

## August 2022

NEU – NEU – NEU – NEU – NEU

Den Personalrat gibt es jetzt auch zum Hören: Wir informieren Sie künftig über unsere Arbeit und aktuelle arbeitsrechtliche Themen. Wir starten mit dem Mobilien Arbeiten. Den Link zum Podcast finden Sie auf unserer Homepage und weiter unten in der Cloud.

### Kündigung der „Dienstvereinbarung zur Konfliktlösung und einem partnerschaftlichen Umgang am Arbeitsplatz“

Seit ihrem Inkrafttreten hat der Personalrat der GU zahlreiche Konfliktfälle begleitet. Dabei hat er die Beobachtung gemacht, dass die entwickelten Lösungsschritte häufig nicht dem in der DV formulierten Anspruch gerecht werden, einen partnerschaftlichen Umgang zu fördern. Waren es Konflikte, in die Vorgesetzte involviert waren, gingen diese Lösungen zumeist zu Lasten der Mitarbeitenden. In mehreren Fällen konnten Konflikte nur gelöst werden, indem betroffene Kolleg\*innen versetzt wurden. Lösungen im Team wurden leider nicht angestrebt oder waren nicht möglich.

### Extreme Hitze am Arbeitsplatz, welche Maßnahmen können ergriffen werden:

Die erste Hitzewelle liegt hinter uns und die nächste vor uns. Wie jeden Sommer erreichen den Personalrat viele Anfragen nach den Regeln und Verhalten am Arbeitsplatz bei sommerlicher Hitze. Informationen dazu finden Sie auf den Internetseiten der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

Auch mobiles Arbeiten sollte bei extremen Witterungsbedingungen ermöglicht werden, wo immer dies geht. Für weitere Fragen wenden Sie sich gern an den Personalrat.



### Wussten Sie schon...

- ✓ dass es an der GU keine **Urlaubssperren** gibt
- ✓ dass **Überstunden** rechtzeitig beantragt und genehmigt werden müssen, auch für wissenschaftlich beschäftigte Mitarbeitende
- ✓ dass die **Übergangsregelung** zu mobiler Arbeit bis 31.12.2022 verlängert wurde

### ...da war noch was...

#### Mythen über den Personalrat

„Wir verschleppen Einstellungen und tragen Schuld daran, dass Einstellungsvorgänge so lange dauern.“

- Nein! Denn wir tagen einmal pro Woche und alle Einstellungsvorgänge, die uns vorgelegt werden und bei denen es keinen Klärungsbedarf gibt, werden sofort von uns abgestimmt; das sind ca. 99 % der Anträge

### Rückblick und Ausblick zur Personalversammlung

Der PR hatte für die diesjährige Personalversammlung ein neues Format gewählt, das bei den Mitarbeitenden auf sehr viel positive Resonanz stieß. Das Interview, über das die einzelnen Themen vorgestellt wurden, und auch die Möglichkeit, sich online einzuloggen, wurde gut angenommen. So gab es über 900 gleichzeitige Zugriffe. Auch die Möglichkeit, vor und während der Veranstaltung Fragen zu stellen, wurde reichlich genutzt.