

Zwischenevaluation erfolgreich vorbereiten und gestalten

Ein Angebot des Career Support des Gleichstellungsbüros

Ziel

In diesem Online-Workshop erarbeiten, reflektieren und prüfen wir gemeinsam konkrete Handlungsoptionen, mit denen Tenure-Track-Professorinnen* die Ziele für die Zwischenevaluation und die eigene Positionierung erfolgreich miteinander verbinden können. Dabei ist es zentral, interne und externe Stressfaktoren zu erkennen, zu analysieren und erfolgreich zu bewältigen und bei alledem nicht die Freude an der inhaltlichen wissenschaftlichen Arbeit in Forschung, Lehre und Management zu verlieren.

Beschreibung

Die meisten Junior-Professor*innen mit oder ohne Tenure-Track erleben die Zwischenevaluation als anstrengenden, Zeit- und Energieressourcen verbrauchenden Kraftakt. Mangels konkreter allgemeingültiger (Verfahrens-) Informationen ist es herausfordernd, die Balance zwischen tatsächlichen und imaginierten Anforderungen zu finden. Denn der konstruktive Austausch mit anderen Professor*innen ist in dieser Phase aufgrund von kollegialer Konkurrenz, Befangenheiten oder Rollenvermischungen oft schwierig.

Professorinnen*, die die Zwischenevaluationsphase erfolgreich meistern möchten, klären und erarbeiten in diesem Workshop

- ein gutes Anforderungsmanagement,
- eine individuelle (Selbststärkungs-)Strategie,
- einen Projektmanagement-Fahrplan inkl. Plan B,
- zielorientierte Geduld mit sich, den anderen Prozessbeteiligten und der Organisation.

Methodik

- Impulsreferate der Trainerin
- Gruppen- und Einzelarbeit
- Diskussion und Reflexion im Plenum
- ggf. Methoden kollegialer Beratung

Das Training steht Personen offen, die sich als Frau* identifizieren.

Workshopleitung



Alexandra Busch

- Seit 25 Jahren freiberufliche Tätigkeit für Universitäten in Deutschland und Österreich
- Konzipierung von Workshops und Fortbildungsreihen für Junior Scientists im Rahmen von Graduiertenkollegs, Sonderforschungsbereichen und Mentoring-Programmen
- Systemische Coach für Hochschulpräsidien und Professor*innen, Expertin für Genderconsulting
- Seit 1995 Trainerin in der akademischen Personalentwicklung mit dem Schwerpunkt „Führung und Führungskommunikation in der Wissenschaft“
- Konzipierung und Durchführung zahlreicher Fortbildungsprogramme für (Junior-)Professor*innen
- Expertin für Team- und Organisationsentwicklung an Universitäten und Hochschulen

Organizational Information

| | |
|-------------------|---|
| Sprache | Deutsch |
| Zielgruppe | Tenure-Track-Professorinnen* |
| Datum | Freitag, 24. Juni 2022, 9:00 – 13:00 Montag, 27. Juni 2022, 9:00 – 13:00 |
| Anmeldung | Eine verbindliche Anmeldung bis 25.03.2022 unter Franzke@em.uni-frankfurt.de ist verpflichtend. Anmeldebogen unter: https://www.uni-frankfurt.de/100587278 |