abgerufen am 8. 12. 2020 von <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-mitbestimmung-verringert-die-ungleichheit-3854.htm>
- Hu, Y.S. (1992). *Global or stateless corporations are national firms with international operations*. *California Management Review*, 34(2), 107–126.
- Huesmann, M. (2008). *Arbeitszeugnisse aus personalpolitischer Perspektive*. Wiesbaden: Gabler.
- IG Metall. (2005). *Migrantinnen und Migranten – starke Betriebsräte*. In IG-Migration, Ressort Migration: *Vertrauen ist gut – Betriebsrat ist besser!* Abgerufen am 26. 7. 2019 von https://www.igmetall.de/download/0023932_igmigra4-bel-letzte_1ce4516c1f74fc0f9e8a746c6d85a9e12f6d277e.pdf
- Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie. (o.J.). *Maßnahmen für betriebliche Handlungsfelder zur Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf*. Abgerufen am 29. 7. 2019 von <https://hessen-thueringen.igbce.de/vanity/renderDownloadLink/63932/79062>

- Izraeli, D. (1983). Sex Effects or Structural Effects? An Empirical Test of Kanter's Theory of Proportions. *Social Forces*, 62, (1), 153–165.
- Jablonski, H. (2017). Beratung in der Diversity Praxis für Unternehmen. In K. Hansen (Hrsg.). *CSR und Diversity Management* Wiesbaden: Springer, 311–323.
- Jent, N., Krause, F. & Vedder, G. (2010). *Zur Verbreitung von Diversity Management*. München und Mering: Hampp Verlag.
- Jirhan, U. (2010). Ökonomische Wirkungen der Mitbestimmung in Deutschland, ein Update. Abgerufen am 17.02.2021 von <http://hdl.handle.net/10419/116646>
- Jirhahn, U. & Mohrenweiser, J. (2019). Works Councils and Organizational Gender Policies in Germany. IZA discussion papers. Abgerufen am 28.7.2019 von <http://ftp.iza.org/dp12344.pdf>
- Jungblut, A. (2015). Diversity als Chance: Interkulturelle Kompetenz als Schlüssel erfolgreichen Managements in Bibliotheken. *Perspektive Bibliothek*, 4 (2), 127–149.
- Kanter, R. (1977). *Men and Women of the Corporation*. New York: Basic Books.
- Keuchel, S. (2016). *Zur Diskussion der Begriffe Diversität und Inklusion – mit einem Fokus auf der Verwendung und Entwicklung beider Begriffe in Kultur und kultureller Bildung*. Abgerufen am 9.7.2019 von <https://www.kubi-online.de/artikel/zur-diskussion-begriffe-diversitaet-inklusion-einem-fokus-verwendung-entwicklung-beider>
- Koopmans, R., Veit, S. & Yemane, R. (2018). Ethnische Hierarchien in der Bewerberauswahl: ein Feldexperiment zu den Ursachen von Arbeitsmarktdiskriminierung. *Discussion Paper SP VI 2018–104*. Abgerufen am 24.6.2019 von <https://bibliothek.wzb.eu/pdf/2018/vi18-104.pdf>
- Köppel, P. (2011). *Diversity Management in Deutschland 2011: ein Benchmark unter den DAX 30-Unternehmen*. Abgerufen am 18.7.2019 von http://www.synergyconsult.de/fileadmin/downloads/Benchmark_DM_2011.pdf
- Kotthoff, H. (1981). *Betriebsräte und betriebliche Herrschaft. Eine Typologie von Partizipationsmustern im Industriebetrieb*. Frankfurt a. M./New York: Campus.
- Kotthoff, W. (2013). Betriebliche Mitbestimmung im Spiegel der jüngeren Forschung. *Industrielle Beziehungen*, 20(4), 323–341.
- KPMG (2019). *LGBT*IQ Netzwerk*. Abgerufen am 15.7.2019 von <https://home.kpmg/de/de/home/ueber-kpmg/werte-kultur/diversity/sexuelle-orientierung/lgbt-iq-netzwerk.html>
- Krell, G. (2005). Geschlechterpolitik zwischen allen Stühlen: Betriebswirtschaftslehre, Geschlechtsunterscheidungen und die Konzepte Gender Mainstreaming / Managing Diversity als geschlechterpolitische ›Baustellen‹. In D. Lüdke., A. Runge., M. Koreuber (Hrsg.). *Kompetenz und/oder Zuständigkeit. Zum*

- Verhältnis von Geschlechtertheorie und Gleichstellungspraxis*. Wiesbaden: VS Verlag, 131–146.
- Krell, G. (2008). Diversity Management: Chancengleichheit für alle und auch als Wettbewerbsfaktor. In G. Krell (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Gabler Verlag, Springer, 63–80
- Krell, G., Ortlieb, R. & Sieben, B. (2011). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Springer.
- Krell, G., Ortlieb, R. & Sieben, B. (2018). *Gender und Diversity in Organisationen*. Wiesbaden: Gabler Verlag, Springer.
- Krings, F. & Kaufmann, M. (2016). Diversity Kompetenz trainieren. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.). *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 1: Perspektiven und Anwendungsfelder*. Wiesbaden: Springer, Gabler, 337–350.
- Krumme, J. (2018). *Personalrat*. Gabler Wirtschaftslexikon. Abgerufen am 22.7.2019 von <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/personalrat-44403/version-267714>
- Kübel, C. (2019). *Vielfalt ist unser Vorteil, Diversity-Webseite weltweit*. Abgerufen am 18.7.2019 von <https://www.bosch.com/de/karriere/vielfalt/>
- Lemmer, R. (2017). *Inklusion: Audi setzt auf wissenschaftliche Begleitung*. Abgerufen am 17.7.2019 von https://www.haufe.de/personal/hr-management/diversity-management-inklusion-bei-audi_80_405490.html
- Lindau, A. (2010). *Verhandelte Vielfalt. Die Konstruktion von Diversity in Organisationen*. Wiesbaden: Gabler Verlag, Springer.
- Lindecke, C. (2008). *Flexible Arbeitszeiten im Betrieb, Betriebs- und Dienstvereinbarungen*. Frankfurt a. M.: Bund-Verlag.
- Loden, M. & Rosener, J. (1991). *Workforce America. Managing employee diversity as a vital resource*. Minnesota: Business One Irwin.
- Losert, A. (2010). *Perspektiven auf Diversity Management: Beschäftigte – Betriebsrat – Management*. (Dissertation auf Microfiche). Universität Hamburg, Deutschland.
- Losert, A. (2011). Forschungsskizze: Der Betriebsrat als Akteur im Diversity Management. In G. Krell, R. Ortlieb & B. Sieben (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Gabler, 225–230
- Merx, A. (2011). *Diversity in der Betriebs- und Personalratsarbeit und als Thema der Gewerkschaften*. Abgerufen am 25.7.2019 von <https://gender.verdi.de/++file++52b8408d6f68447c14000bc6/download/20111102%20Vortrag%20Merx.pdf>
- Nienhüser, W. (2005). Der Einfluss des Betriebsrats-Typs auf die Nutzung und Bewertung von Betriebsvereinbarungen. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. *Industrielle Beziehungen*, 12 (1), 5–27.
- Niewerth, C. & Filipak, K. (2013). *Die Rolle der betrieblichen Interessenvertretung bei der Implementierung von Personalvermittlungsabteilungen*. [Fachtagung

- Helix Institut Bochum]. Abgerufen am 23.7.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/v_2013_12_04_niewerth_filipiak.pdf
- Osterloh, M. (1993). *Interpretative Organisations- und Mitbestimmungsforschung*. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Özbilgin, M., Tatli, A. & Jonsen, K. (2015). *Global Diversity Management, an evidence-based approach*. New York: Palgrave.
- Pfahl, S., Hobler, D. & Horvath, S. (2018). *Aufsichtsräte. Frauen in Aufsichtsräten und Vorständen 2008–2017*, Abgerufen am 18.7.2019 von <https://www.boeckler.de/51389.htm>
- Proll, J. (2010). *Managing Diversity als Interessenvertretungsstrategie der Betriebsräte in Industriebetrieben*. Abgerufen am 25.7.2019 von <https://heimatkunde.boell.de/2010/11/01/managing-diversity-als-interessenvertretungsstrategie-der-betriebsraete>
- Prümper, J., Brutzki, U., Felder-Roussety, T., Härtwig, C., Mohrmann, A., Peters, M. & Sachse, K. (2017). *Vielfalt in Betrieb und Verwaltung. Eine qualitative Analyse im Dienstleistungssektor unter besonderer Berücksichtigung der betrieblichen Mitbestimmung*. Abgerufen am 29.7.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_mbf_bvd_346.pdf
- Puschmann, A. (2011). Praxisbeispiel Ford-Werke GmbH, Köln: erfolgreiche Implementierung von Diversity. In G. Krell, R. Ortlieb & B. Sieben (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Springer, 181–188.
- Quecke, F. (2019). *Diese Uni stellt nur noch Frauen ein*. Abgerufen am 9.7.2019 von <https://www.spiegel.de/lebenundlernen/uni/frauenquote-an-tu-eindhoven-warum-diese-uni-nur-noch-frauen-einstellt-a-1274769.html>
- Rapp, M., Wolff, M., Henning, J. & Udoieva, J. (2019). *Mitbestimmung im Aufsichtsrat und ihre Wirkung auf die Unternehmensführung*. Abgerufen am 29.7.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_424.pdf
- Reinhardt, B. & Freund, C. (2011). Praxisbeispiel Deutsche Bahn AG: Die Steigerung des Frauenanteils in Fach- und Führungspositionen. In G. Krell, R., Ortlieb & B. Sieben, (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Gabler, 437–440.
- Richardi, R. (2016). *Betriebsverfassungsgesetz mit Wahlordnung. Kommentar*. München: C.H.Beck.
- Rühl, M. (2007). Diversity Management – Erfahrungen mit der Einführung bei Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft. *Zeitschrift für Personalforschung*, 21 (2), 176–181.
- Rühl, M. (2011). Praxisbeispiel Lufthansa: Diversity – Argumente, Strategie, Maßnahmen. In G. Krell, R. Ortlieb & B. Sieben (Hrsg.). *Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Springer, 189–192.
- Schiederig, K. (2013). *Mythos Diversity. Personalpolitiken in transnationalen Unternehmen*. Frankfurt/New York: Campus.

- Schulz, A. (2009). *Strategisches Diversitätsmanagement*. Wiesbaden: Gabler.
- Sera, K. (1992). Corporate Globalization: a new trend. *Academy of Management. The Executive* 6(1), 89–96.
- Sauer, D., Stöger, U., Bischoff, J., Detje, R. & Müller, B. (2018). *Rechtspopulismus und Gewerkschaften, eine arbeitsweltliche Spurensuche*. Hamburg: VSA Verlag. Abgerufen am 13.01.2021 von https://www.rosalux.de/fileadmin/rls_uploads/pdfs/Studien/VSA_Rechtspopulismus_und_Gewerkschaften.pdf
- Stange-Meseke, M., Hahn, P. & Steuer, L. (2013). Balance durch Diversity Management. Lösungsansätze für unternehmerische Herausforderungen aus Megatrends. In R. Lanwehr (Hrsg.). *Balance Management. Vom erfolgreichen Umgang mit gegensätzlichen Zielen*. Wiesbaden: Springer, 145–166.
- Süß, S. & Kleiner, M. (2006). Diversity Management in Deutschland: Mehr als eine Mode? *DBW* 66 (5), 521–540.
- Technologieberatungsstelle TBS beim DGB NRW e. V. (2008). Gut beraten! Externe Sachverständige für den Betriebsrat nach § 80 (3) und 3111 BetrVG. *Reihe Arbeit, Gesundheit, Umwelt, Technik, Heft 66* Abgerufen am 29.7.2019 von https://www.tbs-nrw.de/fileadmin/Shop/Broschuren_PDF/TBS_Broschuere_Gut_beraten.pdf
- Thiele, M., Bundeszentrale für politische Bildung. (2016). *Medien und Stereotype, aus Politik und Zeitgeschichte*. Abgerufen am 26.6.2019 von <http://www.bpb.de/apuz/221579/medien-und-stereotype?p=all>
- Thomas, R. (1992). *Beyond Race and Gender: Unleashing the Power of Your Total Workforce by Managing Diversity*, New York: Amacom.
- Thomas, D. & Ely, R. (1996). Making differences matter: a new Paradigma for managing diversity. *Harvard Business Review* 74, 79–90.
- Tondorf, K. & Jochmann-Döll, A. (2011). *Diskriminierungsfreie Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema Stellenausschreibung und Personalauswahlverfahren*. Abgerufen am 31.7.2019 von https://www.boeckler.de/pdf/mbf_bvd_hg_stellenausschreibung.pdf
- United Nations. (o.J.). *Charter of the United Nations*. Abgerufen am 9.7.2019 von <https://www.un.org/en/charter-united-nations/index.html>
- Van Laak, C. & Weinert, S. (2016). Diversity Management – Hype oder Werttreiber? Zum Zusammenhang zwischen Diversity Management und Unternehmenserfolg. In P. Genkova & T. Ringeisen (Hrsg.). *Handbuch Diversity Kompetenz, Band 1: Perspektiven und Anwendungsfelder*. Wiesbaden: Springer, Gabler, 282–294.
- Vedder, G. (2005). Denkanstöße zum Diversity Management, in Arbeit. *Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Jahrgang 14 (1)*, 34–43.
- Vedder, G. (2006). Die historische Entwicklung von Diversity Management in den USA und Deutschland. In G. Krell & H. Wächter (Hrsg.). *Diversity Ma-*

- agement. *Impulse aus der Personalforschung*. München und Mering: Hampp Verlag, 1–23.
- Vedder, G. (2009). Diversity Management – Grundlagen und Entwicklung im internationalen Vergleich. In S. Andersen, M. Koreuber & D. Lüdke (Hrsg.). *Gender und Diversity; Albtraum oder Traumpaar? Interdisziplinärer Dialog zur »Modernisierung« von Geschlechter- und Gleichstellungspolitik*. Wiesbaden: Springer VS, 110–131.
- Vedder, G. & Krause, F. (2018). Corporate Social Responsibility und Diversity Management – eine Win-Win-Situation. In K. Hansen (Hrsg.). *CSR und Diversity Management: Erfolgreiche Vielfalt in Organisationen*. Wiesbaden: Springer, Gabler, 56–76.
- ver.di Bundesverwaltung. (2011). Managing Diversity. Gewinn durch Vielfalt, Abgerufen am 29.7.2019 unter https://gender.verdi.de/++file++52a855da6f684405ee000037/download/gender_querschnitt_03_2011_final_ansicht.pdf
- Von Eckardstein, D., Janes, A., Prammer, K. & Wildner, T. (1998). Muster betrieblicher Kooperation zwischen Management und Betriebsrat: Die Entwicklung von Lohnmodellen im System österreichischer Arbeitsbeziehungen. *Personalwirtschaftliche Schriften No. 13*. München und Mering: Hampp.
- Wagner, B. (2016). *50 Jahre UN-Menschenrechtspakete*. Abgerufen am 9.7.2019 von <http://www.bpb.de/apuz/222193/50-jahre-un-menschenrechtspakte>
- Wagner, P. (2004). Es geht nicht um Ergebnisse, sondern um die dahinterstehenden Prozesse, Peter Wagner im Gespräch mit Hans Jablonski, Diversity Manager der Ford-Werke AG in Köln anlässlich der Wiener Konferenz Companies that make a difference. *Hernsteiner. Fachzeitschrift für Managemententwicklung*, 17 (2), 33–36.
- Wissenschaftliche Dienste Deutscher Bundestag. (2014). Betriebliche und unternehmerische Mitbestimmung in Deutschland. Aktuelle politische Forderungen. Abgerufen am 17.7.2019 von <https://www.bundestag.de/resource/blob/408424/1c422eeb7d0fd83f3e54c85bf40c136/WD-6-206-14-pdf-data.pdf>
- WSI Tarifarchiv. (2019). *So funktioniert das Tarifsystem, Basiswissen für Einsteiger*. Abgerufen am 16.7.2019 von <https://www.wsi.de/de/so-funktioniert-das-tarifsystem-15287.htm>
- Zündel, B. (2012). *Interkulturelle Integration in der Hotellerie, Hilton Worldwide*, Abgerufen am 17.6.2019 von <http://slideplayer.org/slide/1282426/>

8 Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Formen der sozialen Diskriminierung in Organisationen	254
Tabelle 2: Betriebsrats-Typologie	304
Tabelle 3: Schnittstellen der Interessen von Organisationsleitung und Betriebsrat	321

9 Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Das Eisberg-Modell zu Diversity	249
Abbildung 2: Four Layers of Diversity	250
Abbildung 3: Wichtige Zielsetzungen von DiM und CSR auf unterschiedlichen Ebenen	259
Abbildung 4: Nationale Einflussfaktoren auf die Verbreitung von Diversity Management	263
Abbildung 5: Die Hierarchie der Rechtsquellen: international – supranational – national	279
Abbildung 6: Employee »Voice«	292
Abbildung 7: Starke Mitbestimmung, gerechte Verteilung	313
Abbildung 8: Der Betriebsrat im Spannungsfeld	318
Abbildung 9: Womit haben sich Betriebsräte 2017 beschäftigt?	326
Abbildung 10: Betriebsvereinbarungen	329

10 Abkürzungsverzeichnis

AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise in der europäischen Union
AG	Aktiengesellschaft
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, in der Fassung vom 3. April 2013 (BGBl. I S. 610)
ATX	österreichischer Aktienindex
BAG	Bundesarbeitsgericht
BBG	Gesetz zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen, in der Fassung vom 10. Juli 2018 (BGBl. I S. 1117)
BDI	Bundesverband der deutschen Industrie
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz, in der Fassung vom 25. September 2001 (BGBl. I S. 2518)
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch, in der Fassung vom 31. Januar 2019 (BGBl. I S. 54)
BGleiG	Bundesgleichstellungsgesetz, in der Fassung vom 23. Dezember 2016 (BGBl. I S. 3191)
BGremBG	Bundesgremienbesetzungsgesetz, in der Fassung vom 24. April 2015 (BGBl. I S. 642)
BPersVG	Bundespersonalvertretungsgesetz, in der Fassung vom 17. Juli 2017 (BGBl. I S. 2581)
BR	Betriebsrat
bzw.	beziehungsweise
CIPD	Chartered Institute of Personnel and Development
CSR	Corporate Social Responsibility
d. h.	das heißt
DAX	Deutscher Aktienindex
DGB	Deutscher Gewerkschaftsbund
DiM	Diversity Management
e. V.	eingetragener Verein
EU	Europäische Union
EuGH	Europäischer Gerichtshof
EUV	Vertrag über die Europäische Union

FüPoG	Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Männern und Frauen an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst, in der Fassung vom 11. April 2017 (BGBl. I S. 802)
GG	Grundgesetz, in der Fassung vom 28. März 2019 (BGBl. I S. 404)
Ggf.	gegebenenfalls
Hg.	Herausgeber
IG Metall	Industriegewerkschaft Metall
IGBCE	Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie
JAV	Jugend- und Auszubildendenvertretung
LADS	Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung
LAG	Landesarbeitsgericht
LGBT*IQ	Akronym für lesbian, gay, bisexual, trans, intersex, queer
MAV	Mitarbeitervertretung
o.J.	ohne Jahr
PR	Personalrat
SGB I	Sozialgesetzbuch I, in der Fassung vom 21. Juni 2019 (BGBl. I S. 846)
SGB IV	Sozialgesetzbuch IV, in der Fassung vom 11. Juli 2019 (BGBl. I S. 1066).
SGB IX	Sozialgesetzbuch IX, in der Fassung vom 23. Dezember 2016 (BGBl. I S. 3234)
StGB	Strafgesetzbuch, in der Fassung vom 19. Juni 2019 (BGBl. I S. 844)
u. a.	unter anderem
UN	United Nations
USA	United States of America
ver.di	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Vgl.	vergleiche
VW	Volkswagen
WFB	Work Family Balance
WLB	Work Life Balance
z. B.	zum Beispiel