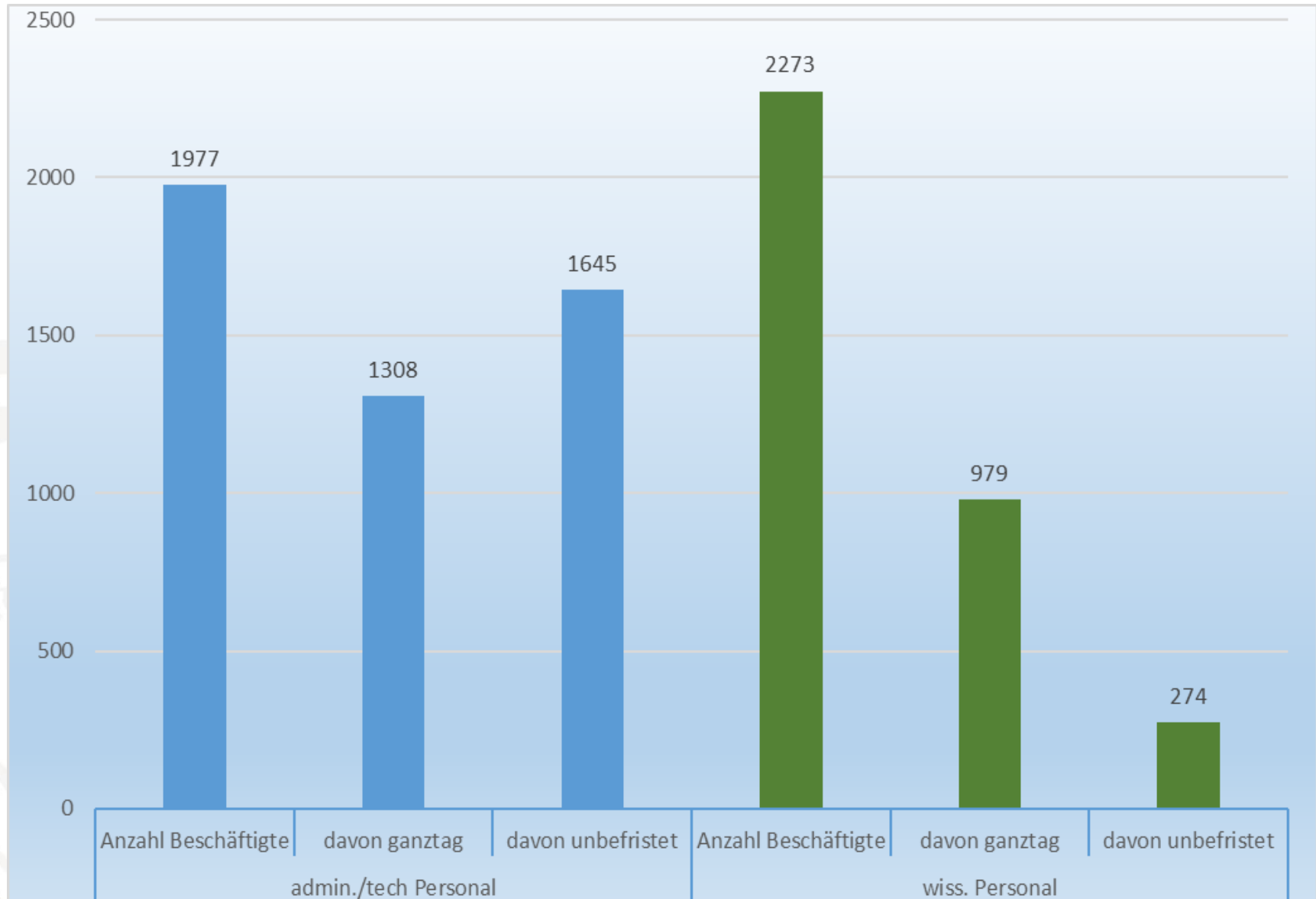


TOP 1: Rechenschaftsbericht

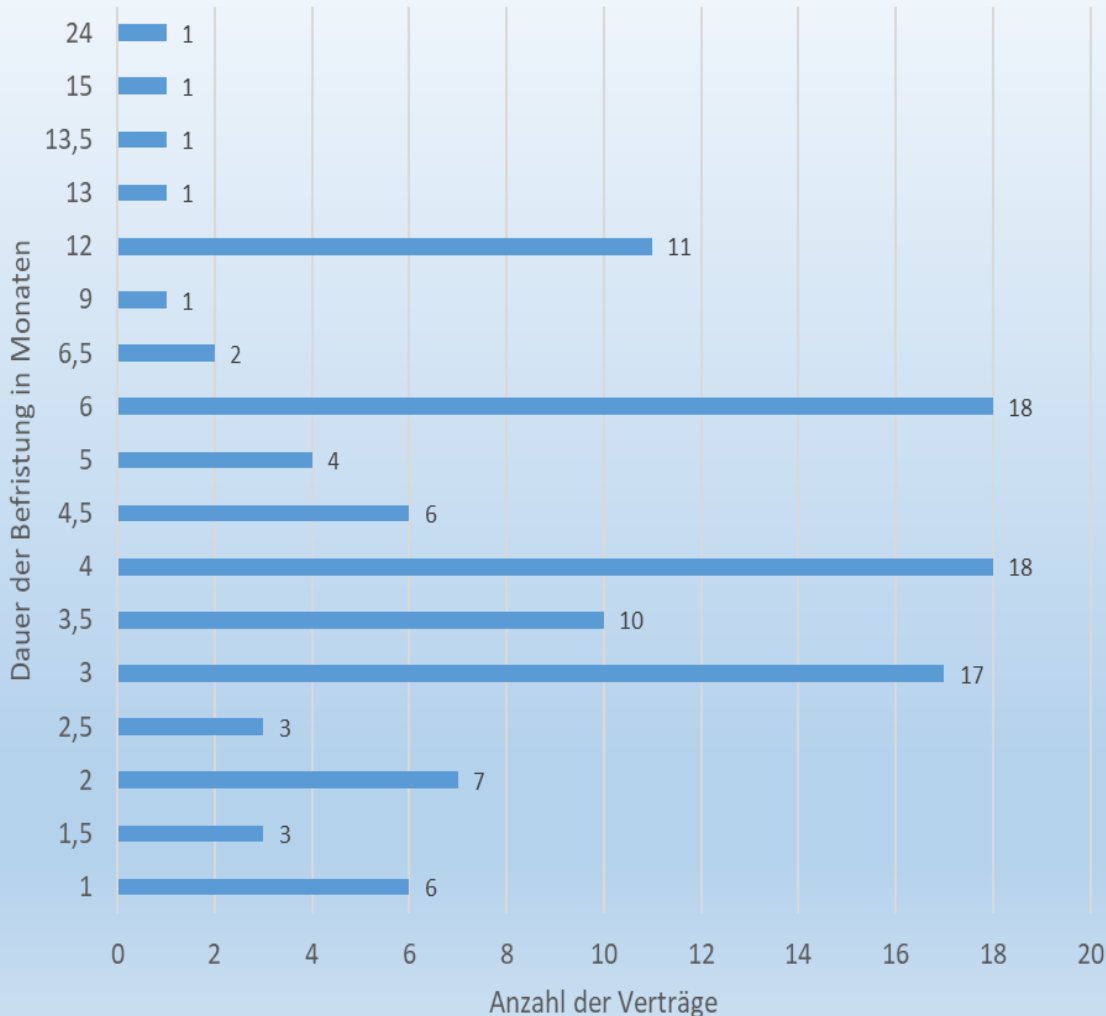


Zahlen, bitte...



Zahlen, bitte...

Dauer der ersten Befristung bei "wiss" Hilfskräften



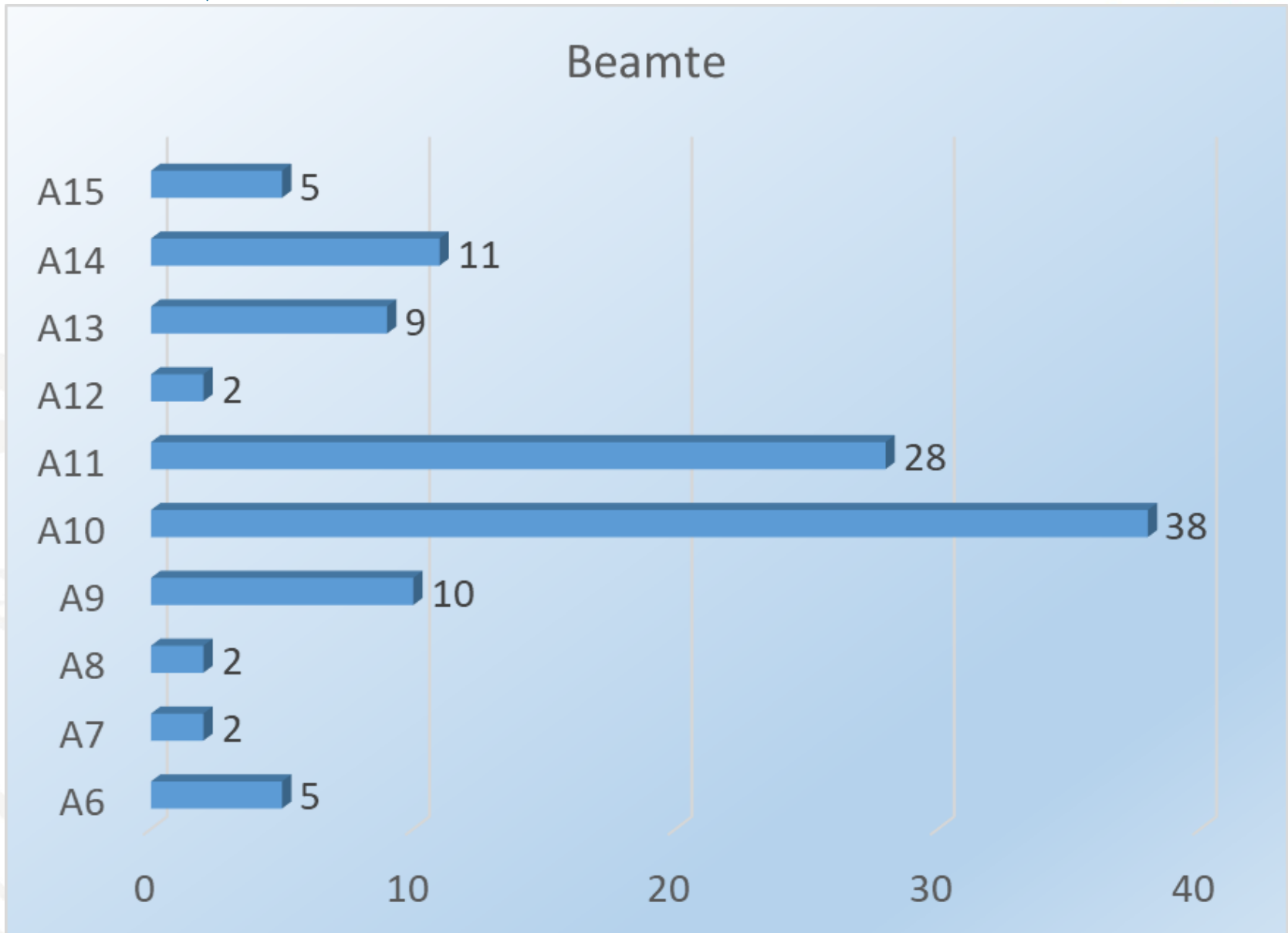
Interne Zählung des PR

Selbstverpflichtung der Uni besagt:

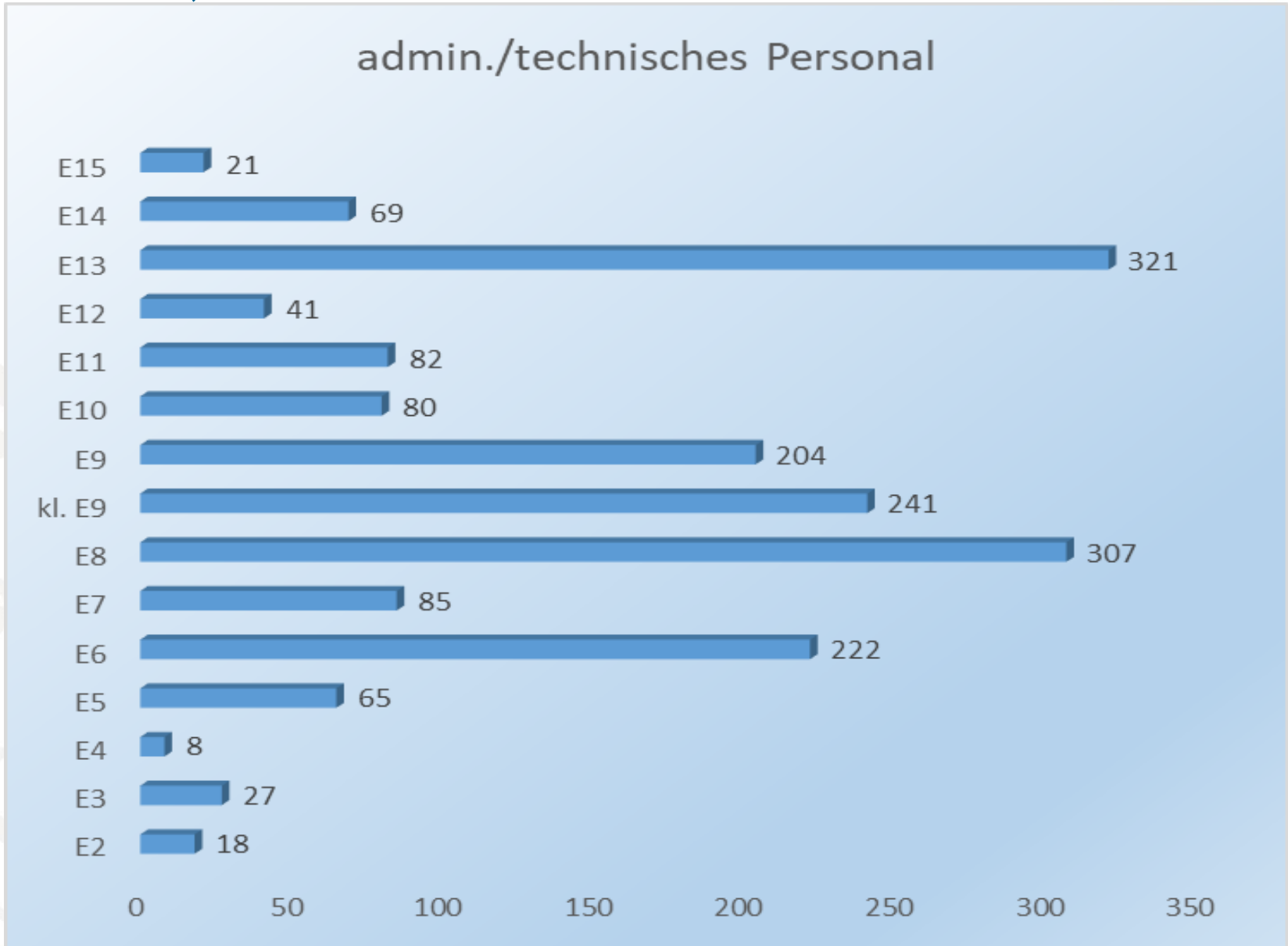
- Wiss. Hilfskräfte sollen mindestens für 12 Monate einen Vertrag bekommen
- Nur bei 13,64% der Verträge wurde dieses Ziel erreicht
- 67,27 % sind kürzer als 6 Monate
- Im Durchschnitt liegen die Verträge bei 5,13 Monaten
- Sollten Sie davon betroffen sein, melden Sie sich bitte beim Kollegen Tobias Kappatsch vom Personalrat:

kappatsch@rz.uni-frankfurt.de

Zahlen, bitte...



Zahlen, bitte...



Zahlen, bitte...

Getoppt wird das ganze durch:

Außertariflich Beschäftigte:

- ca. im zweistelligen Bereich
- Dienststelle verweigert uns genaue Zahlen

Außertarifliche Zulagen:

- PR recherchiert diese noch

Zahlen, bitte...

Im Zeitraum vom 02. September 2017 bis 01. September 2018 wurden gezählt:

- 785 Neueinstellungen
- 318 Abgänge durch Ruhestand und Kündigung
- 61 Entfristungen
- 77 Höhergruppierungen und Beförderungen
- 88 Teilnehmer an der alternierenden Telearbeit
- 52 25-jährige Dienstjubiläen
- 12 40-jährige Dienstjubiläen

Vielen Dank an Herrn Krähling (Personalabteilung) für die Zahlen

Zahlen, bitte...

Studie der Hans-Böckler-Stiftung zur Zufriedenheit der HochschulmitarbeiterInnen von 2017

- an 21 Hochschulen in 12 Bundesländern
- 69% stellten fest, dass die Anforderungen gestiegen sind (Vgl. nur 48% in der Wirtschaft)
- 84% sagen, dass die Arbeit interessant ist
- 67% meinen, dass die Arbeit nützlich für die Gesellschaft ist
- 23% bietet die Arbeit ein hohes Einkommen
- 7 % sehen gute Aufstiegsmöglichkeiten

Zahlen, bitte...

Studie der Hans-Böckler-Stiftung zur Zufriedenheit der HochschulmitarbeiterInnen von 2017

- 68% sehen sich von Kollegen wertgeschätzt
- 48% von den Studierenden
- nur 23% von der Hochschulleitung (!!!)

Diese Zahlen spiegeln gewiss auch die Situation an der Goethe-Universität wider.

Informationen über Dienstvereinbarungen

DV Innerbetriebliche Weiterbildung

- wurde 2012 gekündigt
- Verhandlungen wurden noch 2012 vom Kanzler Gottschalk in Aussicht gestellt
- Ziel: Persönliche Weiterbildung, auch ohne Bezug auf ausgeübte Tätigkeit
- in der **zweiten Hälfte 2017** sollten endlich Verhandlungen aufgenommen werden → Termin bis heute unbekannt

DV Alternierende Telearbeit (TOP 3)

- Verhandlungen über Evaluation wurden im **Dezember 2016** zugesagt
- bis heute kein Termin

DV Konflikte

- Dauer der Konfliktklärung wird immer wieder als zu lang kritisiert
- fehlende Konsequenzen, wenn Vorgesetzte für einen Konflikt verantwortlich sind
- zeitnahe Evaluation dringend notwendig

DV Gleitzeit

- Personalrat wünscht, dass KollegInnen aus Fachbereichen, zentralen wissenschaftlichen und technischen Einrichtungen auf Wunsch teilnehmen können
- DV soll spätestens im Januar 2019 evaluiert werden

Warten auf die Dienststelle...

Wie lange dauert was?

Aktionsplan Chancengleichheit

- beinhaltet Frauenförderplan
- Personalrat hat Mitbestimmungsrecht
- im November **2016** von Dienststelle vorgelegt und vom Personalrat abgelehnt
- Personalrat forderte u.a.:
 - zweite unabhängige Gleichstellungsbeauftragte
 - Verstetigung des Familienservice
- Personalrat wartet seit dem auf die Erfüllung der Forderungen und den neuen Antrag für den Aktionsplan

Warten auf die Dienststelle...

Wie lange dauert was?

Arztbesuche während der Arbeitszeit

- Thema seit **Januar 2018**
- siehe § 29 (1) f TV-GU

Achtung: Datenschutz einhalten (z.B. Arztstempel)

→ analog Rundschreiben der Dienststelle vom 15.05.2018

Bestellung Datenschutzbeauftragte/r

- seit **Juni 2018**

Datum der Beseitigung des Dosentelefoneffekts

Warten auf die Dienststelle...

Wie lange dauert was?

Haftung und Sicherheit beim Transport von Geldeingängen

- Seit **April 2017**
- Personalrat fordert bargeldlosen Zahlungsverkehr oder Abholung durch entsprechende Unternehmen

Zukünftige ständige Kanzlervertretung

- Seit **April 2018**



Was ist erledigt?

Umgang mit Gesund- und Krankmeldungen

- Rundschreiben vom 15.05. und 16.07.2018

DV Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) ist in Kraft

Umgang mit Kündigungen in der Probezeit

- Rundschreiben vom 15.02.2018
- in frühzeitigen Mitarbeiterentwicklungsgesprächen sollen Probleme besprochen werden, um plötzliche Kündigungen zu vermeiden
- Anmerkung: bei Problemen mit schwerbehinderten Beschäftigten ist der Personalrat und die SBV frühzeitig zu informieren, um Maßnahmen zu ergreifen, um das Beschäftigungsverhältnis fortzusetzen (Gebot der Prävention)

Was ist erledigt?

Erfassung abgelehnter Anträge auf Urlaub, Bildungsurlaub und alternierende Telearbeit

- Antwort der Dienststelle: Es gibt keine Auflistung. Die Personalabteilung erfährt auch nicht alle Fälle

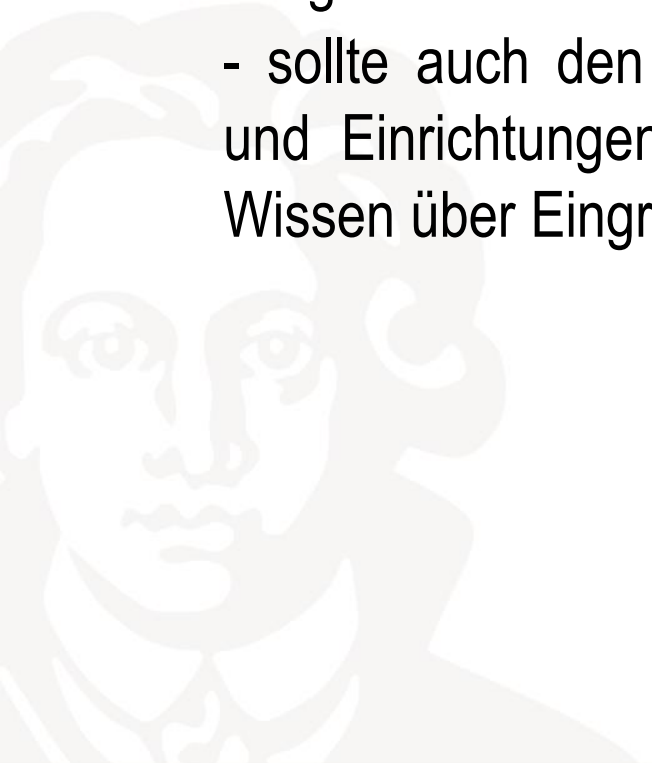
Verfall von Urlaubsansprüchen

- Antwort der Dienststelle: Personalabteilung hat keine Kapazitäten für ständiges Monitoring
- Verantwortlichkeiten liegen in erster Linie bei den Fachbereichen
- ca. 30% des Urlaubs der wiss. Mitarbeiter verfällt, weil er nicht genommen wird
- dezentrale Urlaubssachbearbeitung könnte aber auch nicht richtig gepflegt sein
- in der Zentralverwaltung sieht es besser aus

Was ist erledigt?

Eingruppierungsrichtlinie

- Merkblatt zur richtigen Eingruppierung im Verwaltungsbereich
- bisher nur bis „kleine“ E-9 (Fallgruppe 3)
- PR hat die Vorlage des erstellten Merkblatts bis E11 gefordert
- liegt seit kurzem dem Personalrat vor
- sollte auch den Personalverantwortlichen in den Fachbereichen und Einrichtungen zur Verfügung gestellt werden, da dort kaum Wissen über Eingruppierung vorhanden ist



Dies und Jenes

Arbeitsschutz spricht nur Empfehlungen aus → Umsetzung obliegt der Dienststelle

Zukünftiges Konfliktportal „Konfliktfrei durch die Universität“ seit **April 2017** in Arbeit

- Anlaufstellen z.B.:

a. sexuelle Belästigung: Gleichstellungsbüro und Personalrat
(z.B.: Melanie Schreiber)

b. Mobbing: psychologische Personalberatung

c. Beschwerdestelle zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz:
Gleichstellungsbüro

Arbeit über das Renteneintrittsalter auch auf Arbeitnehmerwunsch

Dies und Jenes

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- Turnus der Erfassung der Daten soll auf monatlich verkürzt werden

IG-Farben Sonnenschutz: 2020 soll es losgehen

Immer wieder Mittwochs: Bitte achten Sie bei der Planung von Vorstellungsgesprächen darauf, dass der Personalrat am Mittwochvormittag immer Sitzung hat

Merkwürdiges

Recht am eigenen Bild

- Thema seit **Oktober 2016**
- Rundschreiben vom 27.03.2018
- Frage nach Aufbewahrung des Einwilligungsformulars ist seit **Oktober 2017** immer noch offen

Stolpersteine

- Parken auf dem Fluchtweg und Fahren über den Gehweg neben dem ExNo-Gebäude (Fluchtweg)
- Thema seit November 2017
- Es wurde zugesagt, dass man sich um das widerrechtliche Parken kümmert, Bürgersteige sind allerdings Zuständigkeit der Stadt
- Seit Mai 2018 verhindern große Steine dort das Parken

Merkwürdiges

Stolpersteine

- Steine, Bauzaun und Fahrradständer verengen den Fluchtweg sehr



Merkwürdiges

Überprüfen der Eingruppierung und Umgang damit

- Mehrere vorgesetzte Professoren beantragten im Januar 2018 Überprüfung der Eingruppierung von zwei Sekretärinnen
- Personalservice schließt eine höhere Entgeltgruppe nicht aus
- Nach hin und her mit dem Fachbereich wurde seitens der Uni eine externe Anwältin beauftragt, die richtige Tätigkeit und Eingruppierung festzustellen
- Bis heute wurde kein Ergebnis erzielt

Stellenanzeige

- Große Stellenanzeige vom Fachbereich „Medizin“ in Frankfurter Rundschau für

GOETHE
UNIVERSITÄT
FRANKFURT AM MAIN

Am **Zentrum für Kardiovaskuläre Physiologie des Fachbereichs Medizin der Goethe Universität** Frankfurt am Main ist **ab sofort** im Bereich der Maushaltung die folgende Stelle zu besetzen:

**Reinigungskraft (m/w)
mit einfacher Labortätigkeit
(E3 TV-G-U, halbtags)**

zunächst auf 2 Jahre befristet mit der Möglichkeit zur Verlängerung. Die Eingruppierung richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen des für die Goethe-Universität geltenden Tarifvertrages. Da die Einstellung auf Basis des § 14 Abs. 2 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes erfolgt, können Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeitsverhältnis zur Goethe-Universität Frankfurt am Main stehen oder ge-standen haben, nicht berücksichtigt werden (auch als studentische Hilfskraft).

Der **Aufgabenbereich** der ausgeschriebenen Stelle umfasst einfache Labortätigkeiten in der Maustierhaltung nach schriftlicher Anwei-sung inkl. deutschsprachiger Dokumentation, Instandhaltung von Laborgeräten (Reinigung, Desinfektion, Autoklavierung), Spültätigkeiten, Käfige einstreuen, Mäuse umsetzen etc.

Einstellungsvoraussetzung ist die Kenntnis der deutschen Sprache in Wort und Schrift.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher per-sönlicher und fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum tritt für die Gleichberechtigung von Frauen und Männern ein und fordert daher Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Bitte richten Sie Anfragen und Ihre Bewerbungsunterlagen **bis zum 23.07.2018** an: Dr. Pamela Finsterseifer, VRC, FB Medizin der Goethe-Universität, Theodor-Stern-Kai 7, 60590 Frankfurt, Tel.: 069 6301-6049, www.vrc.uni-frankfurt.de, E-Mail: finsterseifer@vrc.uni-frankfurt.de

WWW.UNI-FRANKFURT.DE

Reinigungskraft
Entgeltgruppe 3
Halbtags
Sachgrundlos
befristet

Der Personalrat meint: Hier wurde Steuergeld verbrannt



Merkwürdiges

Umgang bzw. Bezahlung der gekappten Stunden

- Antwort der Dienststelle: Gekappte Stunden werden derzeit nicht bezahlt. Arbeitnehmer leisten diese ohne Anordnung
- Aber: Die Arbeit wurde sehr wohl gerne angenommen
- Zwar können im Rahmen der DV Gleitzeit Stunden gekappt werden, allerdings müssen diese, aus Sicht des PR, auch bezahlt werden

Raumnot und Priorisierung der Raumvergabe

- Beispiel: PA-Gebäude; Umzug mehrerer KollegInnen in anderes Gebäude
- sehr beengte Bürosituation z.B. in Personalabteilung
- keine Priorisierung bei Raumvergabe nach Dringlichkeit erkennbar

Rechte des Personalrates und wo sind seine Grenzen?

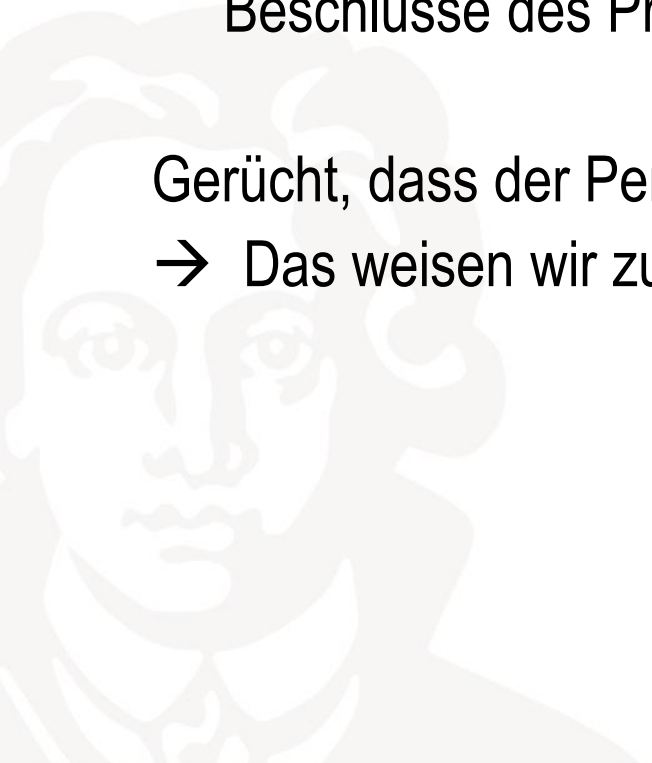
Gebot der **vertrauensvollen Zusammenarbeit**

Monatliche gemeinschaftliche Besprechung mit der Dienststelle

- TOP: Beabsichtigte Maßnahmen und personalrelevante Beschlüsse des Präsidiums

Gerücht, dass der Personalrat immer alles verzögern würde

→ Das weisen wir zurück!!!



Rechte des Personalrates und wo sind seine Grenzen?

Grenzen der Personalratsarbeit; wir sind u.a. nicht beteiligt bei:

- Stellenausschreibungen
- Entscheidung zur Stellenbefristung
- wir können und dürfen keine Rechtsberatung durchführen
- Individualrechtliche Ansprüche können wir nicht geltend machen

Weitere Informationen über den Personalrat finden sie auf:

<http://www.uni-frankfurt.de/51321477/personalrat>

Planung ist das halbe Leben

Die nächsten Personalversammlungen finden
statt am:

Montag, den 17. Juni 2019
auf dem Campus Riedberg

Montag, den 24. Juni 2019
auf dem Campus Westend