

Einmalig in Europa

Erstmals vermittelt ein B.A.-Studiengang Themen wie Arbeitsbeziehungen, Arbeitspolitik und Arbeitsgestaltung aus gesellschaftswissenschaftlicher Sicht.

Win-win-Situation: Berufsintegriertes Studium

- Studierende müssen ihre Berufstätigkeit nicht unterbrechen
- Das Erlernte wird direkt angewendet, zum Beispiel mit einem Transfer-Projekt im eigenen Unternehmen
- Das Unternehmen profitiert unmittelbar vom Wissenszuwachs
- Hervorragende Betreuung in persönlicher Atmosphäre sichert die Qualität

Gute Arbeit gestalten

Der B.A. Personal und Recht befähigt Studierende, gute Arbeit in Unternehmen zu gestalten und in die Umsetzung wirtschaftlicher Ziele zu integrieren. Vermittelt werden dazu Grundlagen aus Wirtschaft, Recht, Soziologie, Organisation und Management mit einer Orientierung auf den Beschäftigten.

An wen richtet sich das Programm?

Der Studiengang ist abgestimmt auf die Bedürfnisse von Fach- und Nachwuchskräften aus Gewerkschaften und Non-profit Organisationen, Betriebs- und Personalräten sowie Personen, die im Management oder Personalbereich tätig sind oder eine Position in diesen Feldern anstreben. Unsere Studierenden werden zu gefragten Kompetenzträgern: Sie gestalten ein Arbeitsumfeld, das die Beschäftigten in den Mittelpunkt stellt.

ACADEMY of LABOUR – für Menschen mit Gestaltungswillen

Der B.A. mit Studienschwerpunkt Personal und Recht ist ein Angebot der ACADEMY of LABOUR und wurde gemeinsam mit der Europäischen Akademie der Arbeit in der Universität Frankfurt a. M. (EAdA), ausgewählten Vertretern aus Wirtschaft und Gesellschaft sowie der Steinbeis Business Academy entwickelt.

Kontakt

ACADEMY of LABOUR gGmbH
Mertonstraße 30
D-60325 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69 977 897 89
Fax: +49 (0) 69 707 346 9
E-Mail: info@academy-of-labour.de

Ansprechpartnerinnen

Studiengangsleitung
Dr. Bedia Sahin

Organisation und Verwaltung
Ewgenia Decker



Business Administration – Bachelor of Arts (B.A.)

Personal und Recht

Berufsintegriertes Studium mit
arbeitnehmerorientierter Ausrichtung

Studienbeginn: 28. September 2017



Studieninhalte

Basismodule

Basismodule des B.A.-Studiums umfassen eine fundierte allgemeine Ausbildung in Wirtschaftswissenschaften, Recht, Organisation und Management, wobei in jedem Modul Arbeitsbeziehungen im Fokus stehen:

- Paradigmenorientierte Ansätze der Volkswirtschaftslehre; plurale Ökonomik
- Institutionenökonomische Sicht der Betriebswirtschaftslehre
- Kerninhalte der Unternehmensführung in Non-Profit Organisationen
- Kritisch-reflektierte Positionen zum Themenfeld der Organisation und ihrer Gestaltungsparameter
- Konzepte der Public Relations als Werkzeuge der Non-Profit Organisationen, Betriebs- und Personalräte
- Personalentwicklung als Kernaufgabe und die Einbettung des Kompetenzmanagements in die Strategie des Gesamtmanagements; beteiligungsorientierte Bildungsplanung
- Arbeitsrechtliche Fragen und Problemstellungen; Vertragsgestaltung, Individualarbeitsrecht



Vertiefungsmodule

In den Vertiefungsmodulen werden Kenntnisse auf spezielle Teilgebiete der umfangreichen Ausbildung vermittelt:

Personal

- Der psychologische Zusammenhang zwischen Persönlichkeit, Menschenbildung und Führung sowie der Zusammenhang zwischen Personal- und Organisationsentwicklung
- Erkenntnisse der Arbeitsmotivation und -zufriedenheit sowie die Bedeutung der beruflichen Aus- und Weiterbildung für die Organisationsführung
- Aktuelle Tendenzen der Organisationspraxis und alltagsrelevante Verbesserung eigener Konzepte im Kontext von Persönlichkeit und Entwicklung
- Beteiligungsorientierte Konzepte der Organisationsentwicklung; die Rolle und Bedeutung der Beschäftigten als Akteure von Veränderungsprozessen
- Change Management sowie Organisationskultur und deren Veränderung, Wissensmanagement und die lernende Organisation, wirtschaftsethische Grundlagen der Organisation
- Beteiligungsmanagement mit den Schwerpunkten Demokratietheorie, Formen der Beteiligung, Beteiligung in der Organisationspraxis

Recht

- Arbeits- und Gesundheitsschutz mit dem Fokus auf erforderliche Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren; Menschengerechte Gestaltung der Arbeit
- Arbeitsverhältnisse mit dem Schwerpunkt Verhandlungen zu Sozialplänen und Interessensausgleich; Kurzarbeit, Transfergesellschaft, Sanierungsarbeitsvertrag
- Beschäftigtendatenschutz hinsichtlich der Rechtsgrundlagen auf nationaler und internationaler Ebene sowie Prinzipien des Datenschutzes; Zulässigkeit der personenbezogenen Datenerhebung, Mitbestimmung des Betriebsrats
- Außergerichtliche Verfahren bzgl. gesetzlicher Grundlagen zur Planung und Durchführung von Einigungsstellenverfahren
- Sozialrecht und betriebliche Altersversorgung vor dem Hintergrund der sozialen Auswirkungen von Gesetzen und Reformen; Aufgaben, Bedeutung und System des Sozialrechts
- Insolvenzrecht als Instrument der Krisenbewältigung; Ablauf des Insolvenzverfahrens, Insolvenzgründe und -anfechtung



Studienablauf

Zulassungsvoraussetzungen

- Abitur, allgemeine Fachhochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife jeweils mit anschließender, mindestens zweijähriger Berufserfahrung* oder
- Mittlere Reife sowie abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung und drei Jahre Berufserfahrung im erlernten Beruf oder
- Meister, Techniker, Betriebswirt, eine Aufstiegsfortbildung für Berufe im Gesundheitswesen sowie im sozialpflegerischen oder pädagogischen Bereich oder eine vergleichbare Fachschulausbildung im Sinne § 34 des Schulgesetzes Berlin oder
- Erfolgreicher Abschluss des 11-monatigen EAdA-Studiums

*Verfügt ein Bewerber nicht oder nur teilweise über diese Erfahrung, jedoch über die Allgemeine Hochschulreife, fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife, so kann er mit Auflage einer verbindlichen Teilnahme an notwendigen Zusatzmodulen sowie am Intensiv-Projekt-Betreuungsprogramm direkt zugelassen werden.



Studiendauer

- Regulär 36 Monate
- Für Absolventen der EAdA 18 Monate

Studienorganisation

- 2- bis 3-tägige Präsenzveranstaltungen pro Monat
- Modulares Selbstlernsystem durch den E-Campus
- Modularer Transfer der Studieninhalte auf Organisation und Projekt
- Leistungsnachweise: Klausuren, Präsentationen, projektbezogene Studienarbeiten, Bachelor-Thesis
- Unterrichtssprache: Deutsch
- Englischkenntnisse sind für den Abschluss erforderlich, können im Studienverlauf nachgeholt werden
- Individuelle Wahl und Organisation einer Studienreise

Abschluss

- Staatlich anerkannter wissenschaftlicher Abschluss: **Business Administration – Bachelor of Arts (B.A.)**
- Mitgliedschaft im Alumninetzwerk des HOUSE of LABOUR

Bildungsinvestition

- 18.000 Euro bei 36 Monaten bzw. 12.000 Euro bei 18 Monaten
- Es entstehen zusätzliche Aufwendungen durch Übernachtungs- und Reisekosten für die Seminare.

