



GLEICHSTELLUNG
FAMILIE
DIVERSITÄT

EQUALITY – FAMILY – DIVERSITY

DAS GLEICHSTELLUNGSBÜRO
DER GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT

THE EQUAL OPPORTUNITIES OFFICE
OF THE GOETHE UNIVERSITY FRANKFURT



GLEICHSTELLUNGS- BÜRO

Mit der Offensive Chancen= hat sich die Goethe-Universität weitreichende Ziele gesetzt und arbeitet verstärkt daran, eine gender- und diversitätssensible Wissenschaftskultur zu etablieren und Diskriminierung entgegenzuwirken. Als zentrale Einrichtung ist das Gleichstellungsbüro für die Herstellung von Chancengleichheit sowie den Familien-Service und Diversity Policies an der Universität zuständig.

Unterstützt wird die Goethe-Universität in ihrem gesetzlichen Auftrag durch die Gleichstellungsbeauftragte und ihre Stellvertretungen, die in enger Kooperation mit den dezentralen Gleichstellungsvertretungen sowie der Senatskommission Frauenförderung, Gleichstellung und Diversität zusammenarbeiten. Die zentrale Gleichstellungsbeauftragte wirkt beratend bei der gleichstellungsorientierten Struktur- und Entwicklungsplanung und bei allen Personalentscheidungen mit. Sie unterstützt die Leitung, die Fachbereiche und zentralen Einrichtungen bei Fortschreibung und Umsetzung des zentralen und der dezentralen Aktionspläne Chancengleichheit.

ZENTRALE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE & LEITERIN DES GLEICHSTELLUNGSBÜROS

Dr. Anja Wolde

Gleichstellungsbüro | Goethe-Universität
Hauspostfach 21 | Campus Westend, IKB-Gebäude
Eschersheimer Landstraße 121-123
D-60322 Frankfurt am Main

+49 69 798-18100 | wolde@em.uni-frankfurt.de

GLEICHSTELLUNG

Die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Gleichstellung an der Universität und in der Wissenschaft ist ein zentrales Anliegen der Goethe-Universität. Mit dem Aktionsplan Chancengleichheit 2019-2024 hat sie sich hierfür ein zukunftsweisendes Strategiekonzept gegeben. Zum Arbeitsbereich Gleichstellung gehören die Karriereförderung von Frauen* an der Hochschule, Gender Consulting und Controlling.

KARRIEREFÖRDERUNG VON FRAUEN*

- Beratung und Unterstützung bei Diskriminierung aufgrund des Geschlechts
- Workshops und Weiterbildungen
- Aktive Rekrutierung

CONSULTING

- Beratung der Fachbereiche und zentralen Einrichtungen
- Beratung von Forschungsverbänden

CONTROLLING

- Gleichstellungsmonitoring
- Datenanalysen zur Unterstützung von Maßnahmenplanung
- Integration von Gender & Diversity in das Qualitätsmanagement

gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de

www.gleichstellung.uni-frankfurt.de



FAMILIE

Der Familien-Service unterstützt alle Hochschulmitglieder bei der Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie.

- Beratung und Workshops für Beschäftigte und Studierende – zu Vereinbarkeit, Pflege und Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Ausbau der Kinderbetreuung und Infrastruktur für Familien
- Förderung einer familienbewussten Arbeits- und Universitätskultur

beratung-familie@uni-frankfurt.de | kita@uni-frankfurt.de
www.familie.uni-frankfurt.de

DUAL CAREER

Der Dual Career Service unterstützt die Partner*innen von neuberufenen Professor*innen und Postdocs (international oder mit Familienverantwortung) rund um die eigenen beruflichen Perspektiven im Rhein-Main-Gebiet.

- Individuelle Beratung
- Orientierungshilfe auf dem lokalen Arbeitsmarkt
- Unterstützung beim Bewerbungsprozess
- Ausbau von Netzwerken mit anderen Hochschulen, regionalen Verbänden, Institutionen und potenziellen Arbeitgeber*innen

dualcareer@uni-frankfurt.de
www.dualcareer.uni-frankfurt.de

DIVERSITY

Die Goethe-Universität will der Vielfalt ihrer Mitglieder gerecht werden sowie eine offene und inklusive Hochschulkultur leben.

- Entwicklung und Umsetzung diversitätssensibler Maßnahmen
- Verbesserung der Studienbedingungen für Studierende in allen Lebenssituationen
- Beratung der Fachbereiche und Zentralverwaltung
- Individuelle Beratung für Lehrende, Tutor*innen, (Studien-)Berater*innen etc. zu diversitätsbezogenen Fragen
- Gender- & Diversity-Sensibilisierungsangebote für Studierende und Beschäftigte
- Sensibilisierung von Lehramtsstudierenden für einen reflektierten Umgang mit Diversität
- Einbezug von Diversity in das Qualitätsmanagement der Goethe-Universität

diversity@uni-frankfurt.de | www.diversity.uni-frankfurt.de

ANTIDISKRIMINIERUNG

Die Goethe-Universität lebt von der selbstverständlichen Heterogenität der Studierenden und Beschäftigten. Dennoch bewegt sie sich im ständigen Bewusstsein, dass auch Universitäten ein Raum sind, der nicht frei von strukturellen und individuellen Benachteiligungen und Stigmatisierungen ist. Die Antidiskriminierungsstelle bietet allen Personen Unterstützung an, die im Universitätskontext jegliche Form von Diskriminierung erfahren.

- Vertrauliche Beratung und Unterstützung bei Diskriminierungserfahrungen
- Begleitete Vermittlung an weiterführende qualifizierte Beratungsstellen
- Schutz vor bzw. Abbau von Diskriminierung an der Universität
- Information und Aufklärung über (Anti-)Diskriminierung

antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de

EQUALITY

Goethe University is keen to establish an environment that is sensitive to gender and diversity. Any kind of discrimination is strongly condemned. As a central university institution, the Equal Opportunities Office is responsible for the strategic development of equality, family support, and diversity policies.

The implementation of equality standards and the promotion of women is a central concern of Goethe University. Therefore, a comprehensive Gender Equality and Diversity Action Plan 2019-2024 was adopted. The Equal Opportunities Officer works in close cooperation with the Department Equal Opportunities Officers and the Senate Commission for the Promotion of Women, Gender Equality, and Diversity. She advises on structural and development planning and on all personnel decisions.

PROMOTION OF WOMEN

- Counseling services and support regarding gender based discrimination
- Trainings and educational programs
- Active recruitment of female top-level researchers

CONSULTING

- Consulting services for all faculties and the central institutions of the university
- Consulting services for research alliances

CONTROLLING

- Equality monitoring
- Data analysis to support goal and action planning
- Integration of gender & diversity into the university's quality management

gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de

www.equality.uni-frankfurt.de

FAMILY

The Family Service supports all members of the university in achieving a better reconciliation of work, studies, and family.

- Consulting services and trainings for students and university employees on work life balance, nursing care for family members, and child care
- Expanding child care options and family-friendly services on campus
- Supporting a family-conscious work and study environment

beratung-familie@uni-frankfurt.de | kita@uni-frankfurt.de
www.family.uni-frankfurt.de



DUAL CAREER

The Dual Career Service supports partners of newly appointed professors and postdocs (international or with family responsibility) pursuing their own career perspectives in the Rhine-Main area.

- Individual counselling
- Introduction to the local job market
- Support during application processes
- Expanding networks with other universities, regional associations, institutions, and potential employers

dualcareer@uni-frankfurt.de
www.dualcareer.uni-frankfurt.de/en/

DIVERSITY

At Goethe University, we aim to do justice to the diversity of faculty, staff, and students. We embrace an open and inclusive university culture.

- Development and implementation of diversity-sensitive projects
- Improvement of the conditions for students in all life situations
- Diversity consultation to departments and central administration
- Individual advice for faculty and tutors on diversity-related questions
- Gender and diversity awareness trainings for university employees and students
- Raising awareness for a reflective approach to diversity issues, e.g., for future teachers
- Consolidation of diversity aspects in the quality management of Goethe University

diversity@uni-frankfurt.de

www.diversity.uni-frankfurt.de/en/



ANTI-DISCRIMINATION

Goethe University benefits from the growing heterogeneity of its members. However, we are aware that universities are not free from structural and individual disadvantages and discriminatory incidents. We would like to actively address this and help in cases of discrimination.

- Counselling and clearing for students in the event of discrimination
- Raising awareness of discrimination on campus

antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de

Impressum | Imprint

Dr. Anja Wolde | Gleichstellungsbüro
Goethe-Universität | Hauspostfach 21
Campus Westend, IKB-Gebäude
Eschersheimer Landstraße 121-123
D-60322 Frankfurt am Main

+49 69 798-18698
www.gleichstellung.uni-frankfurt.de
www.equality.uni-frankfurt.de
gleichstellungsbuero@uni-frankfurt.de

Gestaltung | Layout

Institut für Gebrauchsgrafik | Frankfurt am Main

