



Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d) (bis zu 75 %, EG 13 TV-L) für die Dauer von drei Jahren

Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d) (bis zu 75 %, EG 13 TV-L) für die Dauer von drei Jahren

Institut für Erziehungswissenschaft, Abt. Weiterbildung und Medien

Mit über 16.000 Studierenden und 3.800 Beschäftigten zählt die Technische Universität Braunschweig zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland. Sie steht für strategisches und leistungsorientiertes Denken und Handeln, relevante Forschung, engagierte Lehre und den erfolgreichen Transfer von Wissen und Technologien in Wirtschaft und Gesellschaft. Konsequenterweise treten wir für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein.

Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Engineering for Health, Metrologie sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieurwissenschaften und Naturwissenschaften bilden unsere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften.

Unser Campus liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren internationalen Partnerhochschulen.

Wir suchen für die Abteilung Weiterbildung und Medien am Institut für Erziehungswissenschaft an der Fakultät für Geistes- und Erziehungswissenschaften der Technischen Universität Braunschweig zum nächst möglichen Zeitpunkt eine*^e

Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d)
(bis zu 75 %, EG 13 TV-L) für die Dauer von drei Jahren.

Die Stelle ist zunächst befristet für die Dauer von 3 Jahren zu besetzen. Sie soll der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen und bietet die Möglichkeit zur Promotion/zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation.

Die Abteilung Weiterbildung und Medien hat einen Forschungsschwerpunkt im Bereich der öffentlichen und betrieblichen Weiterbildung sowie der Hochschulbildung. Dazu gehört es, an die aktuelle Debatte der empirischen Bildungsforschung anzuschließen und eine interdisziplinäre, international ausgerichtete Forschung zu realisieren. Thematisch adressiert die Forschung die Mikro-, Meso- und Makroebene des Mehrebenensystems der Weiterbildung. Dabei setzt die Abteilung unterschiedliche Forschungstypen von Auftragsforschung, über Evaluationsforschung bis hin zu nutzeninspirierter Grundlagenforschung in der Anwendung qualitativer wie auch quantitativer Methoden um.

Ihre Aufgaben

- Sie unterstützen die universitäre Lehre (Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Betreuung studentischer Arbeiten (SWS abhängig vom Stundenumfang, voraussichtlich bis zu 6 SWS bei 75% Arbeitszeit)) im Themenfeld der Erwachsenen-/Weiterbildung sowie des Lehrens, Lernens und der Beratung auf individueller und organisationaler Ebene
- Sie wirken an Forschungsarbeiten und Antragstellungen der Abteilung mit
- Sie publizieren Forschungsergebnisse und nehmen an nationalen und internationalen Konferenzen teil
- Sie qualifizieren sich wissenschaftlich weiter (bspw. Promotion oder Habilitation)
- Sie integrieren sich in die Aufgaben der akademischen Selbstverwaltung.

Ihre Qualifikationen

- Sie verfügen über einen sehr guten Hochschulabschluss (Master oder äquivalent) in Bildungs-/ Erziehungs-/Sozialwissenschaften oder einer benachbarten Disziplin (z.B. Psychologie oder Soziologie) bevorzugt mit einem Schwerpunkt im Bereich der Erwachsenenbildung/Weiterbildung oder der empirischen Lehr-Lernforschung
- Sie haben sehr gute Kenntnisse in quantitativen und qualitativen empirischen Forschungsmethoden sowie Kenntnisse in der gängigen Analysesoftware
- Sie haben Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Lehre
- Sie verfügen über gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

Wir bieten

- Arbeiten an spannenden zukunftsorientierten Forschungsthemen in einem inspirierenden Arbeitsumfeld als Teil der universitären Gemeinschaft
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- Vergütung nach TV-L (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge vergleichbar mit einer Betriebsrente in der Privatwirtschaft) inklusive 30 Tage Jahresurlaub
- flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle und eine familienfreundliche Hochschulkultur, seit 2007 ausgezeichnet mit dem Audit „Familiengerechte Hochschule“
- spezielle Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, ein Postdoc-Programm sowie weitere Angebote der Zentralen Personalentwicklung und Sportangebote.

Weitere Hinweise

Wir freuen uns auf Bewerber*innen aller Nationalitäten. Gleichzeitig begrüßen wir das Interesse schwerbehinderter Menschen und bevorzugen deren Bewerbungen bei gleicher Eignung. Bitte weisen Sie bereits bei der Bewerbung darauf hin und fügen Sie einen Nachweis bei. Ferner arbeiten wir basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages und sind bestrebt, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens speichern wir personenbezogene Daten. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen (<https://www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen>). Wir erstatten keine Bewerbungskosten.

Fragen und Antworten

Sie haben noch Fragen? Diese beantwortet Ihnen Prof. Dr. Stefanie Hartz telefonisch unter der Nummer (0531) 391- 8815.

Bewerben Sie sich bis zum 30. April 2024

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format vorzugsweise per E-Mail an wbm-sek@tu-braunschweig.de.

vom: 12.03.2024

gültig bis: 30.04.2024

Bildnachweise dieser Seite



Kristina Rottig/TU
Braunschweig