

---

## Gleichstellungsbericht der Fachbereiche 2022 - 2027

*Gender Equality and Diversity Action Plan - GEDAP*

### Fachbereich - 11 Geowissenschaften/ Geographie

#### Inhalt

<b>Allgemeine Angaben zur Berichterstellung.....</b>	<b>2</b>
<b>(Gender-) Gleichstellung im Fachbereich.....</b>	<b>2</b>
<i>Beschreibung der aktuellen Situation.....</i>	<i>2</i>
<i>Vorrangige Zielgruppe/n für Gender Equality-Maßnahmen der kommenden Jahre.....</i>	<i>3</i>
<b>Diversity Policies und Antidiskriminierung im Fachbereich .....</b>	<b>4</b>
<i>Entwicklungen, Fragestellungen, Bedarfe etc. ....</i>	<i>4</i>
<i>Good Practices.....</i>	<i>4</i>
<i>Vorrangige Ziele und Zielgruppen für Diversity- und Antidiskriminierungsmaßnahmen im Fachbereich .....</i>	<i>4</i>
<b>Weitere Anmerkungen zur Gleichstellung, Diversity Policies und Antidiskriminierung im Fachbereich .....</b>	<b>5</b>
<b>Verankerung von Frauen-/Geschlechter-/Diversitätsforschung am Fachbereich .....</b>	<b>6</b>
<b>Dokumentation: Umsetzung der bisher geplanten Maßnahmen .....</b>	<b>7</b>
<b>Planung künftige Maßnahmen 2022 bis 2027.....</b>	<b>13</b>
<i>Gender Equality - Maßnahmen .....</i>	<i>13</i>

## Allgemeine Angaben zur Berichterstellung

### **Zuständige Ansprechperson für Gleichstellung, Diversität und Antidiskriminierung in der Leitung des Fachbereichs** (Name, Funktion)

Prof. Dr. Jürgen Runge, Dekan

### **Beteiligte an der Erstellung des Gleichstellungsberichts** (Name/n, Funktion/en)

Prof. Dr. Petra Döll, Vorsitzende der Gleichstellungskommission des Fachbereichs

### **Verabschiedung des Berichts im Fachbereichsrat/ ggf. anderem Entscheidungsgremium** (Datum)

### **Mittel für Gleichstellung im Fachbereich**

#### *FB-Budget für Gleichstellung (p.a.)\*)*

€5000 Gleichstellungsfonds  
€3000 Gleichstellungsrat

#### *Entlastungsregelg. f. Gleichstellungsbeauftragt./-rat*

Finanzierung einer studentischen Hilfskraft für Gleichstellungsrat (aus Budget für Gleichstellungsrat)

\*) bitte hier gegebenenfalls auch (gesondert) angeben, wenn für eigene Gleichstellungs-, Diversityprojekte weitere Mittel eingesetzt werden (unter Nennung der Projekte)

## **(Gender-) Gleichstellung im Fachbereich**

### Beschreibung der aktuellen Situation

Bitte nehmen Sie zur aktuellen Situation (01/2020 bis 03/2021, siehe Genderstatistiken) bzw. zur Mehrjahresentwicklung in Ihrem Fachbereich Stellung. Beziehen Sie sich dabei auf die Statusgruppen/Karrierestufen.

Bezug genommen wird auf die Zahlen aus "Genderzahlen auf einen Blick" für den FB 11 vom April 2021 (Stand 31.12.2020).

Im Fachbereich sind die Geschlechter bei den Studierenden annähernd gleichverteilt. Dasselbe gilt für Promotionsstellen und Postdoc-Stellen. Die Gleichstellung bei den Postdoc-Stellen ist eine sehr erfreuliche Entwicklung, da 2004 der Frauenanteil an den Postdoc-Stellen nur bei 24% lag und zwischen 2008 und 2014 bei ca. einem Drittel (s. GEDAP 2015-2017).

Bezüglich der abgeschlossenen Promotionen bleibt zu prüfen, ob der auch schon früher beobachtete, im Vergleich zu den Promotionsstellen geringere Frauenanteil bei den abgeschlossenen Promotionen ("Der Frauenanteil bei den Promotionen schwankt aufgrund der geringen Fallzahlen von Jahr zu Jahr, langfristig liegt er bei 40% ohne erkennbaren Trend, während der Frauenanteil bei den Promotionsstudierenden/WiMIs ohne Promotion durchgehend bei ca. 50% lag (z.B. 2004 und 2014 52%, dazwischen weniger, z.B. 38% 2008 und 2009", GEDAP 2015-2017) aufgrund statistischer Schwankungen auftritt oder daran liegt, dass mehr weibliche als männliche Doktorand\*innen ihre Promotion nicht abschließen. 2018-2020 lag der Frauenanteil bei den Promotionen nur bei 33%.

Von den vier im Zeitraum 2018-2020 Neuberufenen (2 W1, 2 W2) am FB 11 waren zwei Frauen. Diese 50%-Quote ist erfreulich und entspricht dem Frauenanteil an den Postdocs. Dadurch sind jetzt sechs statt vier Professorinnen am FB tätig, und 27 Professoren. Mit 33% Frauenanteil an den 3 W1-Professuren, 23% an den 13 W2/C3-Professuren und 12% an den 17 W3/C4 Professuren noch immer eine sehr deutliche leaky pipeline zu erkennen.

Während der FB11 einen höheren Frauenanteil an den WiMis hat als im Durchschnitt in Deutschland in der Geographie und den Geowissenschaften, liegt der Frauenanteil bei den Professuren mit insgesamt 18% unter dem deutschen Durchschnitt (17.6% Geowissenschaften, 29.3% Geographie, im Jahr 2019).

Vorrangige Zielgruppe/n für Gender Equality-Maßnahmen der kommenden Jahre

*Bitte wählen Sie die vorrangige Zielgruppe/n auf der Basis der Genderstatistiken und der oben formulierten Stellungnahme zur quantitativen Ausgangssituation und zu den Zielvorgaben.*

Doktorandinnen  
weibliche Postdocs  
Berufungen

## Diversity Policies und Antidiskriminierung im Fachbereich

### Entwicklungen, Fragestellungen, Bedarfe etc.

*Bitte beschreiben Sie hier wahrgenommene Entwicklungen, Fragestellungen, Herausforderungen, Bedarfe, die mit weiteren Dimensionen von Diversität im Zusammenhang stehen (z. Bsp. Behinderung, körperliche und psychische Erkrankung, Herkunft, geschlechtliche Vielfalt, sexuelle Orientierung oder und Identität, Religion, Alter, ...)  
Beziehen Sie hier bitte die unterschiedlichen Personengruppen am Fachbereich ein (Studierende, Professor\*innen, administrative Mitarbeitende...)*

In der Gleichstellungsarbeit am FB 11 durch Gleichstellungskommission und Gleichstellungsrat bekommen Diversitätsaspekte jenseits von Gender zunehmend Aufmerksamkeit, und es gibt eine große Offenheit dafür, aber wenig Wissen und Erfahrung. Bei der Frauenvollversammlung am 3.11.21 hat eine Transfrau thematisiert, inwiefern auch sie angesprochen und wahlberechtigt ist. Zu den studentischen Mitgliedern von Gleichstellungskommission und -rat zählten Women of Color. Frau Schlapp vom Prüfungsamt im Geozentrum wies auf Beratungsbedarfe für Studierende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen hin.

### Good Practices

*Beschreiben Sie bitte hier bestehende Good Practices in Ihrem Fachbereich, die beitragen und helfen Diskriminierungen abzubauen.*

Am Fachbereich gibt es seit 2005 eine regelmäßig tagende Gleichstellungskommission des Fachbereichs mit Vertreter\*innen aller Statusgruppen, die Gleichstellungsaktivitäten aus dem Gleichstellungsfonds des Fachbereichs finanzieren kann. Dazu zählen Maßnahmen, die in den Frauenförderplänen des Fachbereichs 2005-2009 und 2009-2014 und im Gleichstellungsplan des Fachbereichs 2017-2022 genannt werden, insbesondere

- 1 Bereitstellung von Mitteln für studentische Hilfskräfte (vorzugsweise Studentinnen) zur Unterstützung von Schwangeren und Müttern in der Qualifikationsphase (ggf. auch von Vätern mit Kindern, deren Betreuung nicht vollständig durch die Mutter geleistet wird). Ziel ist dabei unter anderem die Entlastung von Labor- und Geländearbeiten.
- 2 Teilnahme an Workshops zu feministischen Themen (z.B. des AK Feministische Geographie)
- 3 Durchführung von Workshops zur genderspezifischen Themen
- 4 Coaching für Post-Doktorandinnen
- 5 Kosten für Kinderbetreuung bei Gremiensitzungen und Workshops/Tagungen

Auf der Webseite des Fachbereichs gibt es eine Unterseite zu Gleichstellung - Frauenförderung - Diversität ([https://www.uni-frankfurt.de/42940571/Gleichstellung\\_\\_\\_Frauenfoerderung\\_\\_\\_Diversitaet](https://www.uni-frankfurt.de/42940571/Gleichstellung___Frauenfoerderung___Diversitaet)) und eine für Eltern ([https://www.uni-frankfurt.de/50890244/Foerderung\\_fuer\\_Eltern](https://www.uni-frankfurt.de/50890244/Foerderung_fuer_Eltern)). Des Weiteren werden die Mitarbeitenden regelmäßig über die Mentoring-Angebote im Rahmen von HessenMentoring informiert.

Diese Gleichstellungskommission zielt auf Gleichstellung nicht nur bez. Gender, sondern bez. aller anderer Diversitätsaspekte ab.

### Vorrangige Ziele und Zielgruppen für Diversity- und Antidiskriminierungsmaßnahmen im Fachbereich

*Auf der Basis der obigen Abschnitte geben Sie bitte hier an, welche vorrangigen Ziele und Zielgruppen für Diversity- und Antidiskriminierungsmaßnahmen der FB für die kommenden Jahre sieht.*

Studierende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen

FINTA\* (Frauen, Inter-Menschen, Nichtbinäre Menschen, Trans-Menschen und Agender)

**Weitere Anmerkungen zur Gleichstellung, Diversity Policies und Antidiskriminierung im Fachbereich**

**Verankerung von Frauen-/Geschlechter-/Diversitätsforschung am Fachbereich**

Professuren des Fachbereichs mit (Teil-) Denomination Gender/ Diversity Studies

keine

Professuren des Fachbereichs mit dem Arbeitsschwerpunkt Gender und/oder Forschung zu Diversitätsaspekten (ohne Denomination für Gender oder Diversity Studies)

keine

Laufende Forschungsprojekte des Fachbereichs mit dem Schwerpunkt Gender und/oder zu Diversitätsaspekten

keine

Lehrveranstaltungen mit Schwerpunkt Gender- und/oder Diversitätsaspekten (SoSe 2020 und WS 2020/2021)

keine, aber im SoSe 2021 wurde im BA Geographie ein Seminar angeboten zu "Feministische Geographien, Emotionen und Affekte" (Dozentin Catarina Gomes de Matos).

Sonstiges (bspw. fachbereichsübergreifende Kooperationen....)

Mitglieder des Instituts für Humangeographie arbeiten im bundesweiten AK Feministische Geographien mit.

---

**Einzeldarstellung der Gleichstellungs- und Diversitätsmaßnahmen im Fachbereich**

→ Auf den folgenden Seiten

**Dokumentation: Umsetzung der bisher geplanten Maßnahmen**

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/1	Zuordnung	03/2020 – 09/2021 (& ggf. vorangegangene Maßnahmen aus GEDAP 2015-2017 ff.)
Bezeichnung	Sensibilisierung für Gender Bias bei Leistungsbeurteilung		
Beschreibung	Mitfinanzierung und Bewerbung eines zentral von der Uni organisierten Workshops "Gender und Diversität für Führungskräfte"		
Ziel/e	Führungskräfte (insbesondere ProfessorInnen) und Frauenbeauftragte über Gender Bias bei Leistungsbeurteilung informieren		
Zielgruppe/n	ProfessorInnen und Frauenbeauftragte		
Maßnahmentyp			
Laufzeit	ab Mitte 2016 (nach bereits anderweitig finanziertem WS im April 2016)		
von		bis	seit
Kosten p.a.			
Kosten gesamt	€1755,80		
Finanzierung durch	Gleichstellungsfonds des FB 11		
Verantwortlich für Umsetzung	Gleichstellungskommission		
Anmerkungen zur Umsetzung der Maßnahme	<p><b>Bitte ergänzen:</b>                      Umsetzung in Zusammenarbeit mit Gleichstellungsbüro. Der Workshop „Impliziter Gender Bias in der Wissenschaft“ wurde am 09.11 2018 (9 bis 13 Uhr) durchgeführt. Workshopleitung Prof. Dr. Andrea Abele-Brehm.</p> <p>Inhalte: 1) Wissenschaftliche Erkenntnisse zu Gender Bias in der Wissenschaft und seinen Auswirkungen, 2) Besprechung von Fallbeispielen, 3) Erarbeitung konkreter Handlungsmöglichkeiten und Lösungsansätze für die Praxis. Im Vorfeld wurde eine Erwartungsabfrage unter den Angemeldeten durchgeführt.</p> <p>Zehn Teilnehmer*innen: FB 11: IfH: 4, IPG: 3; Bioinformatik: 1, Informatik: 1, Abteilung Berufungen (Frau Daniela Mehler-Würzbach): 1. (9 Frauen, 1 Mann). Ein Gespräch im Anschluss an den Workshop ergab die folgenden möglichen Maßnahmen an der Goethe-Universität:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schulung von BK-Vorsitzenden</li> <li>• Schulung von Gleichstellungsbeauftragten für Teilnahme an</li> </ul>		

	<p>Berufungskommissionen (will Herr Wronker vom Gleichstellungsbüro initiieren)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshop Optimierung von Berufungsverfahren (in Anfängen geplant durch Berufsabteilung)</li> <li>• Vorstellung Optimierung von Berufungsverfahren einschl. Gender Bias beim Senat (Frau Abele-Brehm hat dies im Senat der Uni Konstanz gemacht)</li> <li>• Berufsleitfaden erstellen</li> <li>• FB 11 könnte Pilot-FB für Professionalisierung von Berufungsverfahren/Gender-Bias in BK werden, mit Unterstützung der Abteilung Berufungen.</li> </ul> <p>Ansprechpartner für Workshop-Memorandum zu Gender Bias in der Wissenschaft könnten sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Senatskommission Gleichstellung</li> <li>• Antidiskriminierungskommission</li> <li>• Team, das Hochschulentwicklungsplan schreibt.</li> <li>• Personalrat (aber nicht für Berufungsverfahren)</li> <li>• Zentrale Gleichstellungsbeauftragte Anja Wolde</li> <li>• Büro der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten</li> <li>• Leitung der Abteilung Berufungen</li> <li>• Vizepräsident Diversity</li> <li>• Dekan FB 11</li> <li>• Mitglieder des FBs oder des FBR</li> </ul> <p>In der Gleichstellungskommission wurde besprochen, dass es sinnvoll wäre, für die nächsten Berufungen am Fachbereich Handreichungen dazu zu erarbeiten, wie bei Ausschreibung und in der Berufungskommission Gender Bias beachtet werden kann. Diese Handreichungen würden, zusammen mit z.B. dem Leitfaden Aktive Rekrutierung der GU, bereits vor Erstellung des Ausschreibung den mit der Berufung befassten Mitgliedern des Fachbereichs gegeben werden bzw. später allen Mitgliedern der Berufungskommission. Der Dekan unterstützte dieses Vorgehen auch deshalb, das der Fachbereich im internationalen Vergleich im Hinblick auf den geringen Anteil weiblicher Professorinnen eine Anomalie ist.</p>			
(Selbst-) Bewertung der Maßnahme	<p><b>Bitte ergänzen:</b></p> <p>Die formale Evaluation des Workshops durch 10 Teilnehmende ergab eine Bewertung von 80% "sehr gut" und 20% "gut", insbesondere aufgrund der sehr hohen fachlichen Kompetenz der Referentin. Männliche Professoren waren nicht unter den Teilnehmenden.</p>			
Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie			
Nummer	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; border: none;">FB 11/2</td> <td style="width: 33%; border: none;">Zuordnung</td> <td style="width: 34%; border: none;">03/2020 – 09/2021 (&amp; ggf. vorangegangene Maßnahmen aus GEDAP 2015-2017 ff.)</td> </tr> </table>	FB 11/2	Zuordnung	03/2020 – 09/2021 (& ggf. vorangegangene Maßnahmen aus GEDAP 2015-2017 ff.)
FB 11/2	Zuordnung	03/2020 – 09/2021 (& ggf. vorangegangene Maßnahmen aus GEDAP 2015-2017 ff.)		
Bezeichnung	Studierende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen unterstützen			
Beschreibung	Die Fachschaft des FB 11 benennt eine oder mehrere Ansprechpartner_innen für Studierende, die sich in ihrem Studium durch gesundheitliche Probleme beeinträchtigt fühlen. Diese beraten und unterstützen diese Studierenden, und			



	erstellen aufgrund ihrer Erfahrungen eine Liste von Vorschlägen dafür, wie der Fb 11 besser mit der Problematik der gesundheitlichen Beeinträchtigungen seiner Studierenden umgehen kann.		
Ziel/e	s.o.		
Zielgruppe/n	Studierende		
Maßnahmentyp			
Laufzeit			
von		bis	seit
Kosten p.a.			
Kosten gesamt	ca. €20		
Finanzierung durch			
Verantwortlich für Umsetzung	Fachschaft der FB 11		
Anmerkungen zur Umsetzung der Maßnahme	<p><b>Bitte ergänzen:</b>                  Eine Ombudsperson für Studierende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen bei der Fachschaft wurde 2016 benannt und stand für einige Jahre zur Verfügung. Ein Briefkasten dafür an zentraler Stelle aufgehängt, über den Studierende diese Ombudsperson kontaktieren konnten. Es wurde darüber direkt von der Fachschaft und in Einführungsveranstaltungen verschiedener Studiengänge informiert.</p>		
(Selbst-) Bewertung der Maßnahme	<p><b>Bitte ergänzen:</b>                  In all den Jahren gab es nie eine Kontaktaufnahme durch eine* einen Studierenden mit der Ombudsperson. Daher ist diese Maßnahme als ungeeignet aufgegeben worden.</p>		

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/3	Zuordnung	03/2020 – 09/2021 (& ggf. vorangegangene Maßnahmen aus GEDAP 2015-2017 ff.)
Bezeichnung	Väterförderung		
Beschreibung	Durchführung weiterer Lunchtalks, einer zu alternierender Telearbeit		
Ziel/e	Förderung einer aktiven Vaterschaft insbesondere von Wissenschaftlern am Campus Riedberg. Durch die Förderung aktiver Vaterschaft von Wissenschaftlern soll indirekt auch berufliche Förderung von		

	Wissenschaftlerinnen erreicht werden.		
Zielgruppe/n	Väter, die Wissenschaft/Beruf und Vaterschaft besser vereinbaren wollen		
Maßnahmentyp			
Laufzeit	SoSe 2016 - SoSe 2017 (geplant)		
von		bis	seit
Kosten p.a.			
Kosten gesamt	Reisekosten von Referenten sowie Verpflegungskosten in geringem Umfang		
Finanzierung durch	Gleichstellungsfonds des Fb 11		
Verantwortlich für Umsetzung	Dekanat/Geo-Agentur		
Anmerkungen zur Umsetzung der Maßnahme	<p><b>Bitte ergänzen:</b>                      Zwischen WS 2013/14 und WS 2014/15 hatten insgesamt fünf "Lunchtalks für aktive Väter" am Campus Riedberg stattgefunden, wobei die Akquise der Vortragenden dankenswerterweise durch Herrn Kirst vom Gleichstellungsbüro der GU geschehen ist. Die im GEDAP 2015-2017 geplante Fortsetzung fand leider nicht statt, da Herr Kirst dazu keine Zeit mehr gefunden hat.</p> <p>Ein für SoSe 2017 durch die Gleichstellungskommission angeregtes Planungsgespräch fand aus Termingründen nicht statt. Am 14.12.17 hatten Robert Reinecke und Petra Döll von der Gleichstellungskommission ein Gespräch mit Frau Eifler, Frau Schlichting und Herrn Kirst vom Gleichstellungsbüro, um die Umsetzung der GEDAP-Maßnahmen 1, 3 und 4 zu konkretisieren. Ergebnis: Statt weiteren Lunchtalks sollte am 5.7.2019, in der Vorlesungszeit und am Ende der ersten Schulferienwoche, ein Aktionstag „Vater in der Wissenschaft“ für Väter an der GU und ihre Kinder durchgeführt werden, mit 1) Infos für Väter, insbesondere zu Telearbeit, 2) Austauschformaten für Väter und 3) Kinderprogramm/bespassung. Herr Kirst wollte Frau Döll bis März 2018 ein Konzept zusenden; dies ist aber nicht geschehen. Der Aktionstag fand nie statt.</p> <p>Im Wintersemester 2019 hat die Gleichstellungskommission beschlossen, dass diese Maßnahme endgültig nicht durchgeführt wird.</p>		
(Selbst-) Bewertung der Maßnahme	<b>Bitte ergänzen:</b>		

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/4	Zuordnung	03/2020 – 09/2021 (& ggf. vorangegangene Maßnahmen aus GEDAP 2015-2017 ff.)
Bezeichnung	Diskussionsveranstaltung zu "Mentoring für aktive Väter in der Wissenschaft?"		
Beschreibung	Gleichstellungskommission des Fb unterstützt konzeptionell und durch eigene Beiträge eine Diskussionsveranstaltung des Familienservice der GU		
Ziel/e	Sinnhaftigkeit und Form von Väterförderung in der Wissenschaft und speziell an der GU mit breiter Gruppe (einschließlich potentiellen Mentees und Mentoring-Expertinnen von SciMento) diskutieren.		
Zielgruppe/n	GU-Verantwortliche, aktive Väter an der GU		
Maßnahmentyp			
Laufzeit	WiSe 2016/17 (geplant)		
von		bis	seit
Kosten p.a.			
Kosten gesamt	keine		
Finanzierung durch			
Verantwortlich für Umsetzung	Gleichstellungskommission des FB 11		
Anmerkungen zur Umsetzung der Maßnahme	<p><b>Bitte ergänzen:</b></p> <p>Im Gespräch der Gleichstellungskommission mit dem Gleichstellungsbüro am 14.12.17 (siehe Maßnahme 3) wurde folgendes festgelegt: Es ist geplant, einen nicht-öffentlichen Intensivworkshop/Arbeitsgespräch zu idealen Maßnahmen der Väterförderung an der GU durchzuführen, mit ausgewählten Experten (ca. 4, einschl. einer Vertreterin von Mentoring Hessen, Volker Baisch sowie Irmgard Pilgrim oder Prof. Ingrid Scharlan, die ein Programm für „Kollegiale Beratung für Väter und werdende Väter an der Universität Paderborn betreiben), drei Vätern an der GU sowie Mitgliedern des Gleichstellungsbüros der GU und der Gleichstellungskommission des Fb 11. Geplanter Termin war Anfang November 2018, 12-17 h. Eine Durchführung dieses nicht-öffentlichen Intensiv-Workshops fand nicht statt.</p> <p>Das Gleichstellungsbüro der GU entschloss sich im Jahr 2018 , keine weitere Konzeptentwicklung für Väterarbeit an der GU anzustoßen oder zu begleiten. Lt. Frau Eifler (Email Juni 2018) würde das Gleichstellungsbüro auf Wunsch des FB11 eine Beratungsgruppe für Väter, wie es an der Uni Paderborn praktiziert wird, für den FB 11 bzw. den Campus Riedberg anstoßen und die entsprechen Kommunikations- und Koordinationsaufgaben, die notwendig sind, eine solche</p>		

	<p>Gruppe zu etablieren, übernehmen. Dies ist bislang noch nicht geschehen.</p> <p>Im Wintersemester 2019 hat die Gleichstellungskommission beschlossen, dass diese Maßnahme endgültig nicht durchgeführt wird.</p>
(Selbst-) Bewertung der Maßnahme	<p><i>Bitte ergänzen:</i></p>

## Planung künftige Maßnahmen 2022 bis 2027

### Gender Equality - Maßnahmen

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/G/1	Zuordnung	Gender Equality Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Fortführung der Gleichstellungskommission und des Gleichstellungsfonds des Fachbereichs</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<p><b>Gleichstellungskommission</b>                  Eine ständige Gleichstellungskommission, die vom Fachbereichsrat eingesetzt ist, hat die Aufgabe, Gleichstellungsmaßnahmen zu identifizieren und deren Umsetzung zu kontrollieren. Sie ist insbesondere für die regelmäßige Berichterstattung im Rahmen des GEDAP und die Identifizierung von GEDAP-Maßnahmen verantwortlich, wobei sie durch das Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität unterstützt wird. Sie entscheidet über die Verteilung der Mittel im Gleichstellungsfonds. Die Kommission berichtet dem Fachbereichsrat alle zwei Jahre über die Umsetzung des Fachbereichs-GEDAPs.</p> <p>Die Gleichstellungskommission hat folgende Zusammensetzung: ein Mitglied des Dekanekollegiums, die Gleichstellungsbeauftragte oder ein Mitglied des Gleichstellungsrats und je ein Mitglied der Statusgruppen Studierende, wissenschaftliche Mitarbeitende, Professor*innen sowie technisch-administrativ Beschäftigte. Es soll mindestens ein Mann der Kommission angehören. Die Gleichstellungsbeauftragte der Universität kann als fachbereichsexternes Mitglied beratend mitwirken.</p> <p><b>Gleichstellungsfonds</b>                  Der Fachbereich stellt dem Gleichstellungsfonds Haushaltsmittel zur Verfügung, mit denen Maßnahmen zur Gleichstellung finanziert werden. Die Höhe dieser Mittel beträgt zwischen € 5000,- und 8000,- pro Jahr (oder weniger, je nach Bedarf). Die Gleichstellungskommission entscheidet über die Verwendung der Mittel im Gleichstellungsfonds.</p> <p>Zum einen wird die Umsetzung der im GEDAP genannten Maßnahmen oder anderer Gleichstellungsmaßnahmen finanziell aus den Mitteln des Gleichstellungsfonds unterstützt. Zum anderen können weibliche Mitglieder des Fachbereichs finanzielle Unterstützung aus dem Gleichstellungsfonds beantragen, wenn damit ihre berufliche Qualifikation gefördert werden kann. Beispiele dafür sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitstellung von Mitteln für studentische Hilfskräfte (vorzugsweise Studentinnen) zur Unterstützung von Schwangeren und Müttern in der Qualifikationsphase (ggf. auch von Vätern mit Kindern, deren Betreuung nicht vollständig durch die Mutter geleistet wird). Ziel ist dabei insbesondere die Entlastung von Labor- und Geländearbeiten.</li> <li>• Werkverträge für befristet beschäftigte wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Stipendiatinnen, deren Beschäftigung/Stipendium nicht um die Mutterschutzfrist verlängert werden kann. Die Werkverträge sollen entsprechend dem Einkommen während der persönlichen Mutterschutzzeit ausgestellt werden.</li> <li>• (Teilweise) Übernahme der Kosten für frauenspezifische Fortbildung (z.B.</li> </ul>		

	<p>für Seminar zur Vorbereitung auf Professur) und Coaching für Postdocs.                  • (Teilweise) Übernahme der Kosten für die Teilnahme an wissenschaftlicher Fortbildung (Tagungen etc.), wenn eine andere Finanzierung nicht möglich ist.                  Zudem können Mütter oder Väter am Fachbereich die Übernahme der Kosten einer Notfallbetreuung für ihre Kinder beantragen, die beruflich oder durch Studium bedingt ist, falls die gewöhnliche Kinderbetreuung nicht zur Verfügung steht.</p>		
Ziel/e	<p>Ziel von Gleichstellungskommission und Gleichstellungsfonds ist es, eine kontinuierliche Förderung von Geschlechtergleichstellung und Diversität am Fachbereich zu erreichen.</p>		
Zielgruppe/n	<p>Alle Mitglieder des FB 11</p>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<p>durchgehend</p>		
von		bis	
Kosten p.a.	<p>€5000</p>		
Kosten insgesamt			
Finanzierung durch	<p>FB 11</p>		
Verantwortlich für Umsetzung	<p>Dekanat</p>		
Sonstiges / Anmerkungen			
Fachbereich	<p>FB 11 Geowissenschaften/ Geographie</p>		
Nummer	<p>FB 11/G/2</p>	Zuordnung	<p>Gender Equality Planung 2022-2027</p>
Kurzbezeichnung	<p>GEDAP-Pilotfachbereich</p>		
Beschreibung der Maßnahme	<p>Als Pilotfachbereich befasst sich der FB 11, in enger Kooperation mit dem zentralen Gleichstellungsbüro, mit Gender Equality und Diversity-Themen vertieft über drei Semester. Beispielsweise könnte das Gleichstellungsbüro Workshops organisieren und finanzieren, Trainings mit Führungskräften durchführen und Schulungsmaterialien erstellen (lassen), in Kooperation mit dem Fachbereich.</p> <p>Die Pilotphase beginnt im Herbst 2022 mit einer Kick-off-Veranstaltung, an der, eingeladen durch das Dekanat, Mitglieder der verschiedenen Institute und Statusgruppen des FB teilnehmen. Ziel des Workshops ist es, die Aktivitäten innerhalb der Pilotphase zu planen.</p>		

Ziel/e	<b>Verbesserte Umsetzung von GEDAP-Maßnahmen</b>		
Zielgruppe/n	<b>Alle Mitglieder des FB</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>WS 2022/23-WS 2023/24</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt			
Finanzierung durch			
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Dekanat, Gleichstellungskommission</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	<b>FB 11/G/3</b>	Zuordnung	<b>Gender Equality Planung 2022-2027</b>
Kurzbezeichnung	<b>Beachtung des Impliziten (Gender) Bias bei Berufungsverfahren</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<b>Die*der Dekan*in des FB11 empfiehlt jeder Berufungskommission bei oder vor der ersten Sitzung, dass sich die Mitglieder der Berufungskommission am Anfang ihrer Arbeit mit der Problematik des Impliziten Bias vertraut machen, mit dem Ziel, den Anteil der Professorinnen und diverser Professor*innen am FB11 zu erhöhen. Geeignete Methoden (z.B. Broschüren, Online-Schulungen, Online-Tests) werden dem FB vom Gleichstellungsbüro empfohlen.</b>		
Ziel/e	<b>Verringerung des impliziten (Gender) Bias bei Berufungsverfahren</b>		
Zielgruppe/n	<b>Mitglieder von Berufungskommissionen</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>fortlaufend</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			

Kosten insgesamt	<b>keine</b>
Finanzierung durch	
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Dekanat</b>
Sonstiges / Anmerkungen	

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/G/4	Zuordnung	Gender Equality Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Unterstützung von Mitarbeitenden mit Sorgearbeiten</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<b>Der Fachbereich strebt an, eine Kultur der Familienfreundlichkeit zu leben. Dazu gehören, wo möglich, flexible Arbeitszeitmodelle einschl. Home Office, Besprechungen zwischen 9 h und 16 h, ein Ausgleich für sorgebedingte Mehrbelastungen von Nachwuchswissenschaftler*innen durch die Corona-Pandemie sowie die Bereitstellung geeigneter Informationen.</b>		
Ziel/e	<b>Unterstützung von Mitarbeitenden mit Sorgearbeiten</b>		
Zielgruppe/n	<b>Mitarbeitende mit Sorgearbeiten</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>fortlaufend</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt	<b>keine</b>		
Finanzierung durch			
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Gleichstellungskommission</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/G/5	Zuordnung	Gender Equality Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Bereitstellung von Infos zu Geschlechtergerechtigkeit und Diversität (GD) auf zentraler FB-Webseite</b>		



Beschreibung der Maßnahme	<b>Auf zentraler FB-Webseiten sollen Informationen u.a. zu folgenden Themen bereitgestellt werden:</b> <b>1 Vereinbarkeit Familie und Beruf</b> <b>2 Gender- und diversitätssensibler Sprache</b> <b>3 GD-relevante Schulungen und Workshops</b> <b>4 Impliziter (Gender) Bias</b> <b>5 Studium mit gesundheitlichen Einschränkungen</b>		
Ziel/e	<b>Verbesserte Informationsbereitstellung</b>		
Zielgruppe/n	<b>Alle Mitglieder des Fachbereichs</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>fortlaufend</b>		
von		bis	
Kosten p.a.	<b>einige hundert Euro für HiWi</b>		
Kosten insgesamt			
Finanzierung durch	<b>Gleichstellungsfonds</b>		
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Gleichstellungskommission</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	<b>FB 11/G/6</b>	Zuordnung	<b>Gender Equality Planung 2022-2027</b>
Kurzbezeichnung	<b>Jährliche Informationen zu Geschlechtergerechtigkeit und Diversität (GD) an den einzelnen Instituten</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<p><b>Die vier Institute der FB 11 verpflichten sich, einmal jährlich in ihrer Direktoriumssitzung ihre Mitglieder über für GD relevante Themen zu informieren und darüber zu diskutieren. Auch der Fachbereichsrat diskutiert eine dafür relevante Thematik einmal jährlich. Dafür werden Informationsmaterialien durch die Gleichstellungskommission des FB 11 erarbeitet.</b></p> <p><b>Potentielle Themen: Genderverteilung am FB (auch im Vergleich zu anderen FB), rechtzeitige Einbeziehung des Gleichstellungsrats in Einstellungsverfahren, paritätische Besetzung von Kolloquiumsvorträgen, Infos zu GD-Sprache, Integration von GD-Infos in Einführungsveranstaltungen der Studiengänge, Berücksichtigung von Studierenden mit Sorgearbeiten, impliziter Gender Bias in der Wissenschaft, GD-Mitarbeitendenführung, Mansplaining, gender- und statusgruppenabhängige Verteilung von Hilfsarbeiten jeder Art (z.B. Spüler einräumen), FINTA*, Hinweis auf FB-</b></p>		

	<b>Webseite zu GD</b>		
Ziel/e	<b>Verbesserte Verbreitung von Informationen zu GD am FB</b>		
Zielgruppe/n	<b>alle Mitglieder des FB</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>ab WS 2023/24 fortlaufend</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt	<b>keine</b>		
Finanzierung durch			
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Gleichstellungskommission, Institute, Dekanat</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/G/7	Zuordnung	Gender Equality Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Studierende in Lehrveranstaltungen zu Geschlechtergerechtigkeit und Diversität (GD) informieren</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<b>in allen Studiengängen des FB werden die Studierenden in Einführungsveranstaltung und später über GD informiert, unter Nutzung von Folien, die vom zentralen Gleichstellungsbüro zur Verfügung gestellt werden</b>		
Ziel/e	<b>Wissen der Studierenden über GD erhöhen</b>		
Zielgruppe/n	<b>Studierende</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>ab WS 2023/24</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt	<b>keine</b>		

Finanzierung durch	
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Institute</b>
Sonstiges / Anmerkungen	

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/G/8	Zuordnung	Gender Equality Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Sprachliche Überarbeitung von neuen und zentralen Dokumenten und Webseiten im Hinblick auf gender- und diversitätssensible Sprache (GDS)</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<b>Neue oder zentrale Dokumente (z.B. Prüfungsordnungen oder Formulare) und Webseiten werden sprachlich überarbeitet unter Verwendung von GDS, basierend auf „Empfehlungen für geschlechter- und diversitätssensible Sprache“ der GU.</b>		
Ziel/e	<b>GDS soll am Fachbereich vermehrt verwendet werden.</b>		
Zielgruppe/n	<b>Alle Mitglieder des FB</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>ab WS 2022/23 fortlaufend</b>		
von		bis	
Kosten p.a.	<b>ca. €1000 für HiWi</b>		
Kosten insgesamt			
Finanzierung durch	<b>Gleichstellungsfonds</b>		
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Gleichstellungskommission</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/G/9	Zuordnung	Gender Equality Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Finanzierung und Organisation von Schulungen und Workshops im Problemfeld Geschlechtergerechtigkeit und Diversität (GD)</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<b>Schulungen werden durch Gleichstellungsfonds des FB finanziert, wobei diese mit Unterstützung des zentralen Gleichstellungsbüros organisiert werden.</b>		

	<p><b>Workshops beispielsweise zu folgenden Themen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Berufliche Erfolgsfaktoren und Karriereplanung (für weibliche Studierende) (bereits einmal durchgeführt)</li> <li>- Impliziter Gender Bias in der Wissenschaft (für Professor*innen und Mitarbeitende) (bereits einmal durchgeführt)</li> <li>- Netzwerken für Frauen (alle weiblichen Mitglieder des FB)</li> <li>- Gestaltung von Forschung im Ausland (und auch im Inland) im Hinblick auf GD (für Professor*innen und Mitarbeitende)</li> <li>- Kritische Männlichkeit (für cis-Männer)</li> </ul> <p>Das Gleichstellungsbüro und der FB 11 prüfen, ob und wie ein Online-Moduls (ca. 1 h) zu gender- und diversitätssensibler Mitarbeitendenführung unter Federführung des Gleichstellungsbüros erstellt werden kann. Das Gleichstellungsbüro prüft, ob ein solches Online-Modul im Rahmen eines Zertifikats (z.B. bestehendes Zertifikat Hochschullehre oder neues Zertifikat GD-Kompetenz) angerechnet werden könnte.</p>	
Ziel/e	Verbesserte Kompetenzen im Problemfeld GD	
Zielgruppe/n	Unterschiedlich (siehe Beschreibung)	
Maßnahmentyp (strukturell/personell)		
Laufzeit	ab WS 2022/23 fortlaufend	
von		bis
Kosten p.a.	€1500	
Kosten insgesamt		
Finanzierung durch		
Verantwortlich für Umsetzung	Gleichstellungskommission	
Sonstiges / Anmerkungen		

Diversity – und Antidiskriminierungsmaßnahmen

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/D/1	Zuordnung	Diversity Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Verbesserte Unterstützung von Studierenden mit gesundheitlichen Einschränkungen durch eine „Vertrauensperson für Studierende mit gesundheitlichen Einschränkungen“ am FB 11</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<p><b>Im SoSe 2021 wurde Frau Annette Schlapp (Mitarbeiterin des Prüfungsamt Geozentrum) vom Dekan zur „Vertrauensperson für Studierende mit gesundheitlichen Einschränkungen“ ernannt. Sie wird fachlich durch Frau Rahn, Frau Buchberger und Herrn Trüper (GU zentral) unterstützt. Frau Schlapp wird in dieser Eigenschaft in den Einführungsveranstaltungen für die Studiengänge am FB 11 über Möglichkeiten der Unterstützung von Studierenden mit gesundheitlichen Einschränkungen informieren. In den Einführungsveranstaltungen für die Bachelor-Studiengänge wird sie dazu persönlich anwesend sein. Was die Masterstudiengänge betrifft werden Folien zur Verfügung gestellt. Die Ernennung wird zunächst auf WS 2021/2022 und SS 2022 befristet sein. Im Juni 2022 wird eine Evaluation durch die Gleichstellungskommission stattfinden. Nach einer positiven Evaluierung soll die Tätigkeit als Vertrauensperson unbefristet fortgesetzt werden.</b></p>		
Ziel/e	<b>Verbesserte Unterstützung von Studierenden mit gesundheitlichen Einschränkungen</b>		
Zielgruppe/n	<b>Studierende</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>nach positiver Evaluierung fortlaufend</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt	<b>keine</b>		
Finanzierung durch			
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Gleichstellungskommission</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Fachbereich	FB 11 Geowissenschaften/ Geographie		
Nummer	FB 11/D/2	Zuordnung	Diversity Planung 2022-2027
Kurzbezeichnung	<b>Unterstützung für Trans-Personen</b>		
Beschreibung der Maßnahme	<b>Der FB unterstützt Trans-Personen, z.B. bez. Namensänderung, indem er sich für Veränderungen in der Universität einsetzt. Zudem wird sich Werbung für Mitarbeit in Gleichstellungskommission spezifisch an FINTA*- Personen (Frauen, Inter-Menschen, Nichtbinäre Menschen, Trans-Menschen und Agender) richten. Insbesondere unterstützt der FB die Einrichtung jeweils einer All-Gender-Toilette im Geozentrum und im PEG-Gebäude (ggf. im Bereich des Instituts für Humangeographie).</b>		
Ziel/e	<b>Unterstützung für Trans-Personen</b>		
Zielgruppe/n	<b>Trans-Personen</b>		
Maßnahmentyp (strukturell/personell)			
Laufzeit	<b>fortlaufend</b>		
von		bis	
Kosten p.a.			
Kosten insgesamt	<b>keine</b>		
Finanzierung durch			
Verantwortlich für Umsetzung	<b>Dekanat, Gleichstellungskommission</b>		
Sonstiges / Anmerkungen			

Vielen Dank für die Bearbeitung!

Kontakt:

**Michaela Müller**  
Referentin Genderkompetenz  
Gleichstellungsbüro  
Tel: 069/ 798 18135; 0160/1428826  
Mich.mueller@em.uni-frankfurt.de

**Dr. Anja Wolde**  
Gleichstellungsbeauftragte und Leiterin d.  
Gleichstellungsbüros  
Tel. 069/ 798 18100  
wolde@em.uni-frankfurt.de

**Annemarie Eifler**  
Gender & Diversity Controlling  
Gleichstellungsbüro  
Tel. 069/ 798 18123  
annemarie.eifler@em.uni-frankfurt.de